

HERBAL EXPERTS *since* 1972

Business News

Mariola Kowalewska
Директор-Ассистент



**NATURES
SUNSHINE**

04/2021

Pozdrawiam s februaryskimi kwalifikacjami!

ЛИДЕР-МЕНЕДЖЕР

Joanna Piotrowicz

ЛИДЕР-КОНСУЛЬТАНТ

Grażyna Kadej

ЛИДЕРЫ-АССИСТЕНТЫ

Santa Grabliauskiene, Ludmila Belska, Igors Bickovs, Lina Gaizauskaite, Marcin Szaraniec, Bartosz Termin, Małgorzata Lubczyńska, Edward Madzio, Lucyna Kłos, Renata Rybak, Agnieszka Kraśniewska-Zuziak Michał Zuziak, Aleksandra Mosakowska, Kamil Świerżewski, Michał i Sonia Gach, Teresa Wotzko, Bartosz Szymaszko, Izabela Jagodzińska i Iga Jagodzińska, Oksana Kurilkina, Nina Sokołowska.

ЛИДЕРЫ

Janina i Vladislavs Koponane, Jolanta Kłos, Gitana Juneviciene, Krzysztof Termin, Aleksandra Dźwigała Sebastian Dźwigała, Laura Gaižauskaitė-Kislauskienė, Paweł Mielnik, Irina Fleishere, Anna Jarmončika, Natalija Jefiševa, Necla Lipinski Tomasz Lipiński, Magdalena Wróbel, Emilia Citko, Bernadeta Brzózka Cezary, Paweł Krawczyk, Tomasz Trusiewicz, Joanna Burbeło, Piotr Trociński, Elżbieta Wyszyńska, Oksana Vidzgiene Oksana Starvac, Małgorzata Małaszkiwicz, Natalia Łątka, Paweł Jagodziński, Jadwiga Deresz, Dariusz Jurczak, Dariusz Kaczmarek, Elżbieta Reszczyńska Andrzej Reszczyński, Elena Kraszeninnikowa, Magda Sutula, Krzysztof Rutkowski, Dariusz Wolski Marzena Anna Wolska, Tomasz Dorniak, Vladimir Kurilkin, Marcin Zacharski.

МЕНЕДЖЕРЫ

Wioletta Ręczyn, Katarzyna Miłaszewicz, Zofia Kleć, Evija Kurpica Nikolajeva Larisa, Mariusz Łapiński, Waldemar Patulski, Katarzyna Majecka-Pióro, Cezary Makiła, Bożena Sobuń Bożena Sobuń, Henryk Kowalewski Bożena Grzemska, Julia Kais, Agnieszka Fortunka, Beata Czapiewska, Nataliya Kirstya, Ivita Silagaile, Jacek Pączek, Grzegorz Graeb, Marta Nawacka, Aleksejs Jakovlevs, Agnieszka Jankowska, Rita Ostapko, Ingrida Lasavičienė, Agnieszka Boruch, Renata Serafin, Anna Nowicka, Agnieszka Jankowska, Agnieszka Kulmaczewska, Marzena Skrzypacz, Artur Młynarczyk Małgorzata Brożyńska, Dorota Skibińska, Grażyna Tolzdorf, Józef Krakowski

КОНСУЛЬТАНТЫ

Andrzej Filip, Tadeusz Janiszewski , Zofia Medrzecka-Nowik, Monika Olszynska, Michalina Palenga , Bartosz Gregorek, Marzanna KroczeK , Anna Kedzierska , Ewa Biegańska, Renata Cieplińska, Aleksandra Witkowska, Magdalena Kudzia, Svetlana Doronina, Barbara Furtak Kazimierz Furtak, Ewa Borowska, Aleksandra Skorniak, Jolita Savickiene, Daiva Useliene, Anita Słowik Dariusz Słowik, Paulina Drożdż, Maria Matlińska-Niemiatowska, Ewa Wielądek, Beata Dunat, Kateryna Polshynska, Marta Dajczak, Jolanta Ciecierska, Lidia Bartela, Krystyna Borkowska Krzysztof, Monika Matthews, Jūratė Kirkštūnienė, Joanna Płaneta, Aneta Karp, Anna Goszczyńska, Elżbieta Jelonek-Jakubik, Wioletta Tutak Ekologiczna Pralnia Chemiczna Bryza, Jolanta Kalėdienė, Małgorzata Acar, Małgorzata Cywińska, Katarzyna Szydłowska, Magdalena Falfus, Zbigniew Uchnast, Tatiana Krawczyk, Natalja Romanovska, Maria Knapik, Dana Kučerová, Piotr Łukowicz, Daniel Mischczuk, Inta Arbidāne, Estera Semeniuk Sonia Chudek, Jowita Mackiewicz, Dalia Blinstrubiene, Jan Wawryszuk, Irina Chernyuk, Krzysztof Tomczyk, Michał Madrak, Iwona Banasiak,

Barbara Łapszys, Mariola Jakiwczuk, Anita Pieniżek, Barbara Orzeszyna, Magdalena Kamoda, Marzena Szmigin, Monika Szczygiał, Monika Szumska, Barbara Jadwiga Kaba, Ewa Derbich, Jacek Frankiewicz, Malwina Gunia, Mirosława Romaszkan, Aniuta Bocharova, Żaneta Michalak, Maria Frank, Dariusz Bożek Agnieszka Bożek, Hans-Josef Goetten, Sławomir Milewski, Aistė Dumbliauskaitė, Iveta Plinta, Adriana Tomasik, Paulina Opala Piotr, Damian Zbieg, Katarzyna Junak, Lidia Boniecka, Reda Balionienė, Katarzyna Branicka, Gunta Silagaile, Galina Kopnaka, Danuta Kamińska, Magdalena Kubica, Ramutis Javarskas, Patrycja Dądela, Bożena Mossakowska, Piotr Piesiak Edyta Toczek, Emanuela Gutowska, Agnieszka Chodowiec, Olga Waszczur, Agnieszka Stawiarska, Zbigniew Michalewicz, Grażyna Gościewska, Agnieszka Chmielewska, Wojciech Leończak, Genadijs Vavilovs, Mariusz Boras, Marcin Chmielewski Ewa Chmielewska, Hanna Furmanek, Bogdan Wrzoskiewicz, Bogumiła Pamula, Justyna Majewska, Małgorzata Witek, Arkadiusz Wojcik, Roman Baranowski, Krystyna Chrapkowicz, Marcin Cholewo, Marzena Górska, Teresa Gościewska, Robert Wasik, Jekaterina Satilova, Andrzej Jakubowicz, Cezary Kopeć, Aurika Pipikaite, Daiva Karaliūnienė, Ewa Pasieczna, Elżbieta Repala Duszczuk, Agata Ruczkowska, Mariola De Backer Bert De Backer, Olga Vorslava, Jekaterina Carika, Anna Brzeska, Michał Malewski, Julia Bachurskaya, Agnieszka Kusińska, Dariusz Modrakowski, Patryk Zak Biank, Aliona Lukjanovič, Bożena Wiszyńska-Gruczek Robert Gruczek, Rafał Wojtyński, Monika Hajdziony, Aleksandra Wadecka-Ostapczuk, Zofia Witek, Ewa Marcinkowska-Walesiak Magda Marcinkowska, Krzysztof Tarkowski, Wanda Antoniak, Ilona Lysenko, Anait Mkhitarian, Agnieszka Sakowska Andrzej Sakowski, Krystyna Brzóska Jarosław Brzóska, Barbara Szkarpetowska, Anna Patoleta, Agnieszka Rutkowska-Rüsch, Kazimierz Leszczyński, Beata Jasińska, Magdalena Ławik, Marek Mossakowski, Halina Olszowska Tomasz Olszowski, Dace Rozenberga, Maciej Tynda, Marta Sobolewska, Anna Elżbieciak, Bartosz Kraśniewski, Jerzy Lachowicz, Dariusz Tuszyński, Ania Radzikowska, Monika Modrzejewska, Monika Oleczek, Julita Babicka, Zbigniew Zalewski, Raivis Rutgalvis, Waldemar Górecki, Anastasija Pavlovska, Katarzyna Sanak, Dariusz Szwangruber, Kamila Półtorak, Jarosław Paprocki, Alina Deptula, Anna Szafranowska, Bożena Małota, Aneta Rejent, Aleksandra Selerowicz, Inga Fridberga, Kopec Rafał, Elżbieta Głowczyk Karpowicz, Klaudia Kubica, Agata Łodzińska-Wójcik, Justyna Wojno, Tomasz Bobrowski, Beata Sulich, Paweł Sosnowski, Anna Gabryś-Wójcik, Karolina Sołtysiak Szymon Sołtysiak, Virginija Zukauskienė, Elżbieta Murawska, Krzysztof i Iwona Icińscy, Iwona Ćwik, Anna Witkowska, Andrzej Banaszek, Damian Połuszny, Izabela Patyńska, Małgorzata Pągowska, Jarosław Kołodziej, Aneta Nowak, Danuta Mądra, Iga Budnicka, Elżbieta Wypyszcza, Marzena Brzeska, Natalia Sieczka, Ewa Borowiecka, Paulina Szymiczek, Anna Richter, Beata Pajor, Barbara Norko, Wojciech Bartusik, Małgorzata Dąbrowska, Aleksandra Cybula, Bogusława Górna, Marzena Długokęcka, Jacek Sirek, Stanisław Woltański, Stanisław Chodowiec Agnieszka Chodowiec, Ksenija Pravdina, Kopec Marzena, Iwona Unhurian, Bogusława Kamińska, Emilia Zajkowska, Sandra Jocyte - Aurylienė, Mirosław Korsak, Leopold Jachimowicz, Andrzej Rypnicki, Paweł Kurowski, Justyna Bogucka, Barbara Sądaj, Svetlana Loginova, Renata Wudarczyk, Danguolė Linaburgienė Elija Linaburgytė, Milena Kopeć, Eva Julia Timm, Jakub Laskowski, Jolanta Zimoń, Iwona Chruściel Łukasz Chruściel, Aleksandra Leśniak, Mariola Stange, Andzelika Bilinska, Piotr Szantar, Jolanta Postek, Nadezhda Peterkova, Natalia Żyjewska, Bert De Backer Mariola De Backer, Renata Juknevičienė, Bartek Kulmaczewski, Małgorzata Bartosik-Lipka Ryszard, Magdalena Rzedkiewicz Dawid Rzedkiewicz, Małgorzata Chwiluk, Beata Majewska, Tomasz Janczak, Wiktor Jarosz, Renata Kita, Joanna Witek, Beata Wójtowicz, Hanna Kordys, Magdalena Bondyra, Edyta Becherka, Abigail Szeremeta, Marceli Hawelek Paulina Hawelek, Katarzyna Lubiński Jan Lubiński, Elżbieta Józefko, Dominik Rejent, Honorata Duszyńska, Krzysztof Termin, Henryk Kasprzyk, Emilia Januszkiewicz Jan Dobicki, Ritvars Jurkans, Hanna Górka, Wiktoria Ewa Domańska, Renata Wiechowska, Zofia Tarasiewicz, Halina Szałwińska Agnieszka Sobolewska, Eliza Gutowska, Danuta Ozdoba, Anna Rządca





Mariola Kowalewska
Директор-Ассистент

Поздравляем с присоединением к числу директоров Nature's Sunshine. Как себя чувствует новая Директор-Ассистент?

Каждый человек нуждается в чувстве собственного достоинства и в успехах в личной и профессиональной жизни. Японцы называют это состояние икигай, мы говорим о страсти или миссии, независимо от того, какую формулировку мы используем – поиск смысла в работе является одним из ключевых аспектов чувства удовлетворения. Я чувствую огромное удовлетворение в связи с работой, которую выполняю. Осознание того, что то, что я делаю имеет значение для других, дает радость людям, с которыми я имею контакт, именно это дает мне мотивацию к дальнейшим действиям каждое новое утро.

Как выглядит ежедневная работа, которая приводит к такому успеху?

Моя ежедневная работа основана прежде всего, на календаре, хорошо распланированы задания, встречи, как реальные, так и онлайн позволяют на лучший уровень продуктивности. Много времени я также посвящаю на телефонные разговоры, стараюсь быть поддержкой для своей команды, чтобы никто не чувствовал себя одиноким в момент, когда нуждается в подсказке в вопросах приема биологически активных добавок, или когда появляется технические и деловые проблемы. Моим ежедневным ритуалом также является поиск и отслеживание медицинских новинок, которые вместе с разной другой информацией на тему косметики, эфирных масел или нутрицевтиков, акций или организованных вебинаров, я пересылаю членам своей структуры. Этим я хочу, чтобы они углубляя свои знания приобретали все больше смелости, уверенности в себе и этим самым были вдохновлены к дальнейшим действиям. Внимание после продажи – это очень важный аспект моей работы, Это основа и обязанность, которая является ключом к моему успеху. Этот успех, однако, в большей степени благодаря людям, с которыми я сотрудничаю. Мой центр силы – это именно то, без чего я не была бы там, где

я сейчас. В людях, в командной работе, в которой мы заботимся друг о друге – самая большая сила, которая приводит к успеху.

Вам доверяет огромное число людей. Как построить такое доверия?

Доверие лучше всего строится на чистых и искренних отношениях. Когда я говорю от сердца и могу подтвердить свои знания жизненными примерами, тогда доверие естественно приходит благодаря таким отношениям. Предложения, которые я даю своим клиентам и членом моей структуры перерастают всегда в хорошие решения и эта чистая энергия плывёт дальше, строится больше, создается успех силой команды и довольных клиентов.

Как мотивировать такую большую команду?

Мотивация большой команды основана именно на построении доверия, на том, что то что я говорю то и делаю. Своим отношением и стараниями я показываю путь к успеху. Работа с лидерами индивидуальными методами, поиск их самых сильных качеств и талантов, позволяет на поиск темпа и способов, из-за этого они чувствуют себя особенными в этом проекте реализуют свои цели. Это приводит к эффекту домино: то, что впитывают, чему учатся – передают дальше.

Что Вас мотивирует?

Самая большая мотивация начинается от спонсора, его харизмы и прозрачно поставленных целей – это топливо к действиям. Причиной, по которой из куколки родился мотылёк, был Dariusz Ciszek, через поддержку он дал мне свет надежды на лучшее завтра. Это он прошёл со мной трудный путь и за это я ему очень благодарна. Когда покоряя очередные ступени карьеры в проекте NSP, я почувствовала большую силу – это был дуэт с Barbarą Jurkowską, которая показала сверхновые решения, простые для воплощения в проект. Высокая линия

спонсоринга – это сила моего проекта, моего пребывания здесь и сейчас. Следующие замечательные личности – это Оля и Олег Нижегородцевы, Barbara и Marek Wierbiłowicz, Danuta и Marek Kasperowscy, Ewa Makohin, Ela Garus, – это *creme de la creme*, если речь идет о поддержке, вдохновении и мотивации. Более того, дубликация, то есть то, что происходит дальше благодаря хорошему старту, дает возможность передачи знаний, осознание на тему улучшения качества жизни, здоровья и усиление позитивных вибраций – это передается в структуре, моя команда идет вперед за моим примером, а это дополнительная мотивация.

Ежедневная поддержка спонсоров необычайно важна в достижении успеха в МЛМ. Кто Вам её дал?

Я помню встречу на Бобровицкой, где Олег Нижегородцев таким простым способом объяснил медицинские вопросы, так, что каждый смог понять, например, почему кто-то заболел диабетом. Знания,

основанные на клинических исследованиях, дополнительно представленные и обоснованные секретами натуральной медицины дают инструменты к сотрудничеству с мировым клиентом.

Помните ли Вы почему решились ввести бизнес в МЛМ?

Простота бизнеса МЛМ в NSP стало причиной, что я не раздумывала долго. Прежде всего потому, что на старте я получила помощь для своего собственного здоровья. Один простой препарат так меня удивил и уже тогда я знала, что следует посмотреть, что ещё замечательного есть в предложении этой стремительно развивающейся фирмы.

Как Вы попали в Nature's Sunshine?

В фирму NSP я попала через своего спонсора и для продукта. Это была первая ступень посвящения, где бескомпромиссное качество – это не дополнение,





это обязанность, какую фирма честно выполняет. Чистота, безопасность и сила действия продукта дает оптимальную гармонию в бизнесе мечты 21-го века, а это ценности, которые были и будут соответствовать моим требованиям. Я всегда делаю ставку на качество, безопасность и философию, которые дополняют эту исключительную деятельность. Это наука и образование действенной профилактики, поддерживающей ежедневно организм человека, прекрасную кондицию и самочувствие.

Сегодня Nature's Sunshine это совершенно другая фирма, чем тогда когда Вы в неё пришли. Согласны ли Вы с этим?

Сегодня Nature's Sunshine это совершенно другая фирма, чем тогда, когда я к ней присоединилась. Она лучше, с растущей большими шагами силой. В настоящее время у нас другое восприятие и дру-

гие потребности, мы нуждаемся в спокойствии, хотим легко функционировать, не подвергаться ненужному стрессу. Здесь простые и приятные решения, которые позволяют и молодому и старшему поколению хорошо себя чувствовать в этом бизнесе. Большим преимуществом и поддержкой в NSP является наш офис. Это наша логистика, навигация, огромная порция позитивной энергии и доброжелательности. Это центр помощи, в котором работают прекрасные люди, готовые поддержать в каждом вопросе, за что я очень благодарна этой прекрасной фирме.

Что посоветовать людям, которые планируют успех в МЛМ?

Моя первая подсказка для людей, которые хотят работать в режиме МЛМ – это проверка своего спонсора, активен ли он, вкладывает ли в свою ра-

боту сердце и имеет ли такие же ценности и цели как вы. Важно задать себе вопрос, в состоянии ли вы расти рядом с этим человеком или будете в вегетативном состоянии. Это бизнес отношений, науки и работы, поэтому важным является иметь на старте соответствующую пару. Вторая важная вещь – это понимание того, готовы ли мы взять ответственность за себя и за других, создать команду и вместе смотреть в том же самом направлении, планируя успех в MLM. Очередная важная вещь – это инструменты, которыми нужно пользоваться, а это – Институт Интеграции Медицины, который проводит Andrzej Balcerzak. Это инструмент для нужд каждого, кто работает в NSP и осознанного клиента. Так разработанные научным способом наборы дают нам быстрые эффекты, при этом подтверждают образцовое действие рекомендованных продуктов.

Закончите предложение: Буду Членом Совета Директоров, потому что...

Буду Членом Совета Директоров, потому что чувствую ответственность за команду и решение, которое приняла. Я думаю о будущем, хочу быть частью престижной фирмы, которая дает мне качество, элиту и возможности развития, я хочу продолжать свою карьеру в среде, где мы вместе создаем добро для себя и других, с фантастическими продуктами, идеями, в которой создаем что-то исключительное больших размеров. Я верю, что это станет новым измерением 6D и даст изобилие, позитивную энергию отношений, молодость и долговечие. Я благодарна NSP, потому что я здесь нашла все, в чем нуждаюсь. Благодаря этому, могу жить и работать без конфликта с собой, развиваться ментально, финансово и почувствовать ежедневное спокойствие и гармонию.





Mariola Kowalewska

Регистрация	июнь 2016
Лидер	октябрь 2016
Лидер-Ассистент	январь 2017
Лидер-Консультант	июнь 2017
Лидер-Менеджер	март 2018
Директор-Ассистент	декабрь 2020



Anna Szpuda
Лидер-Менеджер

Ставьте высокие цели

Почему ты решилась на ведение бизнеса МЛМ?

Я человек, который легко навязывает контакты с другими, люблю работать с людьми, создавать дружную команду. Мне очень нравится помогать другим, сотрудничество мне предложила моя двоюродная сестра Agnieszka Kurajew, которую я очень уважаю и ей доверяю. Это стало причиной, что я начала думать о присоединении к NSP. Предложение я получила феврале 2020 г., а окончательно решилась начать деятельность в апреле 2020-го. В тот период благодаря Agnieszkie я познакомилась с Lidia Bogusz и Robertem Cieślikiem. Это они приблизили ко мне правила сотрудничества и возможности развития используя маркетинг фирмы. Импонировали меня огромные медицинские знания Roberta и то, насколько охотно он делится ими с другими. С самого начала я чувствовала, что я здесь не одна, поэтому мне было легче начать сотрудничество, здесь я увидела свой шанс.

Чем отличается для тебя фирма NSP?

Я выбрала Nature's Sunshine, потому что это фирма с 50-летними традициями, за которыми стоят исключительные, проверенные, натуральные продукты. Я считаю, что если мы хотим воспринимать сотрудничество серьезно и планировать свои действия на последующие годы, важно, чтобы фирма имела свою историю, стабильную позицию на мировом рынке, тогда мы можем чувствовать себя безопасно. NSP прекрасно вписывается в нынешний тренд здорового образа жизни, натурального питания и образования. Это отрасль будущего, которая с уверенностью будет развиваться в течение многих лет. Благодаря высококачественным нутрицевтикам мы можем убедить практически каждого. Люди нуждаются в биологически активных добавках, довольны эффектами и за ними возвращаются и рекомендуют своим знакомым. Я убеждена в их эффективности, потому что принимаю их со всей моей семьей. Мы ведём активный образ жизни и пользуемся многими биологически активными добавками, наша любимая – это Хлорофилл, Солстик и Коллаген. Большим плюсом фирмы, как говорит наш ЧСД Marek Wierbiłowicz, является «железный маркетинговый план» и возможность развития фирмы в других странах Европы. У меня уже есть лидер в Германии и Италии. Я думаю, что когда границы будут полностью открыты, я смогу этот проект развить более

широко. Также считаю, что следует вспомнить о автобусе, который дал мне шанс после пяти месяцев работы выехать из салона на новом лексусе.

Как ты мотивируешь команду?

Я встречаюсь с людьми индивидуально, также мы организовываем встречи для нескольких и более человек. Все зависит от актуальных потребностей. Провожу также встречи онлайн. Важно работать систематически и углублять свои знания, так много вопросов каждый задаёт, особенно в начале. Нужно быть примером для других, потому что пример идёт сверху. Для начала это всё, все 100 % результатов зависит от тебя, позднее этот эффект разделяется на работу других людей, поэтому так важно планирование и старательность с самого начала. Моя команда – это прекрасные люди, исключительные личности, с которыми я обожаю работать, без которых мои квалификации не были бы возможными. Прежде всего это мой исключительный муж Krzysztof, поддерживающий меня в каждой ситуации. Я очень рада, что могу сотрудничать, среди прочих, с Piotrem Bołtuciem и Sylwią Kulik, Moniką Borkacką, Joanną Gutowską, Dariuszem Jurczakiem, Agnieszką Borych, Mariuszem Szeretuchą, Michałem Urmiłowiczem и другими, которым нравится эта идея.

Время для семьи, путешествий, здоровье. Что для тебя самое важное в МЛМ?

Все эти аспекты очень важны, однако, чтобы их иметь нужно достичь определённой финансовой свободы, имея проверенную идею на деятельность. Я решилась на МЛМ из-за желания личного развития, чтобы попробовать что-то новое, а прежде всего я хотела иметь «план Б» в так нестабильном сейчас периоде. Более 20 лет я занимаюсь традиционным бизнесом, у меня есть косметический магазин и как раз во время первого локдауна я приняла решение о сотрудничестве. Я очень хотела получить время для себя и семьи, это моя главная цель. Сейчас я работаю больше, чем раньше, совмещая традиционный бизнес с работой в МЛМ, но я знаю, что в будущем я получу от этого проценты, поэтому сейчас выкладываюсь на все 100 %.

Как ты находишь людей для сотрудничества?

Я восхищена действием продуктов. Практически каждый день кто-то мне рассказывает какую-то позитивную историю, связанную с улучшением состояния здоровья благодаря нашим нутрицевтикам. Охотно представляю пользу, связанную с сотрудничеством с NSP, делюсь информацией, я искренна в этом, говорю языком пользы и вижу, что люди хотят со мной работать, иногда не сразу, но через некоторое время возвращаются. Ведь другие также ищут способ на финансовое будущее и лучшее здоровье. Сейчас так многое меняется, а люди стремятся к чувству безопасности и стабильности. Я никогда не давлю на решение сразу, только предлагаю, а каждый пусть принимает решение лично. Обычно сотрудничество начинается через обращение внимания на здоровье, естественно почти каждый из нас любит помогать другим.

Каждый ли может достичь успеха в MLM?

Думаю, что каждый может работать в MLM! Нет барьеров образования, возраста, не нужно также большое количество наличных, чтобы раскрутить бизнес, достаточно пять злотых плюс любой продукт. Однако, чтобы

достичь успеха в MLM нужны старания, нужно также слушать и воплощать в жизнь советы спонсоров, которые имеют большой опыт и охотно этими знаниями делятся. Также я считаю, что основными в этом бизнесе являются высокая личная культура и уважение другого человека. Важно также, чтобы люди тебе доверяли и хотели идти за тобой. Рекомендую также всем тренинги и вебинары, организованные фирмой, я сама в них охотно принимаю участие и накопленные знания стараюсь как можно быстрее воплощать в жизнь.

Директор-Ассистент – это уже реальная цель, или далёкие мечты?

Начиная сотрудничество с NSP я сразу знала, что интересует меня только достижение высокого статуса. Я стараюсь на 100 %, у меня всегда такой подход и этому я учу своих детей, что если они за что-то берутся, то должны это делать настолько насколько возможно хорошо. У меня есть огромная поддержка моего мужа Krzysztofa и моего директора Roberta, Поэтому я знаю, что статус директора – это реальная цель. Я рада, что у меня есть такие люди в моей команде, которые планируют также. Я желаю всем только успехов!





Anna Szpuda

Регистрация	апрель 2020
Лидер	май 2020
Лидер-Ассистент	май 2020
Лидер-Консультант	сентябрь 2020
Лидер-Менеджер	октябрь 2020



Премия за быструю квалификацию

Развивайтесь быстро и зарабатывайте дополнительные бонусы! Вы можете получить 145600 злотых! Как? Правила просты! Делайте квалификации на следующие статусы в соответствующем темпе и подтверждайте их в ближайшие месяцы.

Суммы бонусов и временные ограничения для каждого статуса в таблице ниже:

Статус	Премия	Временные ограничения
Лидер	600 zł	3 месяца
Лидер-Ассистент	1 000 zł + roll-up	6 месяцев
Лидер-Консультант	3 000 zł	9 месяцев
Лидер-Менеджер	6 000 zł	12 месяцев*
Директор-Ассистент	15 000 zł	24 месяца*
Директор-Консультант	15 000 zł	отсутствуют
Директор-Менеджер	30 000 zł	отсутствуют
Член Совета Директоров	75 000 zł	отсутствуют

Для того, чтобы получить полную сумму премии, данный статус должен быть подтвержден три раза в течение месяцев, следующих непосредственно за его получением. Неподтверждение статуса в течение любого из трех месяцев, следующих за квалификацией, влечет за собой прекращение выплаты премии.

Премия за Быструю Квалификацию выплачивается тремя частями. Каждая часть премии выплачивается после каждого подтверждения статуса. Каждая часть премии - это третья часть от общей суммы, которая положена этому статусу. Исключение составляет премия за квалификацию на статус Лидера-Ассистента. За первое подтверждение статуса Лидера-Ассистента положен фирменный roll-up за 50 PLN, а за второе и третье подтверждение статуса по 500 PLN.

Пример: Для получения первой части премии за Быструю Квалификацию на статус Лидера, т.е. 200 PLN, достаточно подтвердить этот статус в первый месяц после квалификации.

* Квалификация на статус Лидера-Менеджера и Директора-Ассистента после указанной даты означает, что премия выплачивается только за первые два подтверждения статуса. Премии за квалификации на статусы Директоров выплачиваются в полном объеме в моменте квалификации!

УСКОРЯЕМСЯ!

Каждый новый Дистрибьютор/VIP Клиент, получивший статус Лидера в первый или второй месяц после подписания договора с NSP, может быть рассчитан как Лидер уже в месяце квалификации на свой статус (Ускорение). Ускоренный расчет нового Лидера означает также засчитывание месяца квалификации как первое подтверждение статуса Лидера и получение первого бонусного взноса за квалификацию на статус Лидера (200 PLN). Спонсор квалифицируемого Лидера со статусом ниже Лидера, также будет рассчитан как Лидер-Ассистент и получит первый бонусный взнос (roll-up за 50 PLN) только в том случае, если у него будет 1500 баллов одной составляющей. Ускорение в рамках Акции Быстрой Квалификации применяется по письменной заявке спонсора, поданной до 5 числа месяца, следующего за расчетным, т.е. за 4 дня до расчета премии. Перерасчет премии задним числом или принятие подтверждения квалификации невозможны. Заявки присылать на biuro@nsppolska.pl

Поздравляем с февральскими премиями!

ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-МЕНЕДЖЕРА

Krystyna Roman, Łukasz Łukasiuk.

ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-КОНСУЛЬТАНТА

Danuta Weichert-Figurska, Monika Jodłowska, Joanna Jaroś, Łukasz Łukasiuk, Marek Kozubski.

ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-АССИСТЕНТА

Dawid Niewiarowski, Paulina Gumińska, Michał Figurski, Piotr Bołtuć, Karol Małaszkiwicz, Edyta Broman, Julia Szolc, Birutė Stepankevičienė, Monika Izabela Borkacka, Michał Leończak, Paweł Krystkiewicz, Ilona Kowalczyk, Marek Kozubski, Marta Hamielec, Marta Pajda, Filip Kamiński, Marzanna Kamińska, Klaudia Bąkowska, Kinga Bąkowska, Lena Rutkowska, Eliza Śmiałkowska, Jolanta Śmiałkowska, Tomasz Mrozowski, Jadwiga Mrozowska, Teresa Antczak, Adam Smoter, Anna Kłoszewska, Grażyna Kadej, Ewa Szlaska, Jakub Burdyko, Maria Wołoszyn.

ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА

Izabela Jagodzińska i Iga Jagodzińska, Audrone Skuciene, Marta Sakowska, Aleksandra Pływaczewska i Arwid Pływaczewski, Wiesław Gwiazdowski, Filip Kamiński, Marzanna Kamińska, Joanna Bąkowska, Edita Zakareviciene, Klaudia Bąkowska, Agnieszka Rutkowska, Karolina Kazimierczak, Loreta Drozdovskienė i Arūnas Drozdovskis, Aneta Chomicz, Magdalena Figurska, Marzena Engel, Monika Majczak, Marta Krasuska-Kozioł, Krzysztof Człapski, Magdalena Serafin, Izabela Skarżyńska, Kinga Bąkowska, Paweł Gadał, Urszula Jendraszek, Piotr Wiśniewski, Lena Rutkowska, Anna Wierzbicka, Eliza Śmiałkowska i Jolanta Śmiałkowska, Ewelina Kuzio, Łucja Smorawińska, Bożena Ciarka, Barbara Zofia Ksieniewicz, Anna Pawłowska, Tomasz Mrozowski i Jadwiga Mrozowska, Adam Wójcik, Tomasz Wyka i Noemí Gonzalez Diego, Alicja Klimecka, Natalia Zgorzelska, Ewa Siedlarz, Teresa Antczak, Joanna Woźniak, Kamil Świerżewski, Katarzyna Koźlińska, Jurgen Galuch, Sławomir Głąb, Adam Smoter, Katarzyna i Zbigniew Kuszyk, Marta Korzen, Jolanta Rumińska, Gabriela Osiewicz, Marlena Zakrzewska, Agnieszka Arendt, Anna Kłoszewska, Jolanta Przybycień, Grażyna Kadej, Anna Szlaska, Ewa Szlaska, Jakub Burdyko, Agnieszka Kraśniewska-Zuziak i Michał Zuziak, Anna Januszkiewicz-Sempka i Marcin Sempka, Maria Wołoszyn, Magdalena Radziszewska, Ryszarda Sokalska i Robert Narkun, Irena Kadej, Michał i Sonia Gach, Marcin Zacharski, Vladimir Kurilkin, Piotr Trociński.



NATURE'S  SUNSHINE

Академия Директоров 2021

„Цель без плана - это только желание“

Как стать Директором Nature's Sunshine?

Никто не знает этого лучше, чем сами Директора. Никто не расскажет об этом лучше, чем они. Едьте с нами на Академию Директоров и запланируйте свой путь к статусу Директора!

Академия Директоров-это событие, организованное Nature's Sunshine Products Poland, предназначенное для новых и нынешних Лидеров-Консультантов и Лидеров-Менеджеров, целью которого является подготовка их к квалификации на статус Директора. В 2021 году это событие запланировано на октябрь/ноябрь в Польше. Квалификации на Академию Директоров продолжаются с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года. Условия разделены согласно со статусами в июне 2020 года.

Ниже Лидера-Консультанта

Для бесплатного участия в Академии Директоров одной персоны необходимо достигнуть статуса минимум Лидера-Консультанта и подтверждать его до конца квалификации. Минимальный период подтверждения для нового Лидера-Консультанта составляет 3 месяца, то есть последним месяцем квалификации на данный статус может быть март 2021 года. Для бесплатного участия второго лица с аккаунта в Академии Директоров необходимо удерживать средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации или покрыть расходы участия второго лица (1500 злотых).

Лидера-Консультанты

Подтверждайте статус в течении 11 месяцев из 12 со средним месячным объемом 1000 ГО. Для бесплатного участия в Академии Директоров второго лица с аккаунта, необходимо иметь средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации, или возместить стоимость участия второго лица (1500 злотых).

Лидера-Менеджеры

Подтверждайте статус 11 из 12 месяцев квалификации. Для бесплатного участия в Академии Директоров второго лица на аккаунте, необходимо иметь средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации или покрыть стоимость участия второго лица (1500 злотых).

Директора

Одна персона из аккаунта первого вышестоящего Директора может участвовать в Академии Директоров, если минимум три Лидера-Консультанта или Лидера-Менеджера заквалифицируются на мероприятие. Две персоны из аккаунта первого вышестоящего Директора могут принять участие в Академии Директоров если минимум 5 Лидеров-Консультантов или Лидеров-Менеджеров заквалифицируются на мероприятие. Покрыть стоимость участия (1500 злотых).

В Академии Директоров могут участвовать только Клиенты VIP/Дистрибьюторы Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o., которые были дописаны к существующим аккаунтам Клиентов VIP/Дистрибьюторов перед 1 августа 2020 года.

Nature's Sunshine оставляет за собой право отменить квалификацию или внести изменения в любой момент. Внесенные изменения вступят в силу в течении 14 дней после информации о них на сайте www.e-naturessunshine.com.

1. Łukasz Łukasiuk
2. Dawid Niewiarowski
3. Karol Stemplewski
4. Anna Sasko i Adam Struś
5. Eugenia Pełszyk
6. Marcin Sacharczuk
7. Anna Szpuda
8. Pelagia i Marian Pietkiewicz
9. Tomasz Dorniak
10. Janina Cieslik
11. Beata i Wojciech Ewertowscy
12. Elżbieta Dudek
13. Agnieszka Kulmaczewska
14. Krzysztof Szpuda
15. Mariola Kowalewska
16. Ewa Deko
17. Robert Cieślak
18. Jolanta i Teodor Małek
19. Sebastian Kowalczyk
20. Karol i Marta Zyra
21. Beata i Jacek Kotara
22. Sylwia Kulik
23. Dariusz Ciszek
24. Barbara i Marek Wierbiłowiczowie
25. Edyta i Artur Olszewscy
26. Grzegorz Koprowski
27. Jolanta i Wojciech Ciszek
28. Michał Leończak
29. Marcin Kamiński
30. Aneta i Andrzej Salwin

31. Damian Stachurski
32. Katarzyna i Aleksander Wierbiłowicz
33. Anna Pawłowska
34. Wojciech Bartusik
35. Dorota i Janusz Polak
36. Katarzyna Koźlińska
37. Beata Majewska
38. Jolanta i Dariusz Juźwin
39. Anna Brzeska
40. Krystyna Roman
41. Juris Koponans i Jelenia Koponane
42. Karol Koprowski
43. Elżbieta Wajs
44. Andrzej Rogowski
45. Dariusz Jurczak
46. Mariola Tarasiewicz
47. Ewelina Zimoń-Szewczyk
48. Eliza Śmiałkowska
49. Marek Kozubski
50. Paulina Cichocka



Best Networker

РЕЙТИНГ ЗА ФЕВРАЛЪ 2021



Почему МЛМ?

МОЖЕШЬ ТОЛЬКО ВЫИГРАТЬ!

Бизнес - это инвестиция, верно? Да, но в МЛМ она очень мала и безопасна. Ко всему прочему это инвестиция не только в бизнес, но также и в Ваше здоровье. Риск? В худшем случае - будешь только здоровее.

УЧИШЬСЯ БЕСПЛАТНО

Успех в МЛМ одержали уже многие люди. Основа их успеха - обучение новых людей в своих структурах. Они делают это бесплатно! На этом основан МЛМ.

РАБОТАЕШЬ С КЕМ ХОЧЕШЬ

Возле стола рядом не сядет кто-то, кто тебе не нравится. Во-первых: вам не нужен стол. Во-вторых: вы сами решаете, с кем хотите работать. МЛМ - это бизнес отношений, хороших отношений.

НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ ВСЕ БРОСАТЬ

МЛМ, вероятно, со временем убедит вас заняться только ним. До тех пор вы можете дальше заниматься своей текущей работой, а МЛМ-ом в свободное время. Это будет вашим дополнительным доходом.

ЗДЕСЬ КАЖДЫЙ ЗАИНТЕРЕСОВАН В ТВОЕМ УСПЕХЕ

Если станешь успешным - принесешь большую радость для всех, которые убедили тебя попробовать МЛМ. Ваш успех - также их успех. Зарабатываешь больше? Они тоже. Здесь все выигрывают!

ЭТО НЕ ТОЛЬКО ДЕНЬГИ

Вы по праву ассоциируете бизнес с зарабатыванием денег. А если ваш бизнес станет поводом того, что люди будут вам благодарны? МЛМ - это отношения. Укрепление существующих и поиск новых.

НЕТ НАЧАЛЬНИКА

Вы лучше знаете когда работать, а когда отдыхать. Вы же хотите быть максимально эффективны. Создайте свой график самостоятельно. Начальник этого не сделает - его здесь нет.

RISING STAR

Rising Star - это уникальная возможность совершить путешествие в США. Участники поездки имеют возможность увидеть собственными глазами фабрику компании и узнать ее производственные процессы, а также посетить главный офис Nature's Sunshine! Традиционно поездка включает в себя чудесную ночь в знаменитом Лас Вегасе и многие другие достопримечательности.

Все расходы на поездку покрываются «Nature's Sunshine»!

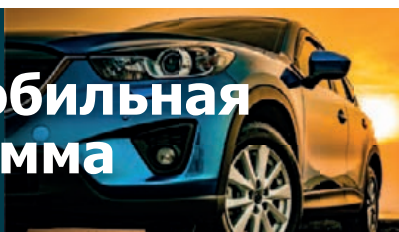
Хочешь ехать в Rising Star? Сделай квалификацию на статус Директора-Ассистента.

I-INSPIRE



I-Inspire (ранее Top Achiever's Club) - это эксклюзивное путешествие в самые красивые и роскошные уголки мира. В этом году Nature's Sunshine приглашает Членов Совета Директоров и новых Директоров-Менеджеров в Мексику. Там, в захватывающем дыхании в груди отеле Xcaret в Плайя-дель-Кармен будет возможность полностью посвятить себя блаженному отдыху, познакомиться с лучшими Дистрибьюторами со всего мира и представителями Nature's Sunshine INC

Автомобильная программа



Автомобильная программа создана для того, чтобы контакт с Клиентами стал легче и проще для Вас, а также для придания еще большего престижа в Вашу работу. Выберите марку и модель своего автомобиля, и подайте заявку на участие в нашей программе, а Nature's Sunshine возместит стоимость его покупки!

Заинтересованы? Спросите о подробностях у вашего спонсора.

PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 4,86; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów ...	od 30	od 100	250 000

500 PG 1000 PG 1500 PG

		LIDER ASYSTENT		na 1. poziomie		LIDER ASYSTENT		na 1. poziomie		LIDER ASYSTENT		na 1. poziomie	
		1 Lider na 1. poziomie				1 Lider na 1. poziomie				1 Lider na 1. poziomie			
		LIDER		LIDER		LIDER		LIDER		LIDER		LIDER	
		20/30% od PO		20/30% od PO		20/30% od PO		20/30% od PO		20/30% od PO		20/30% od PO	
		8/10%* 1 poziom		8/10%* 1 poziom		8/10%* 1 poziom		8/10%* 1 poziom		8/10%* 1 poziom		8/10%* 1 poziom	
		6/8% 2 poziom		6/8% 2 poziom		6/8% 2 poziom		6/8% 2 poziom		6/8% 2 poziom		6/8% 2 poziom	
		4/5% 3 poziom		4/5% 3 poziom		4/5% 3 poziom		4/5% 3 poziom		4/5% 3 poziom		4/5% 3 poziom	
		2% 4 poziom		2% 4 poziom		2% 4 poziom		2% 4 poziom		2% 4 poziom		2% 4 poziom	
		1% 5 poziom		1% 5 poziom		1% 5 poziom		1% 5 poziom		1% 5 poziom		1% 5 poziom	
		2% 6 poziom		2% 6 poziom		2% 6 poziom		2% 6 poziom		2% 6 poziom		2% 6 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom	
		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom		2% 7 poziom	
		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom		1% 7 poziom					