

# BUSINESS news

nr 01/2025



**Jolanta i Wojciech Ciszek**  
**Dyrektorzy - Asystenci**

Możliwości biznesowe w  
2025 roku

Fotorelacja ze  
świątecznego spotkania  
Dyrektorów



**NATURES  
SUNSHINE**





# NATURE'S SUNSHINE

## POWERLIN

NATURE'S  SUNSHINE  
**POWER**  
beets

SUPERFOOD  
PERFORMANCE BOOSTER\*  
Patented Nutrient Blend

NON  
GMO

GLUTEN  
FREE

DAIRY  
FREE

30 SERVINGS  
Supplement • Net Wt. 7.4 oz (210g)

NEW

HERBAL EXPERTS SINCE 1972

NATURE'S  SUNSHINE  
**POWER**  
meal

SUPERFOOD  
WHOLE BODY MEAL\*  
Premium Plant Protein

CHOCOLATE

NON  
GMO

GLUTEN  
FREE

DAIRY  
FREE

25c  
Plant Protein

210  
Calories (est.)

0g  
Sodium

15 SERVINGS  
Shelf-Stable Supplement • Net Wt. 31.28 oz (890g)



# NATURE'S SUNSHINE

## NATURE'S POWER

NATURE'S  SUNSHINE  
**POWER**  
meal

SUPERFOOD  
WHOLE BODY MEAL\*

Premium Plant Protein

CHOCOLATE

NON  
GMO

GLUTEN  
FREE

DAIRY  
FREE

25c  
Plant Protein

210  
Calories (est.)

0g  
Sodium

15 SERVINGS  
Shelf-Stable Supplement • Net Wt. 31.28 oz (890g)

Zawiera magnez, niacynę,  
ryboflawiny, witaminy:  
C, B5, B12, B6

Bogactwo składników  
odżywczych

GLUTEN  
FREE

RESERVATYV



## Wywiad z Małżeństwem Sukcesu: Od Ciężkiej Pracy po Marzenia Spełnione w NSP

### Jakie było Wasze życie przed i na początku współpracy z Nature's Sunshine

Przed przystąpieniem do NSP działaliśmy w innej firmie MLM, która była dla nas jedynie dodatkiem, pokazującym możliwości tego modelu biznesowego. Na tamtym etapie koncentrowaliśmy się na pracy w klasycznym biznesie – ja (Jola) prowadziłam kwiaciarnię i prowadzę ją do tej pory – już prawie 30 lat, a mój mąż Wojtek prowadzi własny warsztat samochodowy do dnia dzisiejszego przez ponad 40 lat. To były czasy intensywnej pracy, często bez chwili wytchnienia czy możliwości na wakacje i odpoczynek. Preparatami dla zdrowia zainteresował nas nasz syn Dariusz Cisek, który właśnie oczyszczaniem organizmu i dożywianiem nutraceutykami wyprowadził mnie z ciężkiej choroby. Obecnie, w pełni zdrowia i energii, coraz więcej czasu poświęcamy na rozwój wspólnych działań w NSP, które stały się naszą pasją.

### Jak wyglądały Wasze pierwsze kroki w NSP i jakie wrażenia towarzyszyły Wam na początku?

Rozpoczęliśmy współpracę ze względów zdrowotnych, chcąc poprawić jakość naszego życia. Produkty NSP szybko zdobyły nasze zaufanie. Dzięki preparatom znacząco poprawiło się nasze zdrowie, moje oraz męża. Po roku stosowania preparatów zapomnieliśmy o większości dolegliwości oraz zyskaliśmy mnóstwo energii do działania w NSP. Aby zapewnić sobie darmowy dostęp do preparatów, wykonaliśmy pierwszą kwalifikację Lidera. Ta droga naturalnie przeprowadziła nas do rozwijania biznesu. Obecnie mamy status Dyrektora Asystenta.

### Dlaczego zdecydowaliście się na współpracę z NSP?

Nasz syn Dariusz Cisek wielokrotnie namawiał nas do działania. Niestety, ze względu na ciągłe wymówki i brak czasu (praca w kwiaciarni i w warsztacie pochłaniała większość dnia i weekendów) nie podejmowaliśmy świadomej decyzji o rozwijaniu współpracy z firmą NSP. Jednak po dłuższych namowach syna i jego zdecydowaniu by pokazać nam możliwości finansowe w NSP, zaczęliśmy brać udział w jego szkoleniach zdrowotnych i biznesowych. Przekonaliśmy się, że produkty NSP są skuteczne i można je polecać z czystym sumieniem a zarobki są dodatkiem wynikającym z wnoszenia wartości zdrowotnej innym ludziom na temat profilaktyki zdrowia i oczyszczania organizmu. Naszym priorytetem było zawsze zdrowie - nasze i naszych klientów. Ta wartość przekonała nas do zaangażowania się w NSP.





## Jakie były Wasze pierwsze sukcesy?

Nasze pierwsze sukcesy to kwalifikacja na Lidera a krótko później na Lidera-Konsultanta. Odbiór pierwszego samochodu, Opel Insignia – prosto z salonu, oraz niezapomniana wycieczka do Turcji. Te wydarzenia były dla nas dowodem, że zaangażowanie i praca w NSP przynoszą realne korzyści. Ale największym sukcesem były historie zdrowotne naszych klientów bo to tak naprawdę zmotywowało nas do skutecznego działania i dlatego zdobyliśmy status Lidera-Menagera. Chcemy pomagać ludziom w zachowaniu zdrowia bo przed laty sami mieliśmy ogromne problemy zdrowotne.

## Czy spotkaliście się z porażkami i zwątpieniem? Jak sobie z tym radziliście?

Oczywiście, na naszej drodze było wiele zwątpienia i porażek. Niektóre osoby, z którymi zaczynaliśmy współpracę, po pewnym czasie rezygnowały, często po tym, jak pozytywnie zmieniło się ich zdrowie. To uświadomiło nam, jak ważne jest budowanie świadomości nawyku suplementacji na całe życie, a nie tylko chwilowo. Z perspektywy czasu za porażkę uważamy to, że tak długo zwlekaliśmy z podjęciem decyzji o pełnym zaangażowaniu się w działania z firmą NSP.

## Czy spotkaliście się z porażkami i zwątpieniem? Jak sobie z tym radziliście?

Najlepsze wspomnienia to wycieczki do Turcji, Sycylii, Czarnogóry oraz udział w dyrektorciadach w Polsce. Do tego dochodzą konferencje, na których odbieraliśmy kolejne awanse. Ważnym elementem były również spotkania, podczas których poznawaliśmy wspaniałe osoby, od których można czerpać wiedzę i inspirację, ale również dzielić wspólne chwile i budować niezapomniane wspomnienia.





## Jakie osoby i momenty były kluczowe w Waszej drodze do sukcesu?

Kluczową osobą w naszej podróży jest nasz syn Dariusz Ciszek, który zaprosił nas do tego biznesu. Jego sukcesy oraz wsparcie, szkolenia i motywacja były dla nas inspiracją do działania. To dzięki jego zaangażowaniu osiągnęliśmy to wszystko, co mamy dziś. Miał do nas wiele cierpliwości, bo ciągle stawaliśmy okoniem i „wiedzieliśmy lepiej” zamiast iść po jego śladach. Przez pierwsze dwa lata skupialiśmy się na testowaniu produktów wraz z naszymi znajomymi, zanim skoncentrowaliśmy się na budowie biznesu.

Uważaliśmy, że status Lidera-Menagera jest dla nas odpowiedni i wystarczający. Okazało się, że była to tak naprawdę blokada mentalna bo ja (Jola) nigdy nie lubiłam zawodu Dyrektor :) Kojarzył mi się z czymś nieosiągalnym i dodatkowo mój szkolny Dyrektor nie zapisał się dobrze w mojej pamięci. Gdy zrozumiałam ten schemat i go przepracowałam, awansowaliśmy!

Chcemy podziękować całej naszej strukturze za wspólne budowanie tego biznesu, bo ich sukces to również nasz sukces.

Serdecznie dziękujemy i przekazujemy słowa uznania dla naszego Lidera Menagera Ewy Deki oraz dla jej całego zespołu i wszystkich jej Liderów, Liderowi-Menagerowi Grzegorzowi Sroce i jego wszystkim Liderom.

Dziękujemy Liderom-Konsultantom Joannie i Arturowi Oksińskim i ich Liderkom oraz Liderom z naszej pierwszej linii Elżbiecie, Stanisławowi, Iwonie, Ilonie, Zofii, Justynie i Zdzisławie. Oni oraz ich zespoły odegrały kluczową rolę w naszej strukturze. Również chcielibyśmy podziękować naszej synowej Dianie Ciszek która zmotywowała mnie (Jolę) do czytania książek i rozwoju osobistego. Uświadomiła nam jak ważne jest przepracowywanie blokad mentalnych nie tylko w teorii ale przed wszystkim w praktyce, w realnym życiu i w pracy z drugim człowiekiem w NSP.

Chcielibyśmy też skorzystać z okazji, aby podziękować osobom spotkanym na naszej drodze w NSP: Markowi Kacperowskiemu, za jego wsparcie, zwłaszcza za regularne telefony które motywowały nas do dopięcia kwalifikacji na Dyrektora-Asystenta i za wspiane spotkania biznesowe na których bardzo dużo się nauczyliśmy. Ewie Makohin, Barbarze Jurkowskiej która pomagała nam gdy raczkowaliśmy w tym biznesie i nauczyła nas szczodrości – co dajesz to wraca podwojone oraz Eli Garus. Wielką inspiracją dla nas byli i są CRD Basia i Marek Wierbiłowicz.

Dziękujemy serdecznie za miłą obsługę w biurze firmy NSP w Warszawie – zawsze możemy na Was liczyć.

Słowa uznania kierujemy do Dyrektora Grzegorza Małachowskiego który wspiera Dyrektorów oraz ich struktury.





**Jakie są Wasze marzenia związane z Nature's Sunshine, ale nie tylko?**

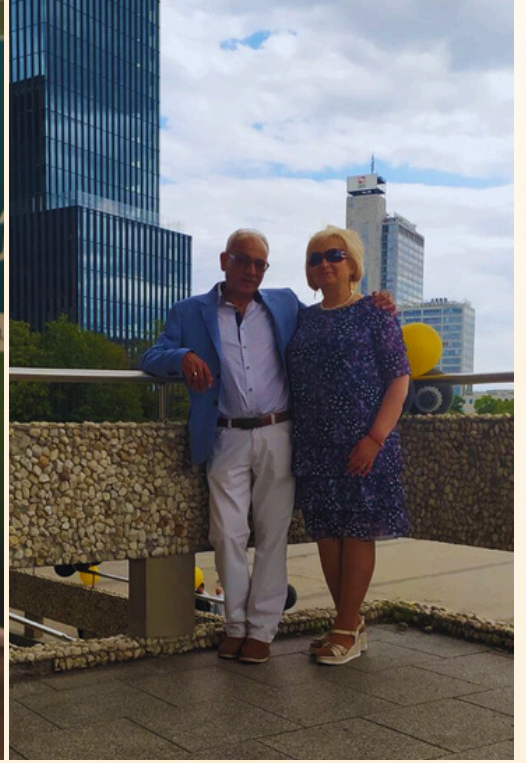
Naszym marzeniem jest wspieranie ludzi w naszych zespołach w rozwijaniu się, osiągnięciu sukcesów i realizowaniu ich marzeń. Chcemy, aby NSP było dla nich przepustką do lepszego życia. Prywatnie pragniemy nadal łączyć pracę z pasją i korzystać z każdego dnia.

**Co poradzilibyście osobom rozpoczynającym ścieżkę w NSP?**

Przede wszystkim wiercie w produkty i firmę, z którą współpracujecie. Ważne jest, aby nie zrażać się porażkami. Traktujcie je jako lekcje na drodze do sukcesu. Budujcie relacje z ludźmi, bądźcie autentyczni i konsekwentni. NSP daje ogromne możliwości, ale sukces zależy od Waszej determinacji i zaangażowania.











## Nowe auta w promocji samochodowej

Specjalnie dla naszych Dystrybutorów stworzyliśmy program samochodowy, który gwarantuje pokrycie w całości lub części kosztów zakupu samochodu. Więcej o programie samochodowym dowiesz się od Twojego sponsora.

Gratulujemy Jolancie i Wojciechowi Ciszek wspaniałego, nowego Lexusa, który zgłosili do promocji samochodowej Nature's Sunshine! To doskonały wybór, który z pewnością podkreśla ich sukces: awans na status Dyrektorów - Asystentów! Życzymy wielu niezapomnianych podróży tym eleganckim autem!

Eleganckiego Hyundai'a i30 do promocji samochodowej zgłosił Lider - Konsultant: Andrzej Neugebauer. Gratulujemy serdecznie i życzymy dalszych sukcesów!



Zapraszamy na Zimową Konferencję 2025!

KIEDY? 1-2 lutego 2025 r.  
GDZIE? Hotel Double Tree by Hilton,  
Warszawa ul. Skalnica 21

W planie Konferencji m.in.: wprowadzenie nowego produktu, jakim jest chlorofil w saszetkach, prezentacje przedstawicieli firmy, uznania awansów i uroczyste wręczenie nagród, wykłady lekarzy, inspirujące prezentacje Dyrektorów i wykład Mateusza Kusznierewicza.

Nie możesz tego przegapić! Dołącz do nas i przygotuj się na niezapomniane chwile!





**Rok 2025 przyniesie wiele inspirujących możliwości i wyjątkowych inicjatyw w Nature's Sunshine!**  
**Przygotowaliśmy dla Państwa szczegółowy przegląd programów, które wspierają rozwój, nagradzają zaangażowanie i motywują do osiągania nowych sukcesów.**

1. Elite Club 12: wytrwałość, która prowadzi na szczyt

Od 1 stycznia rusza Elite Club 12 – program nagradzający osoby, które przez 12 miesięcy potwierdzają swój status od Lidera - Konsultanta i wyższy. Na najlepszych czekają:

- Udział w uroczystej kolacji tylko dla członków Elite Club 12, która odbędzie się dzień przed Zimową Konferencją 2026.
- Wyjątkowe wyróżnienie na scenie podczas Zimowej Konferencji 2026.

2. Biznes Bonus: premie na drodze do sukcesu

W 2025 roku kontynuujemy premiowanie awansów na dwa kluczowe statusy:

- Lider-Konsultant: specjalna premia 1.200 EUR za szybkie osiągnięcie i potwierdzenie statusu.
- Dyrektor-Asystent: nagroda aż 10.000 EUR dla tych, którzy awansują w ciągu 24 miesięcy!

To wyjątkowa motywacja do wzrostu i umacniania swojej pozycji!

3. Promocja samochodowa: zdobądź finansowanie wymarzonego auta

Masz status Lidera-Asystenta lub wyższy? Skorzystaj z programu motywacyjnego i uzyskaj miesięczne dofinansowanie od 480 do 3 600 PLN brutto za działania marketingowe z użyciem auta.

4. Rising Star 2026: Twoja podróż do USA

Marzysz o podróży do Las Vegas, Utah i głównej siedziby Nature's Sunshine? W roku 2025 awansuj na status Dyrektora-Asystenta a Twoje marzenie o podróży do USA spełni się w czerwcu 2026 roku!

5. Akademia Dyrektorska 2026: rozwiń skrzydła w biznesie

Zasady kwalifikacji są identyczne jak w zeszłym roku, a kwalifikacje trwają przez cały 2025 rok. Dołącz do grona najlepszych i weź udział w wyjątkowych szkoleniach podczas zagranicznej Akademii Dyrektorskiej 2026.

6. Top Achiever's Club 2026: ekskluzywne podróże pełne luksusu

Najlepsi z najlepszych co roku ruszają w niezapomniane, luksusowe podróże w ramach Top Achiever's Club. Czy w tym roku znajdziesz się w tym elitarnym gronie?

7. Zimowa Konferencja 2025 pełna inspiracji –świętuj 15-lecie Nature's Sunshine w Europie Centralnej. Już 1-2 lutego w Warszawie!

Nie czekaj! Wybierz swój program i ruszaj po sukcesy w 2025 roku.

Dołącz do grona Liderów, którzy zmieniają przyszłość z Nature's Sunshine!







Dnia 17 grudnia 2024 r. w pięknym otoczeniu hotelu Mościcki w Spale odbyło się świąteczne spotkanie Dyrektorów Nature's Sunshine. Wydarzenie rozpoczęło się od inspirującego wystąpienia Dyrektora Generalnego, Grzegorza Małachowskiego, który podsumował osiągnięcia firmy w 2024 roku oraz przedstawił ambitne plany rozwoju w Europie Centralnej na rok 2025.

Po części oficjalnej uczestnicy mieli okazję spotkać się przy uroczystej kolacji. Był to czas na wymianę doświadczeń, rozmowy w gronie dawno niewidzianych osób i dzielenie się wrażeniami z mijającego roku. Wspaniała atmosfera, wyśmienite potrawy i serdeczne rozmowy stworzyły niezapomniany klimat.

Wieczór zwieńczyła wyjątkowa atrakcja – zabawa w kasynie! Goście mogli spróbować swoich sił w takich grach jak black jack, ruletka czy Poker Texas Hold'em. Dobra zabawa i nutka rywalizacji sprawiły, że uśmiechy nie schodziły z twarzy uczestników.

To był wieczór pełen inspiracji, świątecznego nastroju i wspaniałych wspomnień. Dziękujemy wszystkim za obecność i czekamy na kolejne spotkania w 2025 roku!













# SOCIAL MEDIA BEZ TAJEMNIC

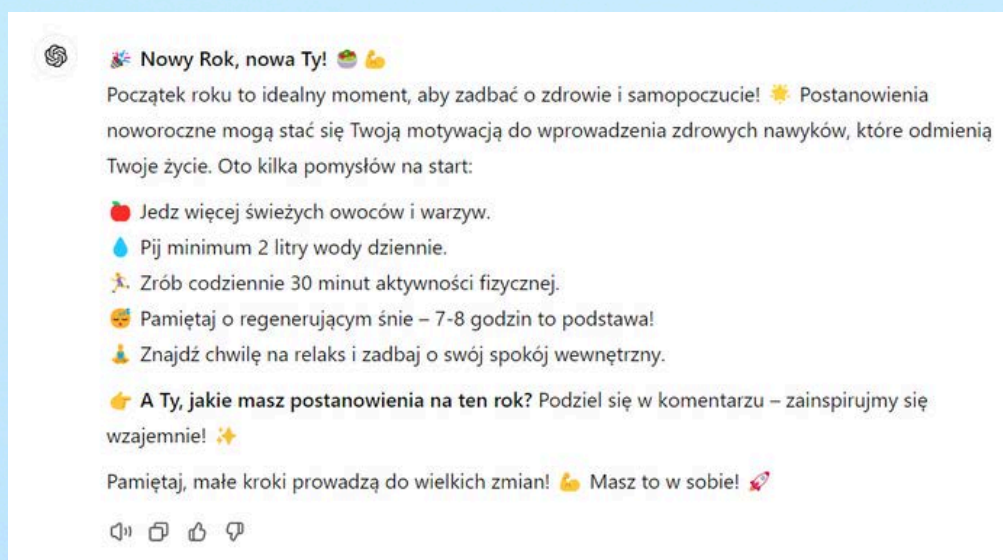
Dziś zapraszamy do zapoznania się z możliwościami, jakie daje ChatGPT ([chatgpt.com](https://chatgpt.com)) w zakresie tworzenia treści na social media.

W dzisiejszym dynamicznym świecie mediów społecznościowych, gdzie treści muszą być zarówno atrakcyjne, jak i efektywne, korzystanie z narzędzi opartych na sztucznej inteligencji, takich jak ChatGPT, staje się coraz bardziej popularne. ChatGPT, jako zaawansowany model językowy, oferuje szeroki wachlarz możliwości, które mogą wspomóc proces tworzenia postów na platformy społecznościowe.

Jedną z największych zalet ChatGPT jest jego zdolność do generowania treści w bardzo krótkim czasie. Wystarczy podać podstawowe wytyczne, takie jak cel posta, ton komunikacji czy kluczowe informacje, aby otrzymać gotowy tekst. ChatGPT pozwala na dostosowanie stylu i tonu wypowiedzi do specyfiki grupy docelowej.

Można generować treści formalne, kreatywne, humorystyczne lub inspirowane trendami. Na przykład: dla LinkedIn profesjonalny ton podkreślający osiągnięcia firmy lub promujący wydarzenia branżowe a dla Instagrama kreatywne i angażujące teksty, często połączone z hashtagiem i emotikonami.

Tworząc posty, które mają osiągać jak największy zasięg, ważne jest uwzględnienie algorytmów platform społecznościowych. ChatGPT może generować teksty zoptymalizowane pod kątem użycia odpowiednich słów kluczowych, call-to-action (CTA) oraz struktury przyciągającej uwagę. Wystarczy wpisać odpowiednią komendę, jak np. napisz post o postanowieniach noworocznych dotyczących zdrowego stylu życia na platformę Facebook, który będzie zawierał emotikony oraz wezwanie do działania (czyli CTA). Oto co wygeneruje ChatGPT:



Dzięki zdolności do pisania w różnych językach, ChatGPT umożliwia łatwe przygotowanie postów w wersjach dostosowanych do odbiorców na międzynarodowych rynkach. Użytkownicy mogą szybko przetłumaczyć treść lub stworzyć nowe posty w językach takich jak angielski, hiszpański, niemiecki czy francuski. Kiedy brakuje pomysłów na nowe posty, ChatGPT może posłużyć jako inspiracja. Na podstawie kilku słów kluczowych lub tematu AI generuje różnorodne propozycje, które można modyfikować i dostosowywać.







# AWANSE

## GRUDZIEŃ 2024

Dyrektorzy - Konsultanci  
Patrycja Sułyk i Krzysztof Kaliszewski



### Liderzy - Menadżerowie

Marzena Niziolek, Urszula i Erwin Hutzel

### Liderzy - Konsultanci

Grażyna Drozdowska, Małgorzata Lubczyńska, Magdalena Pieczonka, Elżbieta Hachlowska, Anna i Radosław Rybscy, Teresa i Paweł Maduzia

### Liderzy - Asystenci

Agata i Michał Grzybowski, Magdalena Zych, Izabela Piecuch, Olga Banasiak, Vladas Jonauskas & Diana Lyubik, Paul Heffernan, Grażyna Zabielska, Beata Karwowska, sandra kirjanova, Agnieszka i Grzegorz Smosna, Tetyana Fayman, Maciej Oskroba, Jacek Zuber, Jaunius Gulbinas, Wojciech Krzyszczyk, Natalia i Marek Niedziałek, Justinas Židonis, Monika Sajdak-Cich i Rafał Cich, Halina Dziergas, Piotr Zegler, Serhii Savchenko, Weronika Czykier, Beata Mikulska, Dorota Para, Monika Likus, Elżbieta Maciejkowicz, Aldona Ochał, Rafał Seremet, Agnieszka Kuryluk, Adam Gozdek, Anna Korajczyk, Vida & Romualdas Maskelienė, Kateryna Chorna, Maria Karpowicz, Stanisław Falarz

### Liderzy

Lena Jazdauskienė, Agnieszka Świder, Magda Przywara, Liene Putāne, Iwona Zwolska-Styrcz, Ewelina Lignar, Aneta Tyrawska, Elena Casian, Ona Birutė Kalvaitienė, Aleksandra Rakowska, Madina Khamidova, Monika Krzyszczyk, Agnieszka Karońska, Olga Strjukova, Veronika Jermacane, Jolita Maščinskienė, Szymon Hachlowski, Magdalena Trzaskoś, Larysa Kompaniiets, Lesia Illiushko, Dorota Dziegiel, Aneta Olszowa, Aurelija Stepaniukaitė, Kamila Pogorzelska, Ewelina Augustyniak, Jolanta Ceynowa, Beata Brzęcka, Agnieszka Maciejczyk, Agata Zybala, Neringa Bartaškaitė, Anna Zbrożyna, Dalia Aleksandrovienė, Iryna Gonchar, Marika Wieszczyk, Paweł Warzeł, Magdalena Padło, Monika Kurkowski, Birutė Šidlauskaitė, Grażina Stankevičienė, Tomasz Piotrowski, Joanna Olewnik, Artur Kucharski, Witold i Minh Long Dao Żarów, Gabriela Rzepa, Subash Pokharel, Iana Dziumentko, Renata Tkaczyk, Joanna Perska-Jasińska, Małgorzata Strunz, Rafał Kujda, Justyna Cabak, Alvydas Aukštuolis, Diana Kolisnyk, Joanna i Andrzej Rudniccy, Agnieszka Ciereszko, Virginija Kukliene, Vaida Židonė, Tomasz Ciżyński, Maria i Paweł Konarscy, Anna Proch, Liubov Lizunova, Ann Donovan, Marek Kozłowski

### Menadżerowie

Iulian Pusca, Halina i Dominik Podlascy, Kristina Žarova, Katerina Djacenko, Dagmara Hernes, Danute Staniene, Hanna Wisniewska, Ewa Kubala, Julija Kirieliene, Mantas Marmakas, Marcin Łuckiewicz, Wioleta Chwalik, Jolanta Konik, Alicja Olko, Alicja Drąg, Artūras Urniežius, Andrzej Zdyb, Anna Kleczyńska, Kamil Diczek, Maria i Wojciech Staroń, Krzysztof Teper, Karolina Drózd, Paulina Proszowska, Mariola Brzozowska, Katarzyna Nowak, Ilona Akseniavičienė, Laima Verbickaitė, Asta Keršienė, Beata Zapał, НИНА ВЬЮНИК, Marta Ostolska, Anna Ormanin, Gintaras Surdokas, Monika Milewska

### Konsultanci

Klaudia i Jacek Puźniewscy, Marta Jendzul, Irena Łopuszańska, Valentina Bevza, Teresa i Jerzy Interewicz, Renata Piwko, Małgorzata Wróblewska, Diana Kurikinitė, Tomasz Borczon, Krystyna i Wojciech Piotrowicz, Roman Łupiński, Laine Nameda Łazda, Milena i Robert Lorenc, Łukasz Smoliński, Tadas Surplys, Krystyna Szukany, Paulina Szczesna, Regvita Janavičienė, Agnese Čodare, Hristo Trendafilov, Diana Gorkina, Artur Olędzki, Hanna Zadorozhnia, Romualds Lamsters, Katarzyna Jakubaszek, Simona Urbaitė, Anastasija Zviedrane, Lina Blažė, Neringa Kasiulionyte, Jurgita Stadalnykaitė, Iryna Osinski, Lina Isajeva, Małgorzata Osowiecka, Olena Konstantinova, Robert Ohr, Sergii Karpenko, Anna Mydło, Katarzyna Mężyńska, Armands Elksnis, Paweł Bednarek, Anna Ślusarczyk, Iwona Miterska, Halina Marzec, Ryszard Podczaski, Liliia Mehlmann, Anatolii Shchedrov, Jacek Matysiewicz, Inga Herter, Viktor Zadvornyi, Marina Fetisova, Vera Achrameev, Anna Kraś, Anna Ryszkowska, Stasė Bramanienė, Magdalena Kruszyńska, Krystyna Florek Tarczoń, Zhanna Nikitina, Svitlana Zaporozhchenko, Gosia Urbiczek, Dejan Medvešek, Anna Świetlicka, Leszek Twarogowski, Sviatlana Ramanava, Renata Miler, Monika Pieczaba, Agnieszka Gawęda, Ewelina Otwinowska, Agata Wojtasiak, Vida Trukanavičienė, Jacek Kościelny, Magdalena Cysewska, Emma Cisleanu, Rasa Jakeliūnienė, Danguolė Kasnauskaitė, Iryna Timofeeva, Magdalena Kaczmarek, Weronika Herwert, Olga Arusoo, Bożena Bienias, Olga Hildebrandt, Rasa Teresė Proškevičienė, Maryla Piotrowska, Janina Kaczor, Agnė Grigienė, Walerian Kwiatkowski, Filip Wiktoria, Agnieszka Ostrowska, Izabela Nawrocka, Julia Olko, Alina Cwalina, Paula Timmane, Roman Pietrucha, Ludmila Zubrycka, Jakub Deskiewicz, Lucia Malcoci, Eugenia Maryszczuk, Agnieszka Cisek, Irena Stępniewska, Iryna Polishchuk, Joanna Laszuk, Ewelina Michoń, Luidmyla Tereshchenko, Adela Braga, Magdalena Murillo, Viktorija Puncule, Alla Malina, Lyudmila Cherkasskaya, Sergejs Vjatkins, Lina Paškauskienė, Tatsiana Linde, Jęlena Łukaševiča, Aina Ozerska, Vladimir Boiko, Łukasz Bystrzycki, Zofia Bąkała, Владимир Зубрецкий, Jadwiga Rój, Sylwia Telega, Barbara Dudzik, Seoudou Traore, Katarzyna Kwieczkowska, Magdalena Gałkowska, Ania Rządka, Maria Klingenberg, Alicja Chwalek, Róża i Jerzy Linka, Jolanta Ryba, Małgorzata Sokołowska, Anna Skrzeczkowska, Halina Nicałek, Dawid Karoński, Ana Ploksko, Justyna Chojnowska, Anna Myśliwiec, Grzegorz Cwalina, Iwona Monika Kucharczyk, Dorota Kacprzyńska, Zbigniew Maśnica, Anna Pietkiewicz, Agnieszka Szypczyńska-Redzimiska, Loreta Žiaunienė, Romualdas Gužauskas, Piotr Stolarczyk, Marta Kulig, Elżbieta i Tomasz Małek, Kristina Rybkina, Alisa Goloschapova, Joanna Brzezińska, Jerzy Pietrzyk, Piotr Bassa, Maria Gasparova, Arkadiusz Strzelec, Nadiia Demydova, Magdalena Skowronek, Ludmiła Szmidtko, Ewelina Sudnik, Joanna Chodnicka, Klaudia Wojtas, Elena Orlenko, Agnieszka Krzyszczyk, Yuliia Petrashkina, Anna Glinka, Małgorzata Harasimowicz, Anna Przesmycka-Krysiak, Jadwiga Rudnicka, Krystian Podkowa, Małgorzata Łata, Aldona Bujacz, Weronika Chłebowicz, Zofia Dyrkacz, Andrzej Lewczuk, Irena Giers, Iwona Woźniak, Dorota Grzyb, Iryna Voita, Elena Alkhimenko, Emilia Neumann, Jolanta Weryńska, Iwona Harabin, Rita Urnieżienė, Katarzyna Kamińska, Joanna Zajac, Irena Tarasiuk, Gabriela Oksiuta, Sanii Khalilova, Gabriele Lelyte, Iwona Niziołek, Skaidrīte Mihailova, Katarzyna Densem, Lina Kiaulėnienė, Kristina Daveiko, Damian Kołakowski, Monika Zera, Tomasz Cisowski, Renata Wodzis, Tadeusz Padło, Adam Dembiński, Kinga Różańska, Kateryna Manankova, Elżbieta Kauc-Dmochowska, Seweryn Książek, Aleksandra Wawrzyn, Elżbieta Samsel, Iwona Parylak, Olena Artomova, Giedrė Guminienė, Emilia Wysocka, Ewa Glewicz, Ganna Ivashentseva, Mariusz Krupa, Łukasz Rabięga, Beata Anzulewicz, Rafał Jaworowski, Monika Cetnarska, Yuliia Yefremova, Ewa Kochanowska, Kinga Mąkosa, Joanna Menczykowska, Krystyna Kuczkowska, Ewelina Chruściel, Katharina Pomaranski-Lebek, Sławomir Augustyn, Tatjana Timofejeva, Vitaliia Kuzmich, Agnieszka Kocot, Katarzyna Dyndor, Waldemar Górecki, Marianna Reguła, Patrycja Wilk, Marcin Kuryluk, Jacek Świsłak, Justyna Pięka-Bródka, Joanna Stankiewicz, Elżbieta Tabaka, Wiesław Rusek, Krystyna Dusza, Krystyna Cichowska-Pieróg, Jęlena Ofmane, Bożena Olewnik, Yuliia Berdnik, Anna Baran, Richard Sickart, Agnieszka Wysokinska, Łukasz Atkielski, Leszek Banaś, Adelina Alekseichyk, Karolina Marcol, Monika Starnawska, Małgorzata Stasiak, Rafał Suchowiecki, Hanna Gasiorowska, Ewa Dębiec, Rafał Seweryn, Grzegorz Borkowski, Daniel Krasnodębski, Kamila Gierszewska, Natalia Jabłonowska, Julita Odolecka-Wruczak





# PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,94; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz.

CZŁONEK RADY  
DYREKTORÓW

20 Liderów  
na 1. poziomie

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000

DYREKTOR  
MENADŻER

15 Liderów  
na 1. poziomie

DYREKTOR  
KONSULTANT

10 Liderów  
na 1. poziomie

DYREKTOR  
ASYSTENT

7 Liderów  
na 1. poziomie

LIDER  
MENADŻER

5 Liderów  
na 1. poziomie

LIDER  
KONSULTANT

3 Liderów  
na 1. poziomie

LIDER  
ASYSTENT

1 Lider  
na 1. poziomie

LIDER

MENADŻER

KONSULTANT

ASYSTENT

5%  
od PO

10%  
od PO

5/10%  
od Asystentów

15/20%  
od PO

5/10%  
od Konsultantów

10/15%  
od Asystentów

20/30%  
od PO

5%  
od Menadżerów

10/15%  
od Konsultantów

15/20%  
od Asystentów

20/30%  
od PO

8/10%\*  
1 poziom

6/8%  
2 poziom

4/5%  
3 poziom

20/30%  
od PO

8/10%\*  
1 poziom

6/8%  
2 poziom

4/5%  
3 poziom

2%  
4 poziom

20%  
od PO

8/9%  
1 poziom

6/7%  
2 poziom

4%  
3 poziom

2%  
4 poziom

2%  
5 poziom

20%  
od PO

8/9%  
1 poziom

6/7%  
2 poziom

4%  
3 poziom

2%  
4 poziom

2%  
5 poziom

2%  
6 poziom

1%  
7 poziom

20%  
od PO

8/9%  
1 poziom

6/7%  
2 poziom

4%  
3 poziom

2%  
4 poziom

2%  
5 poziom

2%  
6 poziom

1%  
7 poziom

2 miesiące x 150 PG  
500 SPG

3 miesiące x 400 PG  
3000 SPG

3000 SPG  
w pierwszych 2 msc.  
3 miesiące x 800 PG  
2 miesiące x 1500 PG  
6000 SPG

PREMIA  
ORGANIZACYJNA

PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU  
ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE

15 USD

20 USD

25 USD

30 USD

+

+

+

+

1%

3%

4%

5%

\* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.