

HERBAL EXPERTS *since* 1972

# Business News

**Karol Stemplewski**  
Dyrektor-Menadżer



**NATURES  
SUNSHINE**

01/2022



HERBAL EXPERTS *since* 1972

A professional portrait of a man and a woman. The woman, on the left, has blonde hair and is wearing a dark blue blazer over a light-colored patterned top. The man, on the right, has short dark hair and a mustache, wearing a grey checkered suit jacket, a white shirt, and a red tie. They are both smiling slightly.

# Elżbieta i Dariusz Milkiewicz

Dyrektorzy-Asystenci

A professional portrait of a man and a woman. The man, on the left, is balding with glasses, wearing a dark blue blazer over a light blue shirt. The woman, on the right, has dark hair and glasses, wearing a black top. They are both looking towards the camera.

# Beata i Jacek Kotara

Dyrektorzy-Asystenci



**NATURES  
SUNSHINE**

**Business News**





# Akademia Dyrektorska 2023

**Jak zostać Dyrektorem Nature's Sunshine?  
Nikt nie wie tego lepiej niż sami Dyrektorzy.**

## **Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską 2023**

Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską trwają od 1 lutego 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.

Planowany termin szkolenia to wiosna 2023 roku w lokalizacji za granicą Polski.

Warunki zostały podzielone zgodnie ze statusami posiadanymi w styczniu 2022.

## **Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusie poniżej Lidera-Konsultanta**

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla jednej osoby, osiągnij status co najmniej Lidera-Konsultanta i potwierdź go do końca kwalifikacji ze średnią punktów grupowych minimum 1500. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera-Konsultanta wynosi 5 miesięcy, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc lipiec 2022. Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (2500 zł).

## **Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusach Lider-Konsultant i Lider-Menedżer**

Potwierdź swój status przez 10 z 11 miesięcy, ze średnią miesięczną co najmniej 1500 PG. Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (2500 zł).

## **Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusach Dyrektorskich**

Jedna osoba z konta pierwszego nadzrędnego Dyrektora może wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej trzech Liderów-Konsultantów lub Liderów-Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie.

Dwie osoby z konta pierwszego nadzrędnego Dyrektora, mogą wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej pięciu Liderów-Konsultantów lub Liderów-Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie. Pokryj koszt wyjazdu (2500 zł).







# NATURE'S SUNSHINE

W numerze:

Wywiady z nowymi Dyrektorami:

Dyrektor-Menadżer – Karol Stemplewski

Dyrektorzy-Asystenci – Beata i Jacek Kotara

Dyrektorzy-Asystenci – Elżbieta i Dariusz Milkiewicz

Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską 2023

Grudniowy ranking „Best Networker”

Relacje ze spotkań niezależnych dystrybutorów

**Organizujesz szkolenia?**

**Prześlij do nas krótką relację  
ze swojego spotkania  
wraz z kilkoma zdjęciami,  
a my z przyjemnością  
opublikujemy je  
na łamach Business News.**

**Relację wyślij na adres:**

**[marketing@e-naturessunshine.com](mailto:marketing@e-naturessunshine.com)**

*Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o.  
ul. Olkuska 7, 02-604 Warszawa  
[www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)*



# Uznania Awansów

GRUDZIEŃ 2021



Członek Rady Dyrektorów



Dyrektor-Menadżer



Dyrektor-Konsultant



Dyrektor-Asystent



Lider-Menadżer



Lider-Konsultant



Lider-Asystent



Lider



Menadżer

Konsultant

Asystent





## Dyrektorzy-Menadżerowie



Beata i Wojciech Ewertowscy



Karol Stemplewski



## Dyrektorzy-Konsultanci



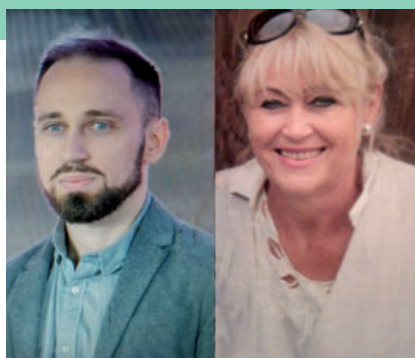
Daina Jurasunaite & Andrius Gaizauskas



## Dyrektorzy-Asystenci



Beata i Jacek Kotara



Grażyna i Maciej Apanowicz



Elżbieta i Dariusz Milkiewicz





## Liderzy-Menadżerowie

Krzysztof Sojka, Dorota Magda Jurkowska, Ewa i Władysław Danilewicz



## Liderzy-Konsultanci

Radek Poświatowski, Karol i Marta Zyra, Renata Modzelewska, Agnieszka Dobrzyńska, Sylwia Kwaśna, Maria Wołoszyn, Jolanta i Tomasz Jarosz, Agnieszka Jankowska, Aneta i Łukasz Bugajscy, Piotr Szantar, Marzena i Natan Strzeleccy



## Liderzy-Asystenci

Łukasz Jurkowski i Jan Zaraz, Katarzyna Wiechowska, Biruta Vilcina, Janusz Mizerek, Leszek Tadas, Beata Grabas, Rita Ostapko, Jolanta Przybycień, Oliwia i Dariusz Dudzińscy, Iwona Rozińska, Renata Serafin, Magdalena Ławik, Elżbieta Murach, Olga Belevica & Pantelis Meraklis, Małgorzata i Piotr Zalewscy, Milena Pozorska Józef SęPOCH, Małgorzata i Przemysław Księżcy, Piotr Krukier, Agnieszka i Mariusz Dembowscy, Ewelina Mróz



## Liderzy

Elżbieta Żaczek, Marlena Tułowiecka, Katarzyna Gizmajer, Pranas Kavaliauskas & Dalija Kavaliauskiene, Norbert Mazurkiewicz, Małgorzata Ignaczewska, Daniel i Wioleta Zyra, Mariona Chilczuk, Irena Deptuła, Andrzej Stetsenko, Anna Szeliga, Sabina Sobolewska, Małgorzata Chrobot i Krzysztof Smelczysz, Aneta Kotakowska, Alicja Pawłowska, Barbara Knaga, Agnieszka Cislowska, Adriana i Adam Bruzda, Katarzyna Branicka, Marija Dubrowska, Paweł Kołodziejski, Magdalena Broda, Iwona Nowak, Raivis Rutgalvis, Beata Mieñkowska, Mirosław Bobel, Agnieszka Sokołowska, Aneta Nowak, Svetlana Ivanova, Nelja Tshailo, Elżbieta Józefko, Szymon Szczot, Helena Mor, Dmitry Zayatnikov, Roman John, Regina Piskorska-Zabłotna, Marcin Rukuszewicz, Monika Migut-Gil, Inga Ingłot, Ewulina i Michał Niegowscy, Joanna Sieńska, Justyna Wojtowicz, Oliwia Strzelecka, Justyna Skalska, Elżbieta Matusik, Agnieszka Borkowska, Beata Karkusz, Janina Grażyna Hoffmann, Filip Roziński, Elżbieta Podzielna, Kazimiera Gutowska, Karolina Winkler-Przewoźnik, Beata Czyż, Joanna i Rafał Zmarzły, Paul Hefferman, Rasa Bruzgiene, Radosław Niewiadomski, Lucyna Bicka, Małgorzata Szemplińska, Patrycja Podgórska, Monika Zawada

## Menadżerowie

Irma Kacprzak-Bergman, Bożena Deć, Jerzy Linczewski, Iwona Lubowicka, Anna Wiechowska-Szerszeń, Bartosz Głębiński, Donata Śmiełowska, Grzegorz Białek, Maryla Nowak, Reda Balionienė, Irena Grochowska, Anna Osior Roman, Irina Busch, Gabriela Pluta, Marta Kolendo, Gabriela Kulmaczewska, Magdalena Lipska, Kinga Szaniawska, Piotr Kościelski, Monika Fabin, Mateusz Grott, Joanna Matusiak, Jekaterina Krohmale, Ilona Grzegorzewska, Barbara Kempa, Danuta Wilma Bogdan Wilma, Edyta Alicja Otton, Ewa Bloch, Agata Wójcik, Virginija Krancevičienė & Gitanas Krancevičius, Kamila Zajac, Vitalija Andriuskevičienė, Katarzyna Budrewicz, Germain Adonay Figueroa Pacas, Jolanta Madaj, Donata Just



## Konsultanci

Renata Stanoch, Anna Oldakowska, Weronika Chrzaszcz, Sylwia Guniewska Jerzy Guniewski, Andrzej Fijak, Irēna Tatune Marionera Sirotkina, Angelika Cybulska, Arkadiusz Gołda, Barbara Górską, Anna Danielewicz Anna Danielewicz, Aleksandra Jegorova Jelena Teruni, Diana Golosuja Jelena Koponane, Jadwiga Święs, Natalia Kowalska, Jerzy Tkaczyk, Irina Zimova, Krzysztof Więckowski, Bogdan Makarenko, Popi Vantsi, Tatiana Holst, Jolanta Bieńko, Jadwiga Gózdź Adam Gózdź, Agnieszka Wrobel, Tomasz Tarnowski, Krystyna Hajduk, Ewelina Walkowicz, Lucyna Ślusarczyk, Daria Hajduk Grzegorz Hajduk, Inga Slapkova, Magdalena Socha Maciej Górski, Agnieszka Dors, Iryna Chub, Anna Loguinova, Beata Majewska, Anna Gawor, Daria Miszczyk, Beata Żygłowicz, Józef Grzelak, Małgorzata Skucha, Anna Miszkiel Grzegorz, Magdalena Stępień, Diana Kovalova, Wojciech Makowski, Leo Bel, Teresa Kopycinska, Natalia Dragunova, Elżbieta Bogusława Kubica, Ewa Bojko, Przemysław Król, Agnieszka Pleskot, Leszek Świdorski, Karina Jusova, Jelena Aleksejeva, Kamila Łukawska, Tatiana Tsaregorodtseva, Nadzeya Karneyeva, Justyna Klimunt, Monika Ayguen, Inga Feldmane, Alexandra Kozhinova, Daria Paniushkina, Alicja Wofczuk, Jolanta Rydlewska, Dorota Gierulka, Elżbieta Walczuk, Halina Bednarska, Iwona Nitka, Halina Leciejewska, Iwona Walasek, Marzena Koza, Wioletta Sławińska Dajana, Alla Kuznetsova, Joanna Mikulska, Mariusz Dąbrowski, Joanna Janicka, Renata Kuchta, Krystyna Sokolowska, Ewa Pokorska, Barbara Obojska, Monika Gucwa, Zenonas Dovidaitis, Mateusz Bloch, Maria Burzyńska, Aušra Štutienė, Regina Kijewska Łukasz Kijewski, Katarzyna Ewa Bednarek, Violetta Bodzioch, Małgorzata Cyrwus, Brygida Winkler, Bożena Kowzan, Monika Przygocka, Dorota Romanowska, Zita Tomkevičienė, Kamil Maciąg, Wioletta Jackowska, Małgorzata Hoffmann, Teresa Bartnik, Marina Panchenko, Dominik Niegowski, Roma Czapiewska, Ligia Głowacka, Damian Postuszny, Ewa Kaminska, Ludmila Andrejeva, Szymon Dzielicki, Jadwiga Janik, Krzysztof Stemplewski, Eleonora Łabuz, Rafał Bandosz, Olga Kudrjavceva, Maciej Kusior, Valeriia Rizak, Marcin Korczyk Kasia, magdalena Szczesna, Aneta Mieczkowska, Gintautas Mackonis, danguole sakute, Asia Kleczyńska, Dorota Szczesna Beata, Dina Sjomkāne, Svetlana Vasjanina, Jekaterina Ivanova, Marianna Dubicka, Leokadia Sobczak, Grzegorz Okuniewski, Zuzanna Krajewska, Wiesława Świtajka, Bożena Pniewska, Tatjana Besakirskaja, Anna Chrzęstek, Beata Król, Wanda Szejka Leszek Szejka, Paulina Wójcikowska, Kinga Skrzynecka, Janina Wilk Wilk, Jauheni Tulinau, Katarzyna Stasik, Agnieszka Szymanowska, Wanda Kaszycka, Viktoria Illarionova, Faustyna Adamiec, Ewa Ganc, Erik Stepanjuga, Dorota Dziekańska, Piotr Socha, Dawid Sitko, Agata Górkiewicz Adam Górkiewicz, Paweł Goraj, Zofia Katarzyna Kuca, Tetyana Fayman, Przemysław Kukliński, Mariusz Gulatowski, Sergiusz Filimonenko, Marzena Aniołowska, Małgorzata Jeziorowska, Anna Dębska, Agata Kozłowska, Svitlana Stefurak, Bernadeta Geikina-Tolstova Johanna Geikina, Krystyna Ficner, Dorota Neścior, Beata Boroń, Svitlana Stepanova, Marzena Ratajczyk, Aliona Savin, Bogusława Merk, Ewelina Jackiewicz, Alina Rogowska-Rzepko, Mariusz Ferek, Jolanta Burandt, Daria Basińska, Anna Trzaska, Joanna Dregier Adam Dregier, Iryna Karanets Andrzej Benduski, Aleksander Pawłowski, Aleksandra Marszałek, Katarzyna Szoltyś, Monika Węgrzyk, Urszula Łęszczak, Barbara Nowak, Dorota Ciszewska, Piotr Żywiec, Yulia Tsuranova, Krystyna Kruk, Natalia Kuklińska, Elżbieta Śliwińska, Iwona Schulz, Joanna Juruś, Alena Kasiuliavichene, Krzysztof Drozd, Monika Napiórkowska, Elżbieta Wojtasik, Krystian Brzozowski, Marcin Ślęzak, Zdzisław Głowacki, Dawid Cieślík Marlena Cieślík, Ewa Bilińska, Barbara Synowiec, Barbara Słomińska, Helena Wedel, Przemysław Stachowicz, Anna Królikowska, Dovilė Šaltupienė, Agnieszka Święch, Regina Skrinkienė, Danuta Kuś-Karczewska, Milena Pogorzela, Indrė Pocienė, Ana Gudavičienė, Robert Stosik, Andrzej Merski, Lucyna Merska, Tatiana Mita, Joanna Płaza, Agnieszka Łukacz, Lana Silanteva, Daniel Matusiak, Karolina Gmur





**Karol Stemplewski**  
Dyrektor-Menadżer



## **Gratulujemy awansu! Jak się czuje nowy Dyrektor-Menadżer Nature's Sunshine?**

Dziękuję. Czuję się wspaniale w gronie Dyrektorów Menadżerów, którzy byli i są dla mnie mentorami, jak również nasi CRD Marek i Barbara Wierbiłowicz.

Wiem, że czekają na nas na tym „szczyście-płaskowyżu” z szampanem.

Tego trunku wystarczy dla wszystkich, którzy podejmą decyzję, żeby się tam znaleźć.

Osobiście przywitamy każdego kto tam dotrze. Chciałbym też podziękować Teodorowi i Jolancie Małek, że wskazali mi kierunek i zostawili ślady, po których mam podążać. Dziękuję Dariuszowi Jużwinowi, za pokazanie planu marketingowego i pomoc w zrozumieniu go, a precudownej Teresie Karczmarczyk za uświadomienie o mocy wyjątkowych produktów Nature's Sunshine.

## **Za Tobą ogromny sukces. Opowiesz o drodze do awansu?**

Tak to prawda. Sam jestem zaskoczony tym sukcesem, chociaż taki był plan. Jeżeli planujemy, dziś może wydawać się nam to odległe, ja się przekonałem, że tak nie jest.

Jak to powiedział kiedyś jeden z moich nad sponsorów Teodor” mały pies dużo szczeka, a duży, znając swoją siłę machnie ogonem i idzie dalej” -zna swoją wartość. Wiele ludzi dużo mówi co robi, a nie popiera tego działaniem i oczekuje wyniku (w ten sposób traci życie na ciągłym oczekiwaniu, myśląc, że sukces i nagrody same do niego przyjdą).

U mnie od momentu podjęcia decyzji, wszystko było poparte planowaniem i działaniem. Droga do awansu to ciągły rozwój, słuchanie ludzi, badanie ich potrzeb oraz analiza tego wszystkiego.

Każdego dnia starałem się pracować nad swoim rozwojem i całego mojego teamu, analizując pojedyncze osoby w zespole, które pragną czegoś więcej jak inni i starałem im się pomóc w osiągnięciu ich marzeń. Z mojego doświadczenia wiem, że ludzie, którzy mają wielkie marzenia, potrafią je wizualizować, posiadają w sobie ogromną siłę i potencjał (determinacja, cierpliwość), takich osób szukałem do mojego zespołu. Dziękuję, że się pojawiliście.

Marzenia dostarczają Ci energii, lecz wielu utalentowanych ludzi na tym świecie nie ma jej dostatecznie dużo. Gdyby mieli marzenia i myśleli przyszłościowo, dokonaliby znacznie więcej w swoim życiu. Musisz mieć ener-

gię - coś co przepływa przez Ciebie – dającą Ci siłę, aby wstać rano i zacząć nowy dzień. Każdego ranka, kiedy się budzę, największą energię dają mi ludzie z mojego zespołu.

## **Prowadzisz biznes MLM od wielu lat. Czujesz się już specjalistą, czy wciąż się uczysz?**

Do MLM trafiłem w 2012, lecz wtedy nie wiedziałem czym się kierować i jak sprawdzić firmę. Miałem doświadczenie w sprzedaży bezpośredniej, ale nigdy w marketingu sieciowym. Cały czas się uczę i zbieram doświadczenie, każdy dzień jest dla mnie nauką.

## **Nie wiem, czy zdajesz sobie sprawę, ale jesteś pierwszym Dyrektorem-Menadżerem, który osiągnął ten status w pojedynkę. Wszyscy nasi Dyrektorzy-Menadżerowie to pary. Myślisz, że było łatwiej, czy przeciwnie?**

To prawda, że osiągnąłem to w pojedynkę, lecz nie uważam, że jestem wyjątkowy. Wszystko jest kwestią determinacji i doświadczeń, które życie nam dało. Życie uczy nas każdego dnia, lecz to my jesteśmy od wyciągania odpowiednich wniosków. Czy było łatwo? Dla mnie osobiście łatwiej. Każdy z nas jest odpowiedzialny i tego też się nauczyłem. Staram się uczyć moich liderów odpowiedzialności w momencie, kiedy podejmą decyzję za swój cały zespół i ludzi, których wprowadzają. Uważam, że odpowiedzialność to klucz do sukcesu.

## **Doszedłeś prawie na sam szczyt. Co poradzisz ludziom, którzy są u podnóża tego szczytu, ale z entuzjazmem podchodzą do jego zdobycia?**

Trzymajmy się kurczowo swoich celów, ponieważ NSP sprawia, że niemożliwe staje się możliwe. Większość z nas została wrzucona w system, który pozbawił nas marzeń, gdzie one są tak naprawdę kluczowe w osiągnięciu celów. W świetle życiowych wyzwań, wiele osób zapomina czego naprawdę chce. W moim zespole są ludzie, u których widzę małą isierkę, która się tli – to są ich marzenia.

Zapraszam ich do podrzucenia większej ilości drewna i pomagam im rozpalić wielkie ognisko. Pierwszy zacznę dmuchać, żeby powstał ogień. Codziennie się rozglądam i wypatruję nowe isierki.



### **Pracujesz według określonego planu, czy w pracy pozwalasz sobie na spontaniczność?**

Zachęcam każdego do planowania, wizualizacji, afirmacji i pracy nad tym.

Dziś mogę śmiało powiedzieć, że jeżeli pracujemy nad tymi kluczowymi aspektami, poprzemy to działaniem (praca, praca, praca), to wszyscy mogą się znaleźć w tym miejscu, do którego ja dzisiaj dotarłem.

### **Zbudowałeś fantastyczny zespół. To na pewno duże wyzwanie, żeby podtrzymywać w nim entuzjazm i sprawiać, żeby miał wspólne cele.**

W ciągu każdego tygodnia staram się być przy każdym ognisku, które rozpałem. Jak również wzniecę nowe. Pomagają mi w tym produkty Nature's Sunshine – płuca muszą być silne :-)

Wiem, że jestem w stanie rozpaść wiele ognisk. Do rozpalenia ogniska jest potrzebna determinacja (silne płuca), cierpliwość, planowanie oraz promocje i szkolenia, które robię dla swojego zespołu.

### **Pamiętasz, jak trafiłeś do MLM-u, a jak potem do Nature's Sunshine?**

Wszystko zaczęło się w 2001 roku od sprzedaży bezpośredniej (ubezpieczenia), gdzie w tym momencie założyłem, że sprzedaż jest największą dźwignią do zarabiania pieniędzy. Wówczas jako młody człowiek, nie miałem znajomych myślących tak samo jak ja. Poprzez uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach nauczyłem się pozyskiwać kontakty, gdzie zacząłem wyłaniać ludzi myślących w ten sam sposób. Po drodze wykonywałem wiele zawodów, w różnych branżach, m. in. fabryka obuwia, stocznia, zakład pogrzebowy, własna działalność, aparaturowa synteza leków, łącznie około 25 branż,





gdzie nie sposób wymienić wszystkie. Jedną z inspiracji, jaka pojawiła się w moim życiu, był film „Kariera Nikosia Dyzmy” z Cezarym Pazurą w roli głównej, do którego do dziś wracam wspomnieniami.

Do tego, co w tamtym czasie przeżyłem i jakie miałem emocje, jak ciężko było przeżyć każdy kolejny dzień. Kiedy pragnąłem i wizualizowałem to czego ja doświadczałem, w tym czasie doświadczał i filmowy „Nikoś”. Też chciałem wzbić się na szczyt.

W czasie całej mojej biznesowej drogi, nigdzie nie było pieniędzy i szacunku dla ludzi. Pojawiły się dwie firmy MLM, gdzie dużo obiecali, dali doświadczenie, lecz do końca ich nie sprawdziłem.

Dziś wiem, że trzeba sprawdzać, analizować i wtedy dopiero podjąć decyzję, z którą firmą warto związać się na lata. Jestem pewien, że z NSP związałem się do końca życia i będzie z tego korzystał jeszcze mój syn.

W tym miejscu jeszcze raz chcę podziękować Teresie Karczmarczyk za pokazanie i przedstawienie mi firmy Nature's Sunshine.

### **Plan to wejść z rozpędu na sam szczyt czy chwilę napawać się dobrze wykonaną pracą?**

Jak najbardziej w moim planie jest wejście na sam szczyt. Dziś jedną ręką trzymam się moich nad sponsorów, którzy już tam są, drugą rękę mam podaną moim ludziom, których wprowadziłem do tego biznesu. Każdy trzyma się pojedynczego palca z tej ręki. Wiem, że każdy z nich znajdzie się na naszym „płaskowyżu”. Ja ręki nie cofnę, a Ci co się mocno trzymają tam będą!

### **Czego Ci życzyć w Nowym Roku?**

Życzę sobie i całemu zespołowi w tym roku nowych pozycji w planie kariery, a wiem, że pojawi się nowy Dyrektor-Konsultant, czterech Dyrektorów-Asystentów, którzy też mają wyciągnięte ręce w stronę swojego zespołu, gdzie pojawią się nowi Liderzy Menadżerowie itp., itd....

## **Karol Stemplewski**

<b>Rejestracja</b>	<b>Czerwiec 2018</b>
<b>Lider-Asystent</b>	<b>Wrzesień 2018</b>
<b>Lider-Konsultant</b>	<b>Styczeń 2019</b>
<b>Lider-Menadżer</b>	<b>Czerwiec 2019</b>
<b>Dyrektor-Asystent</b>	<b>Grudzień 2019</b>
<b>Dyrektor-Konsultant</b>	<b>Wrzesień 2020</b>
<b>Dyrektor-Menadżer</b>	<b>Grudzień 2021</b>





**Beata i Jacek Kotara**  
**Dyrektorzy-Asystenci**



## **Gratulujemy dołączenia do grona Dyrektorów Nature's Sunshine. Jak się czują nowi Dyrektorzy-Asystenci?**

Jesteśmy dumni, że udało nam się osiągnąć ten status. W firmie jesteśmy 7 lat, według niektórych źródeł zawartych w książkach o MLM właśnie tyle czasu potrzeba na naukę, wzrastanie, budowanie siebie i zespołu i my doskonale wpisujemy się w ten schemat.

## **Jak wygląda codzienna praca, która prowadzi do takiego sukcesu?**

Praca w Nature's Sunshine jest zajęciem jakie można sobie wymarzyć tworzenie zespołu ludzi, którzy myślą podobnie i z którymi nawiązujemy bliskie relacje. Nie bez znaczenia jest elastyczny czas pracy i nieograniczone możliwości wynagrodzenia. Bardzo duży nacisk kładziemy na zdobywanie wiedzy i chętnie korzystamy ze szkoleń, które zazwyczaj są połączone z wypoczynkiem.

## **Zaufała Wam ogromna grupa osób, jak zbudować takie zaufanie?**

Budowanie zaufania powinniśmy zacząć od siebie, od wyrobienia w sobie właściwej postawy, dlatego Nature's Sunshine stało się częścią naszego życia i pasją. Ważne są dla nas wartości jakie reprezentuje NSP. Istotne jest uzupełnianie wiedzy na temat firmy i jej produktów oraz możliwości jakie niesie współpraca. Nauczyć się otwierać przed ludźmi, koncentrować na oczekiwaniach naszych partnerów biznesowych i klientów

## **Jak motywować taki duży zespół?**

System MLM wymaga ciągłego rozwoju, mamy to szczęście, że w naszym zespole są osoby z ustabilizowaną pozycją zawodową, ambitne, chcące od życia więcej i otwarte na nowe rozwiązania. Dlatego naszym zadaniem jest wzajemne wspieranie się i wydobywanie potencjału jaki niesie w sobie każdy z nas.

## **Co jest motywujące dla Was?**

Na początku współpracy źródłem motywacji byli nasi Sponsorzy, to oni zarazili nas swoim entuzjazmem, podsuwali pomysły, wspierali. Istotnym motywatorem jest również bezpieczeństwo w biznesie, które zapewnia system stworzony przez Nature's Sunshine. Do dalszego wzrastania motywują nas ludzie, którzy nam zaufali i razem z nami budują swój biznes.

## **Codziennie wsparcie Sponsorów jest niezmiernie ważne w odniesieniu sukcesu w MLM. Kto jest wsparciem dla Was?**

Nasi Sponsorzy są specjalistami w branży MLM i przebyli długą drogę, korzystając z ich wiedzy i doświadczenia łatwiej było nam zbudować swój zespół. Ania Sasko i Adam Struś, bo o nich mowa, są nie tylko naszymi sponsorami, łączą nas także relacje przyjacielskie. Wsparciem dla nas są również Basia i Marek Wierbiłowicz, którzy nadali kierunek i zawrotne tempo pracy. Nie sposób nie wspomnieć tutaj o „crossline”, stanowiących źródło wiedzy i inspiracji. Ponadto wspierają nas niezależni specjaliści ze świata medycyny, szczególnie dr. Andrzej Balcerzak, twórca strony [www.integmed.pl](http://www.integmed.pl).

## **Pamiętacie, dlaczego zdecydowaliście się prowadzić biznes w MLM?**

Firma Nature's Sunshine wzbudziła w nas ogromne zaufanie, ponieważ inwestuje w najnowsze technologie jednocześnie korzystając ze źródeł jakie daje natura. Idea NSP wpisuje się w trend budowania odporności i promowania zdrowego stylu życia. Proste zasady prowadzenia biznesu, bez inwestycji i ryzyka, tylko utwierdziły nas w przekonaniu, że decyzja o podjęciu współpracy jest słuszna.



### Jak trafiliście do NSP?

Szukaliśmy firmy, której produkty pomogłyby nam wesprzeć zdrowie naszej rodziny i to był priorytet. Osobami, które zaprezentowały nam Nature's Sunshine, była Ania Sasko i Adam Struś. Zaczęliśmy korzystać z produktów, których skuteczność nas zachwyciła, jednocześnie poznawaliśmy możliwości jakie niesie za sobą współpraca z firmą NSP uczestnicząc w szkoleniach. Ujęła nas atmosfera i poziom wykładów.

### Dziś Nature's Sunshine to zupełnie inna firma niż kiedy do niej dołączyliście. Zgadza się z tym?

Przez wspomniane 7 lat, mieliśmy okazję przyglądać się firmie, która w tym roku obchodzi 50-te urodziny. NSP stawia na rozwój, ma własne laboratoria, swoją linię produkcyjną, zatrudnia sztab naukowców opracowujących

skuteczne formuły suplementów, inwestuje w najnowsze technologie i ten trend trwa nadal.

Dynamika rozwoju firmy w Polsce świadczy o wzroście świadomości o prowadzeniu zdrowego stylu życia. Ludzie poszukują wiarygodnych źródeł informacji i produktów, które są skuteczne.

### Co doradzić osobom, które planują sukces w MLM?

Najważniejsze jest budowanie relacji z osobami, które podjęły decyzję o współpracy oraz korzystanie ze wszystkich narzędzi, jakie oferuje firma i sami sponsorzy. Dostępne są webinary, szkolenia, strona [www.integmed.pl](http://www.integmed.pl), biuletyny zdrowotne, newslettery biznesowe, katalogi produktowe.

Zachęcamy również do przyjmowania zaproszeń na wszystkie wydarzenia firmowe, które umożliwiają nawiązanie kontaktów i poznanie etyki działania firmy.





**Dokończcie zdanie: Będę członkiem Rady Dyrektorów, bo...**

Bo to oznacza, że do naszego zespołu dołączy jeszcze więcej osób, które spełnią swoje marzenia i zrealizują plany

Dziękujemy wszystkim, którzy przyczynili się do naszego sukcesu.

Życzymy partnerom biznesowym awansu na miarę ich marzeń.



## **Beata i Jacek Kotara**

**Rejestracja  
Lider  
Lider-Asystent  
Lider-Konsultant  
Lider-Menadżer  
Dyrektor-Asystent**

**Luty 2015  
Czerwiec 2015  
Lipiec 2015  
Lipiec 2016  
Grudzień 2017  
Grudzień 2021**





**Elżbieta i Dariusz Milkiewicz**  
**Dyrektorzy-Asystenci**



## **Gratulujemy dołączenia do grona Dyrektorów Nature's Sunshine. Jak się czują nowi Dyrektorzy-Asystenci?**

Dołączenie do grona Dyrektorów Nature's Sunshine to wielki zaszczyt, ale zarazem odpowiedzialność. Zdajemy sobie sprawę, że naszą postawą i zachowaniem będziemy w jakimś procencie odzwierciedlali wizerunek tej firmy. Nature's Sunshine jest na rynku światowym - 50 lat, postawiła na jakość, bezpieczeństwo i działanie. Czujemy się szczęśliwi, że zaufały nam osoby bez których osiągnięcie tego wszystkiego byłoby niemożliwe. To wspaniali ludzie, którzy nas otaczają. Dołożyli cegiełkę do naszego sukcesu, za co bardzo dziękujemy.

## **Jak wygląda codzienna praca, która prowadzi do takiego sukcesu?**

Osobiście prowadzę punkt „Siła Natury”, w którym mam jedną ofertę, oczywiście NSP. To ułatwia mi jako kobiecie skupić się na wykonywaniu dzień w dzień pewnych czynności związanych z MLM. Analiza klienta, obsługa posprzedażowa, która przyczynia się, że klient jest związany nie tylko ze stroną on-line, ale też ze mną. Również mam dobre relacje z dystrybutorami, którzy podali mi rękę. Zdaję sobie sprawę, że MLM to wolność, ale z drugiej strony potrzebują osoby jasnych komunikatów, żeby iść do przodu. Co ja takiego robię? Wstuchuję się w potrzeby danego człowieka i w wybrany przez daną osobę kierunek - planujemy pracę. Pomagam partnerom biznesowym, aby żyło im się lepiej.

## **Zaufała Wam ogromna grupa osób. Jak zbudować takie zaufanie?**

Tak to prawda. Jest powiedzenie „rozejrzyj się wokół siebie i zobacz kogo masz przy sobie”. Jeśli jest coś nie tak, to trzeba zacząć od siebie. Poza tym budowanie zaufania to nie jeden dzień, to proces ciągły. Czytam książki, które pomagają mi jeszcze bardziej rozwijać siebie. Duży zespół to jak duża rodzina, każdy powi-

nien mieć swoje miejsce i szacunek. Sami wychowaliśmy pięcioro dzieci i bez jasnych komunikatów, które nakreśla nam Biblia nie byłoby tak łatwo. To też pozwala nam budować silny i zgrany zespół. W Nature's Sunshine nauczyłam się zapisywać marzenia i określać je w czasie. Być rzetelnym względem drugiego człowieka, szanować jego godność, wybór - to buduje zaufanie. Bardzo się cieszę, gdy widzę jakie postępy robi mój zespół.

## **Jak motywować taki duży zespół?**

Piękne w Nature's Sunshine jest to, że ludzie widząc efekty swojej pracy sami się motywują. Tutaj tak naprawdę każdy pisze swoje marzenia i swoje - dlaczego? Każdy ma swoje tempo rozwoju. Ja nikogo nie naciśkam, bo MLM to wolność. Ma być prosty i przyjemny. W swoim punkcie mam ustalone, że w środę o godz. 19.00 prowadzone są spotkania zdrowotne i w jedną środę po 10-tym biznesowe. To daje taką świadomość grupie, że zawsze mogą przyjść z nową osobą, żeby przybliżyć im ofertę NSP.

## **Co jest motywujące dla Was?**

Zrozumieliśmy, że w dzisiejszych czasach ze względu na warunki w jakich żyjemy jesteśmy skazani na suplementację. Co gorsze wiele suplementów nie przechodzi badań. Mamy ofertę Nature's Sunshine z potwierdzonymi znakami jakości -nutraceutyki. Jesteśmy dumni, że możemy reprezentować firmę godną swej nazwy. Ponadto plan marketingowy jest bardzo motywujący nas samych oraz nasz zespół. To nam się podoba.

## **Codziennie wsparcie sponsorów jest niezmiernie ważne w odniesieniu sukcesu w MLM.**

### **Kto jest wsparciem dla Was?**

Tak, bardzo ważne. Gdyby nie motywacja mojej siostry Urszuli Samsel, która od początku jako mój mentor i sponsor krok po kroku prowadziła mnie w tym







biznesie. Początki w MLM to droga minowa i mentor pomoże Ci przez nią przejść. My mamy też całą linię sponsorską, którym chcieliśmy podziękować za trud i wysiłek. Na pewno każdy przyczynił się do tego, że jesteśmy w tym miejscu, gdzie jesteśmy.

Aneta i Andrzej Salwin, Beata i Wojciech Ewertowscy, Marian i Pelagia Pietkiewicz, Dariusz Krysiuk i Katarzyna Nowakowska, Marek i Basia Wierbiłowicz – dziękujemy Wam bardzo!

### **Pamiętacie, dlaczego zdecydowaliście się prowadzić biznes w MLM?**

MLM to wolność, a my cenimy sobie swoje życie. Pracujemy z kim chcemy i jak chcemy. Warto zaznaczyć, żeby nasłuchiwać przy tym mentora, bo on przetarł szlak.

### **Jak trafiliście do Nature's Sunshine?**

Moja siostra w 2017 roku przyjechała do mnie z propozycją biznesową. Okazało się, że 15 lat wcześniej te produkty były w moim domu. Zaczęliśmy od własnego zdrowia, ale Ula nie odpuściła i zachęciła mnie do biznesu. Powiedziałam „TAK”.

### **Dziś Nature's Sunshine to zupełnie inna firma niż kiedy do niej dołączyliście.**

#### **Zgadza się z tym?**

Tak, duży rozwój firmy w kierunku ulepszenia strony internetowej. Katalogi, nowe produkty, cała otoczka firmy-logo. Odnaleźliśmy się w świecie online np. webinary. To pokazało nam, że idziemy w dobrym kierunku. Dziękujemy całemu zarządowi za wykład i starania.

### **Co doradzić osobom, które planują sukces w MLM?**

Sukces nie jest z dnia na dzień. Nie zniechęcać się. Zapisać swoje marzenia, wizualizację, określić ją w czasie, ma być mierzalna. Wszystko dopełnić działaniem. Sukces wtedy was miło zaskoczy.

### **Dokończcie zdanie: Będę Członkiem Rady Dyrektorów, bo...**

Bo nie ma wyższej pozycji w Nature's Sunshine.

# **Elżbieta i Dariusz Milkiewicz**

**Rejestracja  
Lider  
Lider-Asystent  
Lider-Konsultant  
Lider-Menadżer  
Dyrektor-Asystent**

**Kwiecień 2017  
Maj 2017  
Październik 2017  
Sierpień 2018  
Kwiecień 2020  
Grudzień 2021**



# Premia Szybkiego Awansu

Premia Szybkiego Awansu jest przeznaczona dla Dystrybutorów, którzy dynamicznie rozwijają swój biznes. Każdy status (poczynając od statusu Lidera) ma przypisaną liczbę miesięcy w przeciągu których należy go osiągnąć, aby otrzymać dodatkową premię. Aby otrzymać premię należy zakwalifikować się na odpowiedni status oraz potwierdzić go trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po osiągnięciu tego statusu.

**Lider – 600 zł** – awans w 3 miesiące od daty rejestracji  
**Lider-Asystent – 1 000 zł** – awans w 6 miesięcy od daty rejestracji  
**Lider-Konsultant – 3 000 zł** – awans w 9 miesięcy od daty rejestracji  
**Lider-Menadżer – 6 000 zł** – awans w 12 miesięcy od daty rejestracji\*  
**Dyrektor-Asystent – 15 000 zł** – awans w 24 miesiące od daty rejestracji\*  
**Dyrektor-Konsultant – 15 000 zł** – awans bez limitu czasowego  
**Dyrektor-Menadżer – 30 000 zł** – awans bez limitu czasowego  
**Członek Rady Dyrektorów – 75 000 zł** – awans bez limitu czasowego



Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta.

Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł., a za drugie i trzecie potwierdzenie statusu po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera (200 zł.) wystarczy potwierdzić awans w pierwszym miesiącu następującym po awansie.

\* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym w tabeli terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu.



## PRZYSPIESZAMY!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider z niższymi procentami premii (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przysyłać emailiem na adres: [biuro@nsppolska.pl](mailto:biuro@nsppolska.pl).

Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta jeśli posiada co najmniej 500 punktów jednej składowej, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Sponsor w statusie Lider awansuje na status Lidera Asystenta i zostaje rozliczony jako Lider Asystent jeśli ma 500 punktów jednej składowej. Sponsorów przyspieszonych Liderów nie trzeba zgłaszać osobno.

Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym w tabeli terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu.

## GRATULUJEMY PREMII PRYZNANYCH W GRUDNIU!

### Premia za awans na status Dyrektora-Menadżera

Karol Stemplewski, Beata i Wojciech Ewertowscy.

### Premia za awans na status Dyrektora-Konsultanta

Daina Jurasunaite & Andrius Gaizauskas.

### Premia za awans na status Dyrektora-Asystenta

Beata i Jacek Kotara, Grażyna i Maciej Apanowicz, Elżbieta i Dariusz Milkiewicz.

### Premia za awans na status Lidera-Menadżera

Velta Popa, Marta i Artur Sakowscy, Krystyna Makія, Sroka Grzegorz, Iwona Gniazdowska.

### Premia za awans na status Lidera-Asystenta

Marcin Kogut, Bożena Kondratiuk, Piotr Rzepliński, Jarosław Morzyc, Elżbieta Szydłowska, Piotr Ciorga, Alina Wilczek, Małgorzata i Adam Staniszewscy, Marzena i Natan Strzeleccy, Elżbieta i Jerzy Sułyk, Katarzyna Tromska i Agnieszka Lech, Agnieszka Stachowicz.

### Premia za awans na status Lidera

Monika Rybska, Patryk Idzik, Marcin Kogut, Józef SęPOCH, Joanna Wachol, Małgorzata i Piotr Zalewscy, Justyna Wille, Barbara Milińska, Rinaldo Betkiewicz, Paulius Jovaišas & Kristina Jovaisiene, Bożena Kondratiuk, Magdalena Szlaska, Piotr Rzepliński, Sylwia Santorek, Julia Stachowicz, Joanna Kot, Margarita Zacinajeva, Anna Szamocka, Jadwiga Błachanec, Patrycja Sułyk, Krzysztof Reinhard, Martyna Białek, Magdalena Wójcik, Anna i Jarosław Morzyc, Anna Budzaj, Justyna i Marcin Budny, Henryka Mazur, Sylwia Stanisławek, Małgorzata i Janusz Ponikarczyk, Elżbieta Szydłowska, Joanna Moderacka i Grzegorz Morawski, Małgorzata Szemplińska, Lucyna Bicka, Monika Zawada, Patrycja Podgórska, Radosław Niewiadomski, Piotr Ciorga, Jerzy i Jarosław Smolińscy, Małgorzata i Adam Staniszewscy, Anna Smal-Węgierska





# Best Networker

Ranking za grudzień 2021

- 1 Piotr Żychowski
- 2 Aneta i Łukasz Bugajscy
- 3 Jadwiga i Zbigniew Martyka
- 4 Dorota Magda Jurkowska
- 5 Barbara Jurkowska
- 6 Elżbieta Garus
- 7 Ewelina Mróz
- 8 Pelagia i Marian Pietkiewicz
- 9 Jolanta i Dariusz Juźwin
- 10 Anna Sasko i Adam Struś
- 11 Mariola Kowalewska
- 12 Beata Hajdecka i Radosław Grzebyk
- 13 Irena Aszkiełowicz
- 14 Karol Stemplewski
- 15 Marcin Kogut
- 16 Ewa Deka
- 17 Krystyna Roman
- 18 Diana i Dariusz Ciszek
- 19 Beata i Jacek Kotara
- 20 Piotr Szantar
- 21 Dorota Justyna Chmielewska
- 22 Krzysztof Sojka
- 23 Barbara i Marek Wierbiłowicz
- 24 Jolanta Jabłońska
- 25 Marta i Artur Sakowscy
- 26 Katarzyna i Aleksander Wierbiłowicz
- 27 Teresa Karczmarczyk
- 28 Ewa i Andrzej Rogowscy
- 29 Damian Stachurski
- 30 Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
- 31 Wioleta Wójcik
- 32 Inna Zubova
- 33 Elżbieta i Marcin Dudek
- 34 Celina Kamińska
- 35 Małgorzata Ostojka
- 36 Anna i Waldemar Wiczorkowscy
- 37 Jolanta i Teodor Małek
- 38 Jerzy Lachowicz
- 39 Marcin Sacharczuk
- 40 Paulina Cichocka
- 41 Grażyna i Maciej Apanowicz
- 42 Karol i Marta Zyra
- 43 Grażyna i Janusz Krukar
- 44 Edyta i Artur Olszewscy
- 45 Beata i Wojciech Ewertowscy
- 46 Anna Szpuda
- 47 Ewa i Władysław Danilewicz
- 48 Elena Koponane & Juris Koponans
- 49 Agnieszka Kurajew
- 50 Aneta i Andrzej Salwin





**Piotr Żychowski**

**Zwycięzca rankingu Best Networker w grudniu**



## PROMOCJA SAMOCHODOWA

Stworzyliśmy program samochodowy, który gwarantuje pokrycie w całości lub części kosztów zakupu samochodu. Sam wybierasz markę, segment oraz kolor auta. Specjalnie dla Ciebie stworzymy wzór reklamy. Samochód ułatwi Ci szybkie rozwijanie Twojego biznesu i będzie jego fantastyczną reklamą.

Aby przystąpić do programu samochodowego należy:

- Być Dystrybutorem Nature's Sunshine o statusie nie niższym niż Lider-Asystent
- Posiadać co najmniej jednego potwierdzonego Lidera w pierwszym poziomie swojej organizacji.
- Przez trzy kolejne miesiące wraz z potwierdzonymi Liderami z pierwszego poziomu swojej organizacji gromadzić 4 000 punktów grupowych.



## RISING STAR

Raz w roku najlepsi Klienci VIP i Dystrybutorzy przyjeżdżają z całego świata do siedziby Nature's Sunshine w Utah na unikatowe szkolenia. Zaproszeni goście zwiedzają nasz nowoczesny zakład produkcyjny, uczestniczą w wykładach na temat ziół prowadzonych przez wybitnych specjalistów i naukowców.

Rising Star to również doskonała zabawa dla wszystkich uczestników, która w ostatnich latach odbywała się w Las Vegas.

Rising Star to nagroda za awans na status Dyrektora-Asystenta.  
Awansuj i ruszaj w podróż swojego życia!



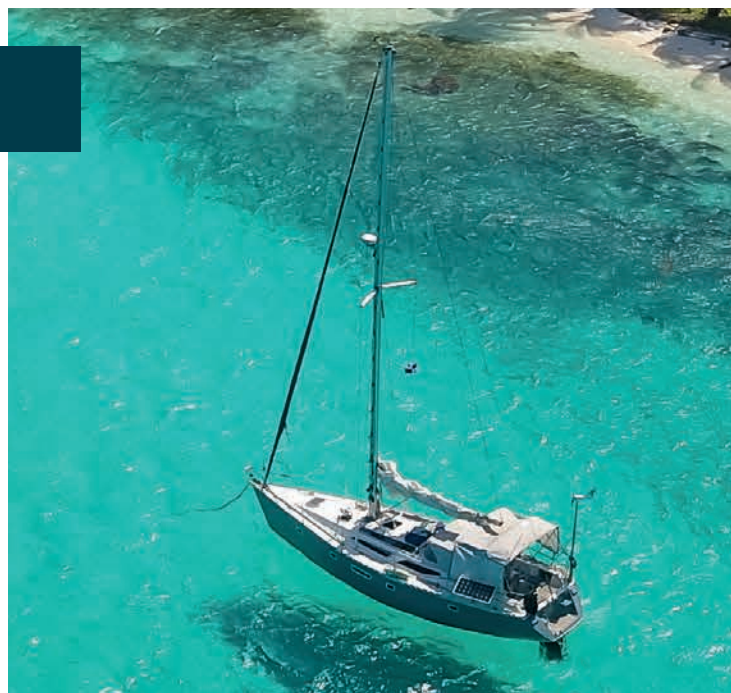
## TOP ACHIEVER'S CLUB

Co roku Nature's Sunshine zabiera swoich najlepszych Dystrybutorów z całego świata na ekskluzywną wycieczkę. W 2017 roku uczestnicy TAC odwiedzili m.in. Francję, Hiszpanię, Włochy podróżując luksusowym promem po Morzu Śródziemnym. Rok 2018 to rejs po Bałtyku i wizyty m.in. w Estonii, Rosji i Finlandii.


Kolejny TAC odbył się w słonecznej Kostaryce, a uczestnicy wyjazdu spędzili tydzień w luksusowym ośrodku Westin Golf Resort & Spa Playa Conchal w Guanacaste!

Awansuj na status Dyrektora-Menadżera i jedź na TOP ACHIEVER'S CLUB!


Na specjalne zaproszenie na wycieczkę mogą pojechać również Członkowie Rady Dyrektorów potwierdzający swój status.







## Spotkania Niezależnych Dystrybutorów



Każdego miesiąca nasi Niezależni Dystrybutorzy organizują spotkania szkoleniowe dla swoich struktur, często goszcząc bardzo duże grupy osób, nastawionych na rozwój i budowanie swojej przyszłości z Nature's Sunshine.

Jeżeli Ty również organizujesz takie spotkania i chcesz podzielić się z nami krótką relacją, zachęcamy do wysyłania zdjęć i krótkich opisów spotkań na adres:



**[marketing@e-naturessunshine.com](mailto:marketing@e-naturessunshine.com)**

Kolejny numer biuletynu Business News ukaze się 25 lutego. Na zgłoszenia czekamy do 18 lutego.



# Zblewo - 12-14 listopada

W listopadowy weekend Dystrybutorzy z grupy Dyrektorów Konsultantów – Katarzyny Nowakowskiej i Dariusza Krysiuka spotkali się na trzydniowym szkoleniu w Zblewie. W spotkaniu uczestniczyli też gościnnie dystrybutorzy z innych linii sponsorskich, należących do CRD Olega Niżegorodcewa. Gośćmi specjalnymi byli: CRD Anna i Andriej Pawlenko, CRD Denis Stiepanow i CRD Oleg Niżegorodcew (spotkanie na zoom).

W rolach prelegentów wystąpili: CRD i lek. med. Oleg Niżegorodcew – Jak odżywiać organizm w razie infekcji koronawirusowej, wspomaganie organizmu; CRD Denis Stiepanow – Czym jest MLM. Różnice między firmami MLMu a NSP; lek. med. Władimir Kostriukow – Choroby i regeneracja kręgosłupa; Dyr. Konsultant Katarzyna Nowakowska – 13-miesięczny program regenerujący organizm wg. lek. med. Olega Niżegorodcewa; Dyr. Konsultant Beata Ewertowska – Planowanie; Dyr. Konsultant Dariusz Krysiuk – Jak lepiej zarabiać w NSP; Dyr. Asystent Urszula Samsel – Historia NSP; Lider Menadżer Elżbieta Milkiewicz – Moja droga w NSP.

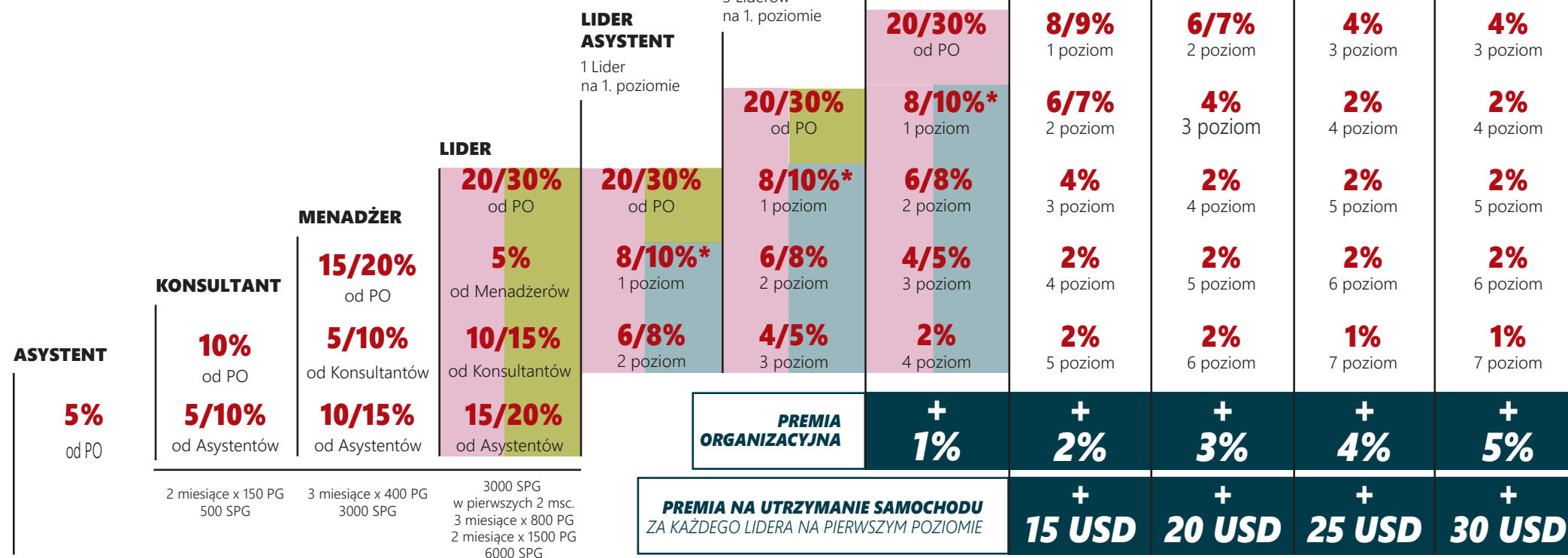




## PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,13; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant .....	od 30 .....	od 150	
Menadżer .....	od 30 .....	od 400	
Lider .....	od 30 .....	od 500 / 1000	
Lider-Asystent .....	od 30 .....	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant .....	od 30 .....	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer .....	od 30 .....	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent .....	od 30 .....	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant .....	od 30 .....	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer .....	od 30 .....	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów ....	od 30 .....	od 100	250 000



\* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.