HERBAL EXPERTS *since* 1972

Business News

Директора-Консультанты

Aneta i Andrzej Salwin

NATURES SUNSHINE

07/2021

Поздравляем с майскими квалификациями!

ДИРЕКТОРА-КОНСУЛЬТАНТЫ
Aneta i Andrzej Salwin

ДИРЕКТОРА-КОНСУЛЬТАНТЫ
Juris Koponans i Jelena Koponane

ЛИДЕРЫ-МЕНЕДЖЕРЫ
Svetlana Japsiene, Jūratė Goborovienė, Sebastian Kowalczyk, Karolina i Andrzej Górscy

ЛИДЕРЫ-КОНСУЛЬТАНТЫ
Joanna Burkacka, Olga Maliskina, Urszula Goyke, Jacek Grabowski, Ewelina Kuzio,
Izabela Jagodzińska i Iga Jagodzińska

ЛИДЕРЫ-АССИСТЕНТЫ
Marianna Strelau, Jadwiga Patulska, Magdalena Mróz, Anna Popek, Ryszard Buczkowski, Mariola Kowalko,
Gabriela Piotrowska, Agnieszka Arendt, Renata Modzelewska, Necla i Tomasz Lipińscy, Aldona Ronkowska,
Dorota Lipińska, Tomasz Trusiewicz, Paweł Nycz, Bożena Nycz, Barbara Baranska, Tomasz i Krystyna Kwapniewscy,
Oliwia Klimas, Krystyna i Stanisław Wiechowscy, Bożena Mazurek, Inara Gauka, Karolina Kazimierczak,
Justyna Czarnomska, Aleksandra Zięba i Kamil Drapiewski, Artur Kukula, Ilona Rompa, Agnieszka Jankowska,
Michał Malewski, Kazimierz Grzegorczyk, Elena Kraszeninnikowa, Elżbieta Ziętek, Renata Wiechowska,
Ewa Marcinkowska-Walesiak i Magda Marcinkowska, Magdalena Pieczonka, Waldemar Węgrzynowski,
Ewa Pasieczna, Beata Kuś, Małgorzata Pągowska, Marzena Długokęcka, Katarzyna i Jan Lubińscy

ЛИДЕРЫ

Aleksei Parkalau, Mariola Wajda, Oksana Krasnovida, Marta Choma, Renata Rosłaniec, Wanda i Antoni Piliszek, Dominika Skraba, Bożena i Błażej Cielibała, Witold Czarnomski, Leszek Raniewicz, Anita Loewnau, Marek Wrobel, Teresa Kania, Magdalena Kopeć-Piotrzkowska, Małgorzata Wujek, Aušra Tikunovienė, Magdalena Kamoda, Monika Szczygieł, Agata i Michał Grzybowscy, Rita Ostapko, Agata Wojciechowska-Gryczka, Mariusz Kędzia, Oliwia Dudzińska, Elżbieta Grzecznowska, Aleksandrs Piskuns i Inga Piskune, Maria Szczypczak, Łukasz Arendt, Agnieszka Kulikowska, Andżelika Kołakowska, Urszula Rogala Natalia Pustkowska, Judyta Konieczny, Halina Zyra, Anna Maria Ogierman, Maria Rejman, Sylwia Podbielska, Małgorzata Jucha, Wiktoria Kraszeninnikowa, Renata Radlińska i Marta Walesiak, Agnieszka Ostapczuk, Władysław i Ewelina Smolej, Kornelia Cyparska, Beata Pągowska, Anna Poprawska, Łukasz Cierniak, Andrzej Rypnicki, Ewelina Cyrocka, Danguolė Linaburgienė i Elija Linaburgytė, Sławomir Nycz, Renata Dandyk, Magdalena i Dawid Rzodkiewicz, Agnieszka i Adrian Dobrzyńscy, Abigael Szeremeta, Urszula Chojnowska, Ewa Kukuła, Karina Woszczyk, Danuta Pietrasina, Anna Wiszowata, Adam Zmarzlik, Anna Surmacka, Laura Peceliuniene

МЕНЕДЖЕРЫ

Grazyna Paliwoda, Renata Wesołowska, Krzysztof Jurek, Irina Romanovska, Maria Gromnicka, Inga Teivane, Biruta Vilcina, Ewa Kopeć, Justyna Olewniczak-Bandoch, Kateryna Polshynska, Krzysztof Tymoszuk, Raquel Villamor Herrero, Grażyna Slomowicz, Anna Jabłko, Anita Pieniążek, Joanna Trześniak, Sergei Gitsevits, Konrad Byczek, Andrzej Kwiatkowski i Wiktoria Chrzanowska, Łukasz Smoliński, Zivile Masaitiene, Danuta Kalan, Edward Supeł, Tatjana Andrianova, Tatiana Lifchits, Mariusz Boras, Bogdan Wrzoskiewicz, Krzysztof Krośnicki Marta, Patryk Zak Biank, Teresa Wiktorowicz, Małgorzata Krośnicka, Przemysław i Ewelina Kuldanek, Paweł Jabłoniec, Katarzyna Rybak, Daniel Malewski, Ewa Szukalska, Wiesława Borkowska, Małgorzata Chwiluk, Daniel i Ewelina Koźlik, Wojciech Moczała, Julija Gauka i Sergejs Matikans, Monika Kupczak, Jacek Sirek

КОНСУЛЬТАНТЫ

Irena Janusz Skoraczewscy, Beata Gnatowska, Tatjana Rogaciova, Mariusz Spiechowicz, Leokadia Krawczyk, Maija Baltalksne,Anna Niedzielska, Maciej Grabski, Bożena Dardzińska, Danuta Kopyś, Tadeusz Kowalczyk, Liliia Zghurovets, Paweł Chmielecki, Dariusz Cyrek, Olaf Chmielewski, Alina Bogucka, Aneta Jakubowska, Patrycja Korzeniak, Krzysztof Malinowski, Irena Lapinska, Bozena i Bozena Turko, Volha Kniukh, Inara Birzgale, Jana Andersone, Aniela Bukowicz, Natalja Beketova, Joanna Mokwa, Daiva Girdeniene i Eligijus Girdenis, Natālija Makuševa, Irina Beliaeva, Henryk Gliniecki, Maria Trimailova, Władysław Kamola, Iwona Rogowska, Ewa Urbanowicz, Małgorzata Ormian, Magdalena Bargieł, Jolanta Kopaczewska, Michał i Andrzej Górscy, Katarzyna Tromska i Agnieszka Lech, Aleksandra Winiecka, Małgorzata Zegar, Monika Olechno, Jessica Mścisz, Elita Birjukovska, Adam i Katarzyna Waluk, Maria Jankowska, Elżbieta Michałek, Marek Mleczko, Serghei Oriol, Joanna Kozak Ilona, Dariusz Solarz, Tamer Fouad i Abdelhady Elmahrouk, Bernadeta Włodyka, Stanislawa Mróz, Krzysztofa Reszczyńska, Tatiana Sesiunin, Izabela Wronkowska, Jūratė Pečiukevičienė, Monika Gralińska, Loreta Bariliene, Anna Piotrkowska, Marzena Osiak, Mariana Slavcheva, Magdalena Lewandowska, Katarzyna Zelkowier Andrzej, Tomasz Tupajka, Monika Bralczyk-Czarnecka, Anna Varnasa, Adrianna Iglińska, Gabriela Sadowy – Guz, Cecylia Głowacka, Dariusz Folga, Dalė Ruplėnienė, Renata Sylwia Brysk, Irina Gultjajeva, Anita Drążek, Agata Grzegorczyk, Jacek Łapiński, Diana Grzesik, Damian Wolski i Angela Kleszczewska,

Justyna Moździoch, Barbara Dobosz, Danguolė Gailienė, Ludmila Sokolova, Anna Ruta, Dorota Krysa, Raisa Daniluk, Anna Bekier i Maciej Pellowski, Agnieszka Tarasek, Anna Rajchert, Paulina Mancewicz, Agnieszka Nowak, Svitlana Koch, Łukasz Targowski, Tatiana i Wojciech Gajos, Lina Mockuvienė i Renatas Mockus, Zdzisław Kaup, Ewa Drozdowska, Ursula Majek, Małgorzata Furmańska, Andrzej Komarczewski, Marcel Pieniążek, Łukasz Skarżyński, Jerzy Kamiński, Andra Veisa, Jelena Kimso, Agnieszka Baleja, Magdalena Broda, Maria Laudowicz-Sapa, Jadwiga Michalska, Katarzyna i Karol Górka, Magdalena Podgórska, Lizbeth Guevara, Milda Ambrasūnienė, Magdalena Kita-Grabowska, Ludmila Januskevica, Maria Pieńkowska, Wiesław Distel Dorota Bożek, Irena Karczewska, Bogdan Polakowski, Ewa Wiśniewska, Marzena Kozubowska, Edyta Jajeśnica, Karolina Dzięgielewska, Monika Kosiba, Gintaras Januzis, Palmyra Sabaliauskienė, Krystyna Krajewska, Dawid i Małgorzata Olejarka, Linda i Tomasz Włodowscy, Valentina Klebanova, Anna Brodzikowska, Janusz Grabarczyk, Mateusz Krzak, Julita Otlewska, Bogusława Kwiotek, Teresa Szymula, Marta i Łukasz Chudzik-Lipka, Olga Becker i Wjatscheslaw Becker, Angele Paulekaite, Ewa Walczuk, Renata i Radosław Lazurek, Jelena Titovica, Beata Kwiatosinska, Anna Komarczewska, Marina Kairova, Janina Mencfel, Marzena Szczepkowska, Posheliuk Liudmila, Katarzyna Tomczak, Anna Popławska, Elżbieta Pencher, Aleksandra Cieplińska, Marcin Polowczyk, Radosław Dandyk, Anna Zamolska, Monika Kłys-Kołodziejczyk, Katarzynka Olczak, Renata Urbienė, Katarzyna Krza, Ewa Wdowik, Anna Borkowska-Kasprzyk, Jerzy Sułyk, Magdalena Wróbel, Regina Żukiewicz-Świergała, Julia Kosiba, Paweł Kempfi, Agnieszka i Kamil Sobala, Barbara Gryglas, Bogumila Majchrzak, Agnieszka Chmielewska, Małgorzata Fuławka, Tatiana Miller, Karolina Bożek-Wilińska, Robert Waszkiewicz Agnieszka, Dominik Niedźwiecki, Svetlana Lorenz, Krzysztof Kozera, Jacek Winckiewicz, Agnieszka Krzyżok, Barbara Androsiuk, Alina Wilczek, Danuta Tul, Bogumiła Kuźnik, Grażyna Skowronek, Leszek Byczek, Agnieszka Dembowska, Justyna Tomkowiak, Damian Śliwiński, Krzysztof i Elżbieta Lewandowscy, Lydia Moros i Gorbacheva Elena, Teresa Ogonowska, Janina Mościcka Aleksander, Michał Komarczewski, Aneta Ciachera, Rita Tsizova, Karolina Ragus, Teresa Rakowiecka, Olga Kotarska, Danuta Janoska i Tatiana Gajos, Beata Szczęsna, Renata Kozieł, Zuzanna Bułaj, Wiktoria Wiśniewska, Violeta Tiškevičiūtė, Zyta Dojnikowska, Alicja Krakowska, Adriana Muzyka, Agnieszka Marek, Joanna Krzemieniecka, Kamila Koclęga, Marika Szczepańska, Klaudia Konieczny, Tomasz Łapiński, Tomasz Niebrzydowski, Teresa Stasiak, Jurgita Grendienė, Hanna Molczyk, Patrycja Gancarczyk, Aleksandra Potrykus, Marta Kowalewska, Jarek Wasilewski, Szymon Szczot, Adrianna Olejnik, Alicja Ziółkowska, Olena Oleksandrivna Ryshchenko, Małgorzata Siuśta, Zbigniew i Katarzyna Ciwis, Denis Strods,

Директора-Консультанты

Aneta i Andrzej Salwin

Помните ли Вы сколько прошло времени от нашего последнего разговора? Тогда Вы сделали квалификацию на Директора-Ассистента. Как после этого выглядела Ваша работа?

Конечно, мы помним, потому что прошло относительно мало времени, всего 9 месяцев, с момента нашей последней квалификации. В августе 2020 года мы достигли уровня Директора-Ассистента,
а в мае 2021 года - Директора-Консультанта. Мы работаем также,продолжаем следовать своим целям и мечтам и помогаем нашим деловым партнером, сделать их жизнь лучше. Мы постоянно открываем для себя новые личности и видим, что каждый может предложить что-то свое, отношения в нашем бизнесе важнее всего, потому что у нас у всех одна цель. Мы ищем "голодного" человека и задаем ему вопросы: каковы его мечты, ценности, чего он хочет достичь в жизни.
Мы спрашиваем, что для него важно. Присоединившись к Nature's Sunshine мы последовательно покоряем очередные вершины. Мы быстро учимся, когда повторяем разного вида действия, и это важно, потому что мы не хотим, чтобы люди стояли на месте.
Мы помогаем в стремлении к балансу в финансах, здоровье и душевном равновесии. Наша жизненная концепция - создание сообщества людей, которые улучшают свое материальное и душевное благополучие. Мы учимся приобретать навыки и компетенции, чтобы преуспеть в оказании помощи людям в коллективе и помогать им реализовывать свои мечты.

Вы сделали огромный шаг вперед.
Поздравляем с квалификацией! Как Вы это сделали?

Спасибо за поздравления, невозможно достичь этого уровня в одиночку, у нас есть отличная команда людей, которые работают со страстью и преданностью, которые получают от своей работы такое же удовольствие, как и мы, мы стараемся быть рядом и помогать им, вместе легче добиться успеха. Моя команда - это замечательные люди, мы благодарим каждого и верим, что скоро мы будем поздравлять следующих Лидеров, Лидеров-Консультантов, Лидеров-Менеджеров и Директоров. Мы стремимся к успеху, потому что у нас есть сильное "ЗАЧЕМ".
В нашей команде есть молодые люди, работающие профессионалы, работающие только в Nature's Sunshine, пенсионеры, нет определенной возрастной категории в нашем бизнесе.

Вы строите свой локальный бизнес, или это общенациональная, а, может быть, европейская деятельность?

Наш бизнес по сути является локальным, большинство наших клиентов и партнеров находятся в непосредственной близости, примерно в радиусе 100 км, легче поддерживать прямой контакт, однако у нас также есть деловые партнеры из Кракова, Познани, Торуня, и мы связываемся с ними чаще через социальные сети или по телефону. Мы также начинаем выходить на Европу, у нас есть люди в Англии и Испании, и мы будем работать над развитием структур там. Мы учим людей быть независимыми и эффективными.

Директор-Консультант-это только этап на пути к Члену Совета Директоров?

Это были наши предположения с самого начала, наши мечты, цели, это направление, в котором мы движемся, я знаю, что мы достигнем самого высокого уровня в маркетинговом плане-ЧСД, это просто вопрос времени. Мечты и цели - это одно, но для этого нужно работать, у нас должны быть большие мечты, если у нас маленькие мечты - мы мало работаем, а иногда люди хотят сделать быстро и много денег, а это невозможно. У нас большие мечты и мы знаем, что мы приложим много труда, много активности, чтобы подняться на самый высокий уровень. Помните, речь идет не только о работе, но и о производительности, нужно быть не только активным, но и продуктивным. Я всегда спрашиваю нового человека: почему Вы хотите этим заниматься? К чему Вы хотите стремиться в жизни? Вам нужно верить гораздо сильнее и быстрее, потому что профессионалы разжигают свой бизнес, а любители присоединяются к ним и любители приходят в бизнес, мы пытаемся быть теми, кто его разжигает, мы разжигаем его в Nature's Sunshine - самый большой проект в нашей жизни, мы вкладываем и мы не позволяем себе никаких оправданий чтобы не делать этого. Отговорки не работают, мы радуемся, когда говорим, что это работает, наша энергия продолжает расти, и мы привлекаем нужных деловых партнеров.

"Если Вы заботитесь о своих сотрудниках, они позаботятся о Ваших клиентах".

Richard Branson

Остались ли ваши методы работы прежними, или после квалификации на статус Директора Вы изменили план действий и сегодня развиваете бизнес по-другому?

Проверенные методы не меняются, поэтому у нас методы остаются прежними, хотя мы их модернизируем, та же система работы, хотя мы постоянно учимся, проходим тренинги, читаем новые книги, которые совершенствуют наш образ мышления и мотивацию. Сегодня мы - осознанные и счастливые люди. Мы любим, и нас любят, нашими ценностями являются личностное развитие, финансовая свобода и независимость, а также самодисциплина. Мы выходим к людям и делимся историями, которые всегда открывают людям глаза, мы проводим вебинары, на которых рассказываем правду о здоровье. Путь к успеху - это метод 5 шагов, мы берем человека на лидериаду, после лидериады человек решает, хочет ли он заниматься этим бизнесом, остаться с нами, выйти из своей зоны комфорта или вернуться к своей собственной жизни. Если человек остается в Nature's Sunshine, он начинает учиться новому ремеслу, как стать здоровым, счастливым и богатым.
У нас есть система, позволяющая достичь этого в очень короткое время. Комиссионные и бонусы появляются уже с первых уровней, и именно это отличает нас от других МЛМ.

С чего следует начать человеку, который хочет добиться успеха в Nature's Sunshine?

С новым человеком мы начинаем со знакомства с продукцией, проверки как они работают. Продукты сенсационные, поэтому они работают. Человек, который убежден в качестве продукта гораздо лучше работает с продуктами, которые мы продаем, с историями, которые мы слышим на встречах, вебинарах. Мы учим, что внутренняя энергия высвобождается только через ежедневные встречи с чем-то новым. Когда мы научимся систематичности и последовательности мы достигнем всего, о чем мечтаем. Все зависит от нас, у нас каждый уровень дает деньги, и что важно, мы не продаем продукты, мы даем возможность интернет--покупок.

МЛМ - это иногда работа, которая не сразу окупается. Душа амбициозного спортсмена помогает или мешает в этом бизнесе?

МЛМу нужно учиться, люди ищут стабильности, безопасности, и они думают, что только работа на полную ставку может дать им это. В МЛМ мы получаем процент от успеваемости ученика, чем большему мы научим наших учеников, тем больше денег мы получаем. Nature's Sunshine - это международный бизнес, мы существуем уже 50 лет и компания постоянно растет. Мы начали хорошо зарабатывать и заметили, что это бизнес, где нет потолка, нет верхнего дохода, мы стали финансово независимыми.
Новым партнерам мы рекомендуем книги по бизнесу при первом разговоре, рекомендуем посещать тренинги, вебинары. Мы должны относиться к МЛМ как к новой профессии. Мы с мужем сотрудничаем с NSP уже более 4 лет, и в самом начале нам больше всего понравилось, что вход в фирму стоит только 5 злотых, поэтому это бизнес для каждого человека, сочетание применения продуктов и их доставка к индивидуальным Клиентам и деловым партнером. Мы всегда мечтали иметь глобальный бизнес, благодаря которому я хожу с гордо поднятой головой, потому что знаю, что наша продукция защищает себя сама. На самом деле у нас есть все, у нас есть система и у нас есть отличные продукты, которые по карману каждому человеку. Один из важных аргументов МЛМ- какую компанию выбрать - это должна быть компания, где люди достигают реального успеха, поэтому существует большое количество лидеров-консультантов, менеджеров, лидеров-менеджеров и директоров.
Наши деловые партнеры достигают своих целей, приобретая новый автомобиль и участвуя в автомобильной программе, в которой компания платит до 3000 злотых в месяц. Что важно, в Nature's Sunshine 7-10 тысяч комиссионных в месяц - это действительно реально после года сотрудничества и доступно для каждого, кто хотя бы немного приложит усилия.
Маркетинг-план замечательный, это наш третий МЛМ, но только в Nature's Sunshine компания хочет поделиться большей частью прибыли, делясь с самыми низкими уровнями.

Кто Вам больше всего помогает в достижении очередных целей?

Директор-Консультант - это тот уровень, о котором мы все время мечтали, глядя на других, мы знали, что у нас получится и мы верим, что получиться и у наших деловых партнеров, благодаря которым мы достигли уровня Директора-Консультанта. Невозможно упомянуть всех, но мы хотели бы выразить особую благодарность Urszuli Samsel, Eli Milkiewicz, Paulince Wierzbickiej, Piotrowi Wiechowskiemu, Iwonce Wiśniewskiej, Agnieszce Grządkowskiej, Joannie Piotrowicz, Zofii Fabisiak, Joli Rudnickiej и всем моим новым начинающим партнерам: Agatce Żulewskiej, Pawłowi и Magdalenie Kucińskim и другим.

Но самые важные учителя, наставники и люди, которые мотивируют в трудную минуту -Pela и Marian Pietkiewicz, которые начали приезжать к нам в 2020 году. Каждые три месяца мы проводим с командой прекрасные 3 дня в нашем доме в в Цеханове. Marian и Pela начали приезжать к нам, когда я была Лидером--Менеджером. Они великолепны в том, что делают, они устраивали для нас мозговые штурмы, мы получали советы и рекомендации от них, и мы очень стараемся идти по стопам своих наставников и работать 5 шагами. Они научили нас тому, что мир не признает непоследовательности и бессистемности, и это нелегко, но каждый может научиться этому.

Какие у Вас планы на второе полугодие 2021?

Второе полугодие - это продолжение работы над собой и помощь группе. Nature's Sunshine постоянно развивается, появляются новые, появляются отличные тренеры, которые вместе с нами развивают наши структуры и наши навыки.

Вскоре мы вместе будем праздновать 50-летие компании Nature's Sunshine. Чтобы Вы хотели пожелать фирме на юбилей?

Мы движемся вперед, бьем рекорды продаж, компания невероятно растет, потому что пандемия помогла нам,так как люди узнали, что им необходимо укреплять свою иммунную систему, органические продукты без ГМО, проверенные, исследованные, самостоятельно произведенные, увеличивающиеся производство из года в год, стандарты контроля качества продукции и соблюдение стандартов контроля качества сырья. Мы имеем самые важные и высокие сертификаты в каждой стране, поэтому наши сердца радуются. Компания не ушла ни с одного из западных рынков, то есть мы являемся стабильной и богатой компанией.
Благодарим за прекрасную работу варшавский офис Nature's Sunshine, на который всегда можно рассчитывать.
Желаем компании дальнейшего стремительного развития и минимум удвоить свой оборот в ближайшем будущем.

А чего пожелать Вам?

Нам пожелайте здоровья и исполнения желаний, чтобы каждый наш коллега имел радость в жизни, мужество и понимание, чтобы каждый протягивал руку помощи другим. Мы желаем, чтобы радость и улыбка никогда не покидали нас и чтобы мы заражали своей добротой и оптимизмом других.
Пожелайте нам настойчивости в преодолении повседневных трудностей.

"Вы получите в жизни все, чего хотите, если поможете достаточному количеству других людей получить то, что они хотят".

Zig Ziglar

Aneta i Andrzej Salwin

Регистрация - Январь 2017
Лидер - Февраль 2017
Лидер-Ассистент - Март 2017
Лидер-Консультант - Сентябрь 2018
Лидер-Менеджер - Декабрь 2018
Директор-Ассистент - Август 2020
Директор-Консультант - Май 2021

Лидер-Менеджер

Jurate Goboroviene

Почему Вы решились на ведение бизнеса МЛМ?

Я не планировала заниматься МЛМ-бизнесом. У меня никогда не было ничего общего с подобной системой работы. Только когда я открыла для себя продукцию Nature's Sunshine, я начала глубже погружаться в бизнес МЛМ. Я обнаружила много преимуществ: отсутствие риска и необходимости больших инвестиций, я сама себе хозяйка, гибкий график работы, дополнительный доход. Это как реферальный бизнес, потому что Вы рекомендуете продукт и бизнес-возможности другим, а компания выплачивает за это премии. Отлично!

Почему Вы выбрали Nature's Sunshine?

Высококачественные, эффективные продукты восстановили мое здоровье и вернули радость жизни моей матери. Я бы никогда не стала работать в компании, которую я не знаю и в которую не верю. Nature's Sunshine - надежная компания с почти 50-летним опытом в продвижении продукции высочайшего качества. Миссия компании заключается в том, чтобы "поделиться знаниями о том, как сохранить здоровье с натуральными добавками высочайшего качества, делая мир счастливее и лучше" привели меня к тому, что я начала строить свой собственный бизнес в Nature's Sunshine.

Что Вас мотивирует к ежедневной работе?

Есть литовская пословица: "Хорошо делать добро". Приятно слышать рассказы людей об улучшении здоровья благодаря продукции компании NSP. Nature's Sunshine организует интересные и полезные тренинги каждый месяц. Отличная мотивация - это команда, которая верит в Вас.

Как Вы мотивируете группу?

Роль спонсора в формировании команды очень важна. Спонсор - это человек, у которого мы учимся, чьи ценности совпадают с нашими ценностями, который заботится о развитии команды, поддерживает, обучает лидеров, помогает им совершенствоваться, дает знания. Я показываю команде, что верю в нее. Я протягиваю руку и говорю: мы - команда! Давайте учиться! Давайте изменим наше мышление! Все получится!

Время для семьи,путешевствия, здоровье...
Что для Вас самое важное в МЛМ?

Я присоединилась к компании Nature's Sunshine ради здоровья своих близких. Во время работы я поняла, что все можно примирить. Эта компания дает возможность жить здоровой, счастливой и богатой жизнью, проводить больше времени с семьей, путешествовать, общаться с удивительными людьми.

Как Вы убеждаете людей к началу сотрудничества?

Обычно происходит, что человек сам доверяет продукту. На первой встрече я стараюсь выяснить, что интересует человека. Большинство людей приходят на встречу, потому что они хотят улучшить свое здоровье. Некоторые заинтересованы и здоровьем и также возможностью зарабатывать деньги. Я предоставляю людям информацию о компании, продукции и возможностях для бизнеса. Самое важное - это показать человеку, что он не одинок, что мы будем работать как команда. Доверие очень важно. Если Вы доверяете - все получиться.

Каждый ли может достичь успеха в МЛМ?

Я считаю, что каждый может достичь успеха в МЛМ. Самое главное- поставить цель. Для некоторых людей успех - это то, что семья пользуется продуктами, оплаченными компанией, для других - путешевствие за отличную работу, для третьих - машина, оплаченная компанией. Неважно, в каком темпе мы идем, какую бы цель мы бы не поставили перед собой, важно верить в нее, чувствовать себя ответственным за свою работу, уметь планировать. Очень важны отношения с людьми. "Это нелегко, но это возможно!". (слова уважаемого Директора г-на Mariana).

Директор-Ассистент- это уже реальная цель или далекая мечта?

Директор-Ассистент, это очень высокий и ответственный статус. Я верю, что независимо от того, каким будет мой следующий шаг, я обязательно достигну этого уровня. С помощью моего замечательного спонсора Liny Čakienė, и наставника Svajone Karalukienė, используя методы работы уважаемых Директоров, г-жи Pelagii и г-на Mariana, успех гарантирован. Я буду работать ответственно и планировать свой успех. Я благодарю свою замечательную команду, которая верит в меня и с которой мы вместе движемся вперед! Я верю, что NSP воплощает мечты в реальность! Я горжусь тем, что работаю в этой компании, потому что она делает все больше людей здоровее, счастливее и богаче!

Jurate Goboroviene

Регистрация - Декабрь 2018
Лидер - Апрель 2019
Лидер-Ассистент - Июль 2019
Лидер-Консультант - Январь 2020
Лидер-Менеджер - Май 2021

Лидер-Менеджер

Svetlana Japsiene

Почему Вы решились на ведение бизнеса МЛМ?

После 3 лет прибывания в компании и ознакомившись с большим ассортиментом продукции, видя замечательные результаты клиентов, щедрость компании, после долгих лет я решилась на смелый шаг. Я решила что это станет моей новой работой, профессией и стилем жизни.

Почему Вы выбрали Nature's Sunshine?

Я вижу отличные результаты нашей продукции даже тогда, когда кажется надежды уже нет. Раньше я не очень верила, что какие либо добавки могут помочь человеку стать здоровым и энергичным. Сегодня моё мнение сильно поменялось на этот счёт. И ещё, у нашей компании не превзойденное качество продукции, при сегодняшней конкуренции для меня это важный аспект.
Не могу не сказать про маркетинг план. В целом, если честно признаться в начале я и не думала не о каком предпринимательстве, даже была противник сетевого маркетинга. Я думала, что это только для тех кто такой надоедливый, крученный, т. е. я ни когда не смотрела на это серьёзно. Сегодня моё мнение кординально поменялось и я решила что мой негативный опыт с другими сетевиками может стать для меня хорошим учителем.

Что Вас мотивирует к ежедневной работе?

Меня мотивируют мои достижения в сфере нутрициологии и конечно же щедрость компании. С самого начала я была в восторге от путёвки в Турцию. Я подумала "И если это возможно когда ты ещё ничего серьёзного не достиг, то что тебя может ждать в будущем?". Я люблю путешествовать, думаю для меня это уже хорошая мотивация. А ещё, я всегда учусь у успешных людей. Особенно у тех которые трудятся в нашей компании.

Как Вы мотивируете группу?

Я стараюсь быть доступной для всех. Т. е. это не значит что я все делаю за них, совсем нет, но я хочу радоваться в месте с ними когда им везёт, и помочь, ободрить и поддержать когда не все так хорошо. Для меня важны дружеские отношения, думаю им тоже. Для меня многое значит моя команда, по этому я стараюсь организовать общие праздники, промоушены, подарки и конечно же учение. Я думаю что это помогает нам всем вместе расти.

Время для семьи,путешевствия, здоровье...
Что для Вас самое важное в МЛМ?

Самое главное это конечно же здоровье. Будет здоровье, дай Бог будет и все остальное. Конечно есть и другие мечты. Так как мой стиль жизни немного изменился, так как сейчас я не так сильно привязана к месту, по этому хочу больше путешествовать, даже с возможностью работать в не зависимости от места проживания.

Как Вы убеждаете людей к началу сотрудничества?

Я стараюсь не убеждать людей, а просто делиться с ними от сердца к сердцу. Другой раз даже пытаюсь отговорить их говоря всю правду, что это труд. Говорю что все не так просто, что нужно твёрдое решение и посвящение, что это образ жизни, а не так "хочушка". Со мной остаются только сильные. Наверное потому что со мной не так просто. Я требовательна как к себе, так и к остальным, по этому больше времени уделяю тем, кто больше в нем нуждается.

Каждый ли может достичь успеха в МЛМ?

Я думаю что да. Если человек посмотрит на это со всей ответственностью. Здесь нужно терпение, самообладание и командный дух. Если человек говорит с начала "Я попробую" все хорошо, но если после года или двух он все ещё пробует, это беда.

Директор-Ассистент- это уже реальная цель или далекая мечта?

Реальная, я не боюсь об этом говорить громко и то, что я ещё в пути и это моя временная остановка. Моей целью никогда не было стать лидером-менеджером, моей целью всегда было стать директором. И это не просто амбиции или ещё что-то, просто я хочу стать профессионалом в этой сфере и иметь больше возможностей помогать людям и в сфере оздоровления и в сфере финансов. Вообще призвание всей моей жизни- помощь людям. По этому находясь в такой позиции я вижу что это реально действует. Чем выше цель, тем больше возможностей, по этому я думаю что сам Бог мне содействует в этом.

Svetlana Japsiene

Регистрация - Февраль 2018
Лидер - Май 2018
Лидер-Ассистент - Июнь 2018
Лидер-Консультант - Май 2021
Лидер-Менеджер - Май 2021

Лидер-Менеджер

Sebastian Kowalczyk

Почему Вы решились на ведение бизнеса МЛМ?

Я все время искал работу, которая давала бы мне не только деньги, но и, что более важно, больше времени для своей семьи. Мои предыдущие места работы, к сожалению, приводили к разлуке с близкими. Это продолжалось слишком долго, и я, наконец, решил, что пришло время для перемен.

Почему Вы выбрали Nature's Sunshine?

Прежде всего, благодаря моему спонсору Marcinu Sacharczuku, который показал мне сердце компании. Компания с гениальными продуктами, огромным опытом и непревзойденным маркетинговым планом, так чего же еще желать?

Что Вас мотивирует к ежедневной работе?

Я все еще работаю по найму, а моя мотивация - уволиться для NSP. Тогда я смогу посвятить свое время 100% тому, что приносит мне удовольствие и развитие.

Как Вы мотивируете группу?

Я стараюсь встречаться со своей командой как можно чаще, даю советы, помогаю, но известно, что самая большая мотивация - это результат. Я стремлюсь к тому, чтобы эффекты моей работы были видимыми, потому что тогда дублирование имеет смысл. Все в моей команде поддерживают друг друга, и это прекрасно. Сегодня мы знаем, что в одиночку мы можем добиться многого, но вместе мы можем сделать невозможное.

Время для семьи,путешевствия, здоровье...
Что для Вас самое важное в МЛМ?

Как я уже говорил ранее, для меня самая важная цель - время для семьи, чтобы быть рядом с женой и детьми. Сейчас удивительно то, что в дополнение к времени, за которым я пришел в нашу компанию, я также приобрел здоровье, путешествия, деньги, я наконец-то реализую свои мечты и расту!

Как Вы убеждаете людей к началу сотрудничества?

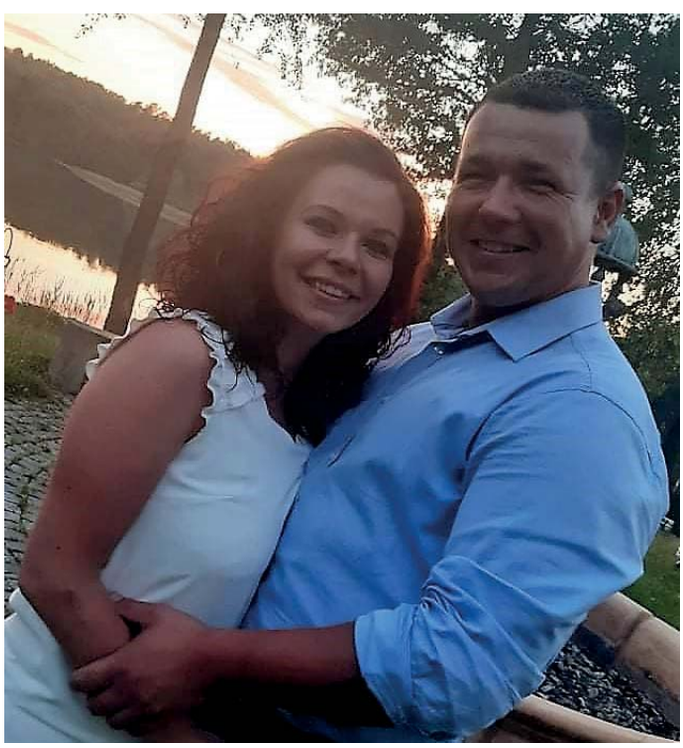
У нас есть своя система, которая отлично работает. Часто бывает так, что люди сами приходят ко мне с желанием сотрудничать со мной, потому что они наблюдают за мной в социальных сетях. Они видят, что я последовательно стремлюсь к достижению своих целей и реализую себя в том, что делаю.

Каждый ли может достигнуть успеха в МЛМ?

Я думаю, что каждый, кто знает, чего он хочет от жизни. Любой, кто имеет перед собой цель и последовательно стремится к ней. Иногда я слышу на встречах: "Я не создан для этого", но почему? Люди, которые сдаются в самом начале, на самом деле действительно боятся выйти из своей зоны комфорта, возможно, они не готовы к успеху. Вера в себя и свои способности, и и, прежде всего, желание измениться - вот ключ к успеху.

Директор-Ассистент- это уже реальная цель или далекая мечта?

Реальная цель, хотя я не скрываю, что сейчас я хочу сосредоточиться на на квалификациях в моей команде. Я убежден, что скоро я смогу поздравить не с одной квалификацией на ранг Директора.



Sebastian Kowalczyk

Регистрация - Август 2019
Лидер - Январь 2020
Лидер-Ассистент - Май 2020
Лидер-Консультант - Сентябрь 2020
Лидер-Менеджер - Май 2021

Победители рейтинга Best Networker в мае 2021

Anna Sasko
i
Adam Struś

Best Networker

РЕЙТИНГ ЗА МАЙ 2021

1. Anna Sasko i Adam Struś
2. Łukasz Gajewski
3. Marcin Nykiel
4. Anna Szpuda
5. Agnieszka Kurajew
6. Pelagia i Marian Pietkiewicz
7. Lidia Bogusz
8. Jolanta i Teodor Małek
9. Svetlana Japsiene
10. Monika Zawodzińska
11. Larisa Vostriakova
12. Agnieszka Kulikowska
13. Krystyna Dręże̜k
14. Bożena Piekarz
15. Beata i Wojciech Ewertowscy
16. Daina Jurasunaite i Gaizauskas Andrius
17. Iwona Wiśniewska
18. Piotr Wiechowski
19. Paulina Kwiatosińska
20. Jan Niedźwiecki
21. Andrzej Rogowski
22. Karol Stemplewski
23. Urszula Chojnowska
24. Mariola Kowalewska
25. Ewelina Kamińska
26. Marta i Karol Zyra
27. Zbigniew Martyka
28. Eugenia Pełszyk
29. Stanisława Barbara Moczała
30. Beata Kwiatosińska
31. Krzysztof Szpuda
32. Marcin Sacharczuk
33. Anna Surmacka
34. Agnieszka Jankowska
35. Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
36. Edyta i Artur Olszewscy
37. Ewa Deka
38. Andrzej Sawicki
39. Alina Wilczek
40. Paweł Szczot
41. Krystyna Roman
42. Elżbieta Garus
43. Aneta i Andrzej Salwin
44. Karina Mrozek
45. Dawid Niewiarowski
46. Łukasz Łukasiuk
47. Marcin Kamiński
48. Piotr Piesiak
49. Grzegorz Sroka
50. Krzysztof Skibiński

Премия за быструю квалификацию

Развивайтесь быстро и зарабатывайте дополнительные бонусы! Вы можете получить 145600 злотых! Как? Правила просты! Делайте квалификации на следующие статусы в соответствующем темпе и подтверждайте их в ближайшие месяцы.

Суммы бонусов и временные ограничения для каждого статуса в таблице ниже:

Статус	Премия	Временные ограничения
Лидер	600 zł	3 месяца
Лидер-Ассистент	1 000 zł + roll-up	6 месяцев
Лидер-Консультант	3 000 zł	9 месяцев
Лидер-Менеджер	6 000 zł	12 месяцев*
Директор-Ассистент	15 000 zł	24 месяца*
Директор-Консультант	15 000 zł	отсутствуют
Директор-Менеджер	30 000 zł	отсутствуют
Член Совета Директоров	75 000 zł	отсутствуют

Для того, чтобы получить полную сумму премии, данный статус должен быть подтвержден три раза в течение месяцев, следующих непосредственно за его получением. Неподтверждение статуса в течение любого из трех месяцев, следующих за квалификацией, влечет за собой прекращение выплаты премии.
Премия за Быструю Квалификацию выплачивается тремя частями. Каждая часть премии выплачивается после каждого подтверждения статуса. Каждая часть премии - это третья часть от общей суммы, которая положена этому статусу. Исключение составляет премия за квалификацию на статус Лидера-Ассистента. За первое подтверждение статуса Лидера-Ассистента положен фирменный roll-up за 50 PLN, а за второе и третье подтверждение статуса по 500 PLN.

Пример: Для получения первой части премии за Быструю Квалификацию на статус Лидера, т.е. 200 PLN, достаточно подтвердить этот статус в первый месяц после квалификации.

* Квалификация на статус Лидера-Менеджера и Директора-Ассистента после указанной даты означает, что премия выплачивается только за первые два подтверждения статуса. Премии за квалификации на статусы Директоров выплачиваются в полном объеме в моменте квалификации!

Ускоряемся!

Каждый новый Дистрибьютор/VIP Клиент, получивший статус Лидера в первый или второй месяц после подписания договора с NSP, может быть рассчитан как Лидер уже в месяце квалификации на свой статус (Ускорение). Ускоренный рассчет нового Лидера означает также засчитывание месяца квалификации как первое подтверждение статуса Лидера и получение первого бонусного взноса за квалификацию на статус Лидера (200 PLN). Спонсор квалифицируемого Лидера со статусом ниже Лидера, также будет рассчитан как Лидер-Ассистент и получит первый бонусный взнос (roll-up за 50 PLN) только в том случае, если у него будет 1500 баллов одной составляющей. Ускорение в рамках Акции Быстрой Квалификации применяется по письменной заявке спонсора, поданной до 5 числа месяца, следующего за расчетным, т.е. за 4 дня до расчета премии. Перерасчет премии задним числом или принятие подтверждения квалификации невозможны.
Заявки присылать на biuro@nsppolska.pl

Поздравляем с майскими премиями!

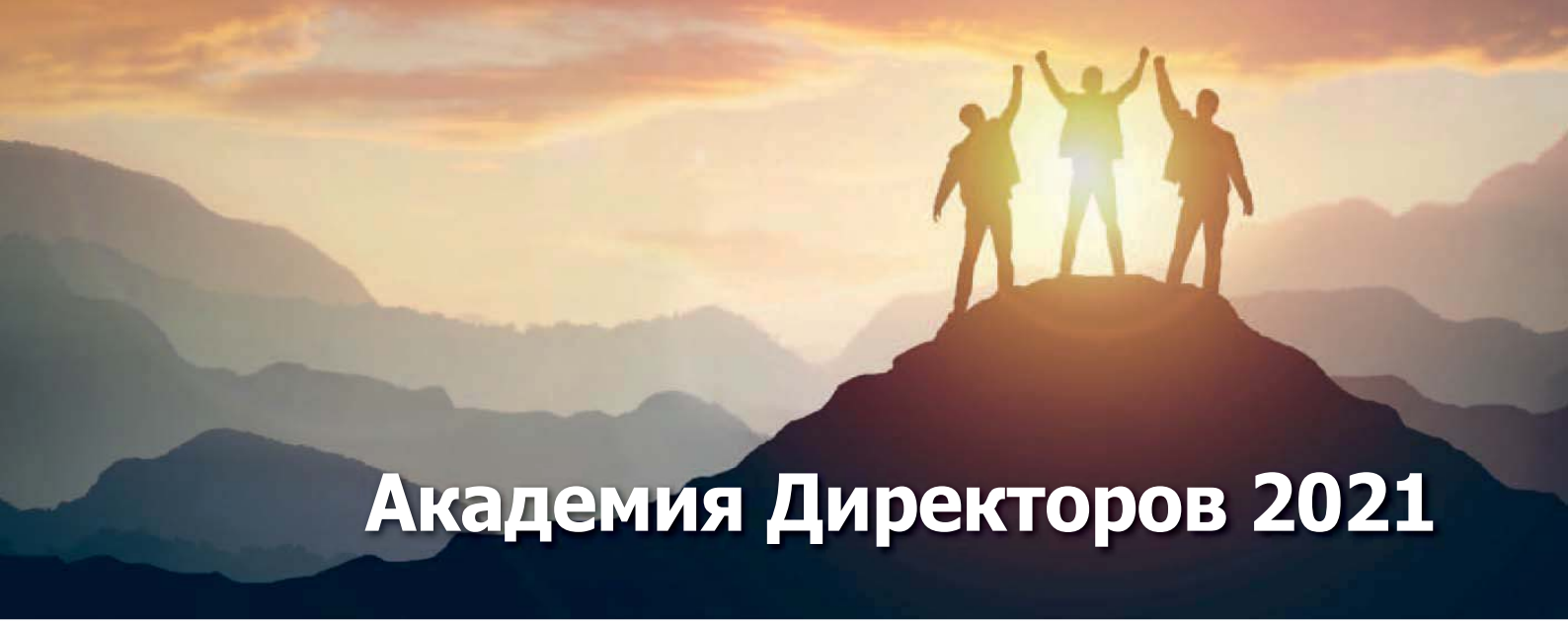
ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ДИРЕКТОРА-КОНСУЛЬТАНТА
Aneta i Andrzej Salwin, Juris Koponans i Jelena Koponane

ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-МЕНЕДЖЕРА
Lucija Belevica

ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-КОНСУЛЬТАНТА
Dawid Niewiarowski, Grażyna Kadej, Ewa Szlaska

ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-АССИСТЕНТА
Tomasz Dorniak, Jerzy Lachowicz, Aleksandra Pasieczna, Danuta Baraniak, Dariusz Kaczmarek, Lucyna Kłos, Dariusz Wolski Marzena Anna Wolska, Bartosz Szymaszko, Marcin Zacharski, Izabela Jagodzińska i Iga Jagodzińska, Ewa Sugar Malgorzata kapuscinska, Sylwia Wysocka, Marzena Skrzypacz, Agnieszka Kulmaczewska, Aneta Chomicz, Marzena Engel, Ewelina Kuzio, Anna Pawłowska, Aleksandra Mosakowska, Agnieszka Rutkowska, Marcin Nykiel

ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА
Radim Miláček, Maciej Badowski, Klaudia Sakowski, Tomasz Dorniak, Krzysztof Termin, Katarzyna Lubiński Jan Lubiński, Marceli Hawełek Paulina Hawełek, Wiktor Jarosz, Bartek Kulmaczewski, Jolanta Zimoń, Danuta Mądra, Magdalena Ławik, Agnieszka Sakowska Andrzej Sakowski, Anna Brzeska, Ilona Rompa, Marta Zarzecka, Marcin Chmielewski Ewa Chmielewska, Paweł Szczot, Agnieszka Chodowiec, Emanuela Gutowska, Piotr Piesiak Edyta Toczek, Patrycja Dądela, Halina Szałwińska Agnieszka Sobolewska, Michał Górski, Hanna Kordys, Piotr Szantar Iwona i Łukasz Chruściel, Małgorzata Skirzewska, Grosz Edyta Kajetan I Fabian, Zdzisław Rejman, Ewa Pasieczna, Jadwiga Deresz, Anna Szafranowska, Jerzy Lachowicz, Tomasz Krupa, Kazimierz Grzegorczyk, Dariusz Jurczak, Aleksandra Pasieczna, Danuta Baraniak, Teresa Gościewska, Paweł Jagodziński, Mirosława Romaszkan, Krzysztof Wielechowski, Magda Sutuła, Paulina Knasiak, Elena Kraszeninnikowa, Agnieszka Jankowska, Dariusz Kaczmarek, Artur Kukula, Lucyna Kłos, Dariusz Wolski i Marzena Anna Wolska, Bartosz Szymaszko, Elżbieta i Andrzej Reszczyńscy, Robert Rutkowski, Małgorzata Pągowska, Stanisława Barbara i Andrzej Moczała, Andrzej Kadej, Oliwia Klementowska, Adam Zmarzlik, Laura Pečeliūnienė, Anna Wiszowata, Anna Surmacka



Академия Директоров 2021

Как стать Директором Nature's Sunshine?
Никто не знает этого лучше, чем сами Директора. Никто не расскажет об этом лучше, чем они.
Едьте с нами на Академию Директоров и запланируйте свой путь к статусу Директора!

Академия Директоров-это событие, организованное Nature's Sunshine Products Poland, предназначенное для новых и нынешних Лидеров-Консультантов и Лидеров-Менеджеров, целью которого является подготовка их к квалификации на статус Директора. В 2021 году это событие запланировано на октябрь/ноябрь в Польше. Квалификации на Академию Директоров продолжаются с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года. Условия разделены согласно со статусами в июне 2020 года

Ниже Лидера-Консультанта
Для бесплатного участия в Академии Директоров одной персоны необходимо достигнуть статуса минимум ЛидераКонсультанта и подтверждать его до конца квалификации. Минимальный период подтверждения для новогоЛидера-Консультанта составляет 3 месяца, то есть последним месяцем квалификации на данный статус может быть март 2021 года. Для бесплатного участия второго лица с аккаунта в Академии Директоров необходимо удерживать средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации или покрыть расходы участия второго лица (1500 злотых).

Лидеры-Консультанты
Подтверждайте статус в течении 11 месяцев из 12 со средним месячным объемом 1000 ГО. Для бесплатного участия в Академии Директоров второго лица с аккаунта, необходимо иметь средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации, или возместить стоимость участия второго лица (1500 злотых).

Лидеры-Менеджеры
Подтверждайте статус 11 из 12 месяцев квалификации. Для бесплатного участия в Академии Директоров второго лица на аккаунте, необходимо иметь средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации или покрыть стоимость участия второго лица (1500 злотых).

Директора
Одна персона из аккаунта первого вышестоящего Директора может учавствовать в Академии Директоров, если минимум три Лидера-Консультанта или Лидера-Менеджера заквалифицируются на мероприятие. Две персоны из аккаунта первого вышестоящего Директора могут принять участие в Академии Директоров если минимум 5 Лидеров-Консультантов или Лидеров-Менеджеров заквалифицируются на мероприятие. Покрыть стоимость участия (1500 злотых).

В Академии Директоров могут учавствовать только Клиенты VIP/Дистрибьюторы Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o., которые были дописаны к существующим аккаунтам Клиентов VIP/Дистрибьюторов перед 1 августа 2020 года. Nature's Sunshine оставляет за собой право отменить квалификацию или внести изменения в любой момент. Внесенные изменения вступят в силу в течении 14 дней после информации о них на сайте www.e-naturessunshine.com.

Top Achiever's Club

Top Achiever's Club-это путешествие в наиболее эксклюзивные уголки мира за счет фирмы Nature's Sunshine.
Каждый год мы берем в путешевствие наших лучших Дистрибьюторов в элитное путешевствие,
которое вспоминается как лучшее в жизни.

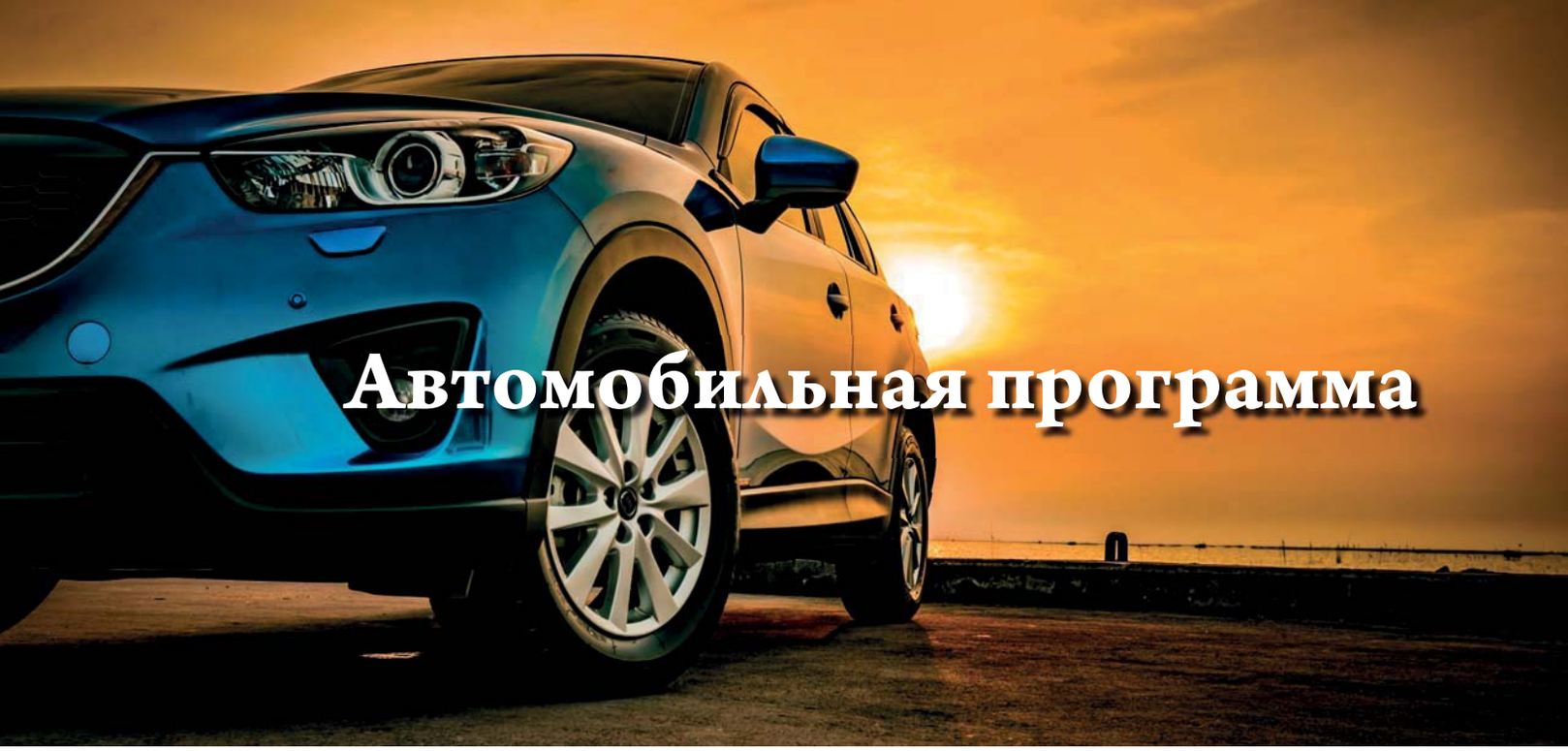
В честь предстоящих 50 лет Nature’s Sunshine , мы объявляем специальную квалификацию для самого эксклюзивного путешествия!
Клуб Top Achiever's Club до сих пор был зарезервирован для самых высоких статусов.
Только Члены Совета Директоров и Директора-Менеджеры имели возможность принять участие в TAC.
Была добавлены специальные квалификации, чтобы каждый Дистрибьютор мог принять участие в этом удивительном путешествии.

Правила просты:
- Подтверждать свой статус минимум 10 из 12 месяцев 2021 года.
- Иметь 20% рост на 7 лидерских уровнях согласно правилу одной составляющей – рост не меньше 100 000 PV
- В декабре 2021 года иметь статус не ниже Директора-Ассистента.

Rising Star

Лас Вегас, Юта, штаб-квартира Nature's Sunshine...
И много других прекрасных мест ждет участников Rising Star,
или путешевствия в Соединенные Штаты Америки, конечно за счет Nature's Sunshine.

Хотите ехать на Rising Star?
Повысьте статус до Директора-Ассистента.



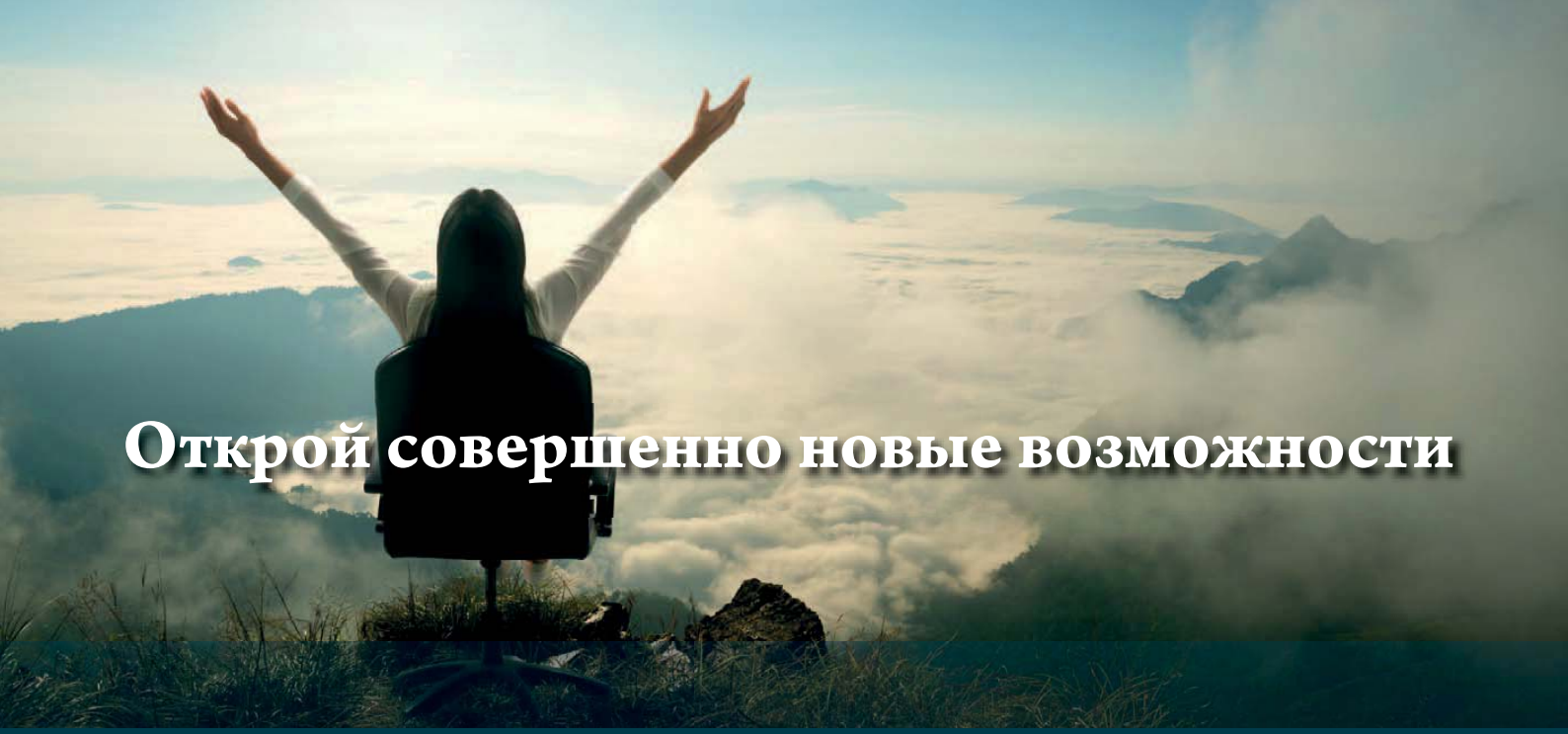
Автомобильная программа

Специально для наших Дистрибьюторов мы создали автомобильную программу, которая гарантирует полное или частичное возмещение стоимости покупки автомобиля. Дистрибьютор сам выбирает марку, сегмент и цвет автомобиля, который будет учавствовать в специальной автомобильной программе Подробнее о автомобильной программе узнаете от своего спонсора.

В программе уже учавствует более 80 автомобилей!

Krzysztof i Katarzyna Rogowscy
Лидеры-Консультанты

Anna Wieczorkowska
Директор-Ассистент



Открой совершенно новые возможности

В Nature's Sunshine улучшаем жизнь благодаря природе и благодаря возможностям, какие мы даем каждому, кто хочет развиваться вместе с нами. Прежде всего мы помогаем изменить стиль жизни через доставку биологически активных добавок самого высокого качества, а также возможность личностного развития и ведения собственного бизнеса.

Сетевой маркетинг не требует никакого опыта и специальных знаний. Люди, с которыми вы познакомитесь в Nature's Sunshine, вести этот бизнес совершенно бесплатно. Вы убедитесь, что это легко, а все зависит от Ваших стараний. Этот бизнес не требует значительных инвестиций. Если Вы доверяете нашим продуктам-будет достаточно, если Вы будете их принимать. Это все! Когда благодаря Вам эти продукты начнут также принимать Ваши близкие и знакомые - Вы получите первую премию, а когда эта группа вырастет - Вы сможете сказать: "У меня собственный бизнес!"

С чего начать?

У Вас есть любимый ресторан? С большим удовольствием делаете покупки ,чаще всего, в определенном магазине? Вероятно, уже много раз Вы говорили об этом со своими знакомыми? А рассказали ли Вы им о Nature's Sunshine? Начните с этого. Поделитесь с ними знаниями о наших продуктах. Расскажите, почему именно наши биологически активные добавки Вы считаете лучшими. Среди Ваших знакомых точно есть люди, которые уже сейчас осознанно питаются. Обязательно порекомендуйте им Nature's Sunshine. Если Вы не уверены, сможете ли Вы это сделать-попросите помочь Вашего спонсора. Он охотно с вами встретиться и поможет.

Что дальше?

Кто-то из Ваших знакомых точно решиться к Вам присоединиться. Организуйте вместе встречи, на которых расскажете о Nature's Sunshine. Говорите о продуктах и возможностях, которые дает NSP во время ружеских встреч. Помните! Важен каждый контакт, поэтому если и дальше Вы не уверены в своих умениях-попросите о помощь спонсора.

Это все! Вы имеете собственный бизнес. Старайтесь! Здесь нет границ!

Идите по следам человека, который порекомендовал Вам Nature's Sunshine. Сетевой маркетинг действительно простой и единственное, что нужно делать- это внимательно слушать и реализовывать советы своего спонсора. Он уже добился успеха. Пришло Ваше время! Каждый может достичь успеха в этом бизнесе. Среди Ваших знакомых нет людей, которым не подходит сетевой маркетинг. Нету также людей, которые не хотят быть здоровыми и богатыми. Вы можете порекомендовать Nature's Sunshine каждому. Никогда неизвестно, кто будет Вашим лучшим партнером в бизнесе.

NATURES SUNSHINE

МАРКЕТИНГОВЫЙ ПЛАН

ЛО-Личный Объем=минимум 30; ГО- Групповой объем; ГО Лдр из 7 поз. - Групповой Объем Лидеров из 7 позиций.

РАНГ	ЛО	ГО	ГО Лдр из 7 поз.
Консультант	от 30	от 150	
Менеджер	от 30	от 400	
Лидер	от 30	от 500 / 1000	
Лидер-Ассистент	от 30	от 500 / 1000 / 1500	
Лидер-Консультант	от 30	от 500 / 900 / 1500	
Лидер -Менеджер	от 30	от 500 / 1500	10 000
Директор-Ассистент	от 30	от 400	30 000
Директор-Консультант	от 30	от 300	60 000
Директор-Менеджер	от 30	от 200	120 000
Член Совета Директоров	от 30	от 100	250 000

500 ГО | 1000 ГО | 1500 ГО

	Ассистент	Консультант	Менеджер	Лидер	Лидер Ассистент	Лидер Консультант	Лидер Менеджер	Директор Ассистент	Директор Консультант	Директор Менеджер	Член Совета Директоров
											20 Лидеров на 1 уровне
										15 Лидеров на 1 уровне	20% от ЛО
									10 Лидеров на 1 уровне	20% от ЛО	8/9% 1 уровень
								7 Лидеров на 1 уровне	20% от ЛО	8/9% 1 уровень	6/7% 2 уровень
							5 Лидеров на 1 уровне	8/9% 1 уровень	6/7% 2 уровень	4% 3 уровень	4% 3 уровень
						3 Лидера на 1 уровне	20/30% от ЛО	6/7% 2 уровень	4% 3 уровень	2% 4 уровень	2% 4 уровень
					1 Лидер на 1 уровне	20/30% от ЛО	8/10%* 1 уровень	4% 3 уровень	2% 4 уровень	2% 5 уровень	2% 5 уровень
				20/30% от ЛО	8/10%* 1 уровень	8/10%* 1 уровень	6/8% 2 уровень	2% 4 уровень	2% 5 уровень	2% 6 уровень	2% 6 уровень
			15/20% от ЛО	5% от Менеджеров	6/8% 2 уровень	4/5% 3 уровень	4/5% 3 уровень	2% 5 уровень	2% 6 уровень	1% 7 уровень	1% 7 уровень
	5% от ЛО	10% от ЛО	5/10% от Консультантов	10/15% от Консультантов	2% 4 уровень	2% 4 уровень	2% 4 уровень				
		5/10% от Ассистентов	10/15% от Ассистентов	15/20% от Ассистентов							
		2 месяца*150 ГО 500 КГО	3 месяца*400 ГО 3000 КГО	3000 КГО в первые 2 мес. 3 месяца*800ГО 2 месяца*1500ГО 6000 КГО							
Организационная премия							+ 1%	+ 2%	+ 3%	+ 4%	+ 5%
Премия на содержание автомобиля *За каждого лидера на первом уровне*								+ 15 USD	+ 20 USD	+ 25 USD	+ 30 USD

*Акция. NSP Polska в случае повышенного процента выплачивает 11% премии.