

HERBAL EXPERTS *since* 1972

Business News

**Dyrektorzy-Menadżerowie
Danuta i Marek Kacperowscy**



**NATURES
SUNSHINE**

HERBAL EXPERTS *since* 1972



**Dyrektor-Konsultant
Barbara Jurkowska**



**Dyrektor-Konsultant
Dariusz Cizek**



**Dyrektor-Konsultant
Robert Cieřlik**



**Dyrektor-Konsultant
Teresa Karczmarczyk**

Business News



Business News

W numerze: m.in.:

Grudniowe awanse
Premie za Szybki Awans
Grudniowy ranking Best Networker
Wywiady z nowymi Dyrektorami
Akademia Dyrektorska 2021

Termin odbioru zamówień styczniowych.
Przypominamy, że wszystkie zamówienia
złożone w styczniu należy odebrać
nie później niż 8 lutego 2021 r.
Punkty za nieodebrane zamówienia nie zosta-
ną naliczone do styczniowych premii.

Wydawca:
Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o.
ul. Olkuszka 7, 02-604 Warszawa
tel: (22) 311-21-00
e-mail: biuro@nsppolska.pl
www.e-naturessunshine.com

Gratulujemy grudniowych awansów



**Dyrektorzy-Menadżerowie
Danuta i Marek Kacperowscy**



**Dyrektor-Konsultant
Teresa Karczmarczyk**



**Dyrektor-Konsultant
Barbara Jurkowska**



**Dyrektor-Konsultant
Robert Cieřlik**



**Dyrektor-Konsultant
Dariusz Cizek**



**Dyrektor-Asystent
Daina Jurasunaite**

LIDER-MENADŻER

Roberta Derzinskiene.

LIDERZY-KONSULTANCI

Valentina Zuravljova, Irena Gzibovska, Krystyna Roman, Monika Jodłowska.

LIDERZY-ASYSTENCI

Honorata Kuraszkiewicz, Katarzyna Potrząsaj, Anna Danilova, Tomek Jarosz, Karol i Marta Zyra, Žanis i Jelena Saule, Aneta Głozak i Elżbieta Wajs, Ewa Chwedoruk, Wacław Kwaśny, Alicja Klimecka, Michał Leończak, Grażyna Konasiuk, Anna i Maciej Ołowieccy, Tomasz i Jadwiga Mrozowscy, Dawid Niewiarowski, Marek Jówko, Teresa Antczak, Ilona Kowalczyk, Kamila Panuś, Jarosława Żukowska.

LIDERZY

Halina Krol, Monika Skrezyna, Danuta Kozikowska, Kristīne Jukša, Vasilisa Volova, Yana Muzhevenko, Ewa Cichocka, Alina Susko, Jakub Baraniecki, Anna Kłoszewska, Agnieszka Arendt, Jerzy i Katarzyna Potrząsaj, Renata Bugajska, Bernadeta Zielińska, Artur Sakowski, Adrian Kwaśny, Natalia Zgorzelska, Kinga Chwedoruk, Agnieszka Bartkowska, Jolanta Jarosz, Maria Zegar, Bożena Ciarka, Patrycja Przytuła, Hanna Zielińska, Łucja Smorawińska, Sławomir Głąb, Jurgen Galuch, Olga Nekazakova, Kamil Świerżewski, Lena Rutkowska, Piotr Wiśniewski, Urszula Jendraszek, Karolina Kazimierczak, Piotr Skiepmo, Magdalena Serafin, Nikola Ciesielska.

MENADŻEROWIE

Janina i Vladislavs Koponane, Raisa Paskevich, Wanda Marcinkowska, Inara Bistrova, Yelizaveta Morgun, Marcin Szaraniec, Anna Sprūža, Paweł Mielnik, Julija Balyšuk, Loreta Zabelaviciute, Inga Spruza, Jānis Lehtla, Roberts Lapukis, Katarzyna Andrysek, Marian Grolik, Andrzej Sawicki, Piotr Znaniński, Barbara Marzena i Marta Wojsz, Anna Trojanowska, Anna Starzec, Barbara Hołdyk, Tomasz Wyka i Noemí Gonzalez Diego, Anna Mielcarek-Partyka i Mirosław Partyka, Bogumił Skoczeń, Anna Wiszniewska, Martyna Lau, Lāsma Jencīte, Ira Zelischew, Anna Pawłowska, Diana Kvedariene, Julia Szolc, Ewelina Kuzio, Urszula Nitowska i Agnieszka Lamparska, Robert Kocoń, Jolanta Laskowska-Pawlak i Bogdan Pawlak, Dariusz Markowski, Grzegorz Worek, Mariusz i Barbara Sitarscy, Ganna Shabelnikova, Jarosław Błażejowski, Halina Chrostowska, Małgorzata Kędzior.

KONSULTANCI

Piotr Zaborowski, Jolanta Kowalczyk, Bożena Wecko, Ewa Skoczek, Waldemar Robak, Monika Podgórska, Paweł Zaleski, Irina Troskova, Monika Głazewska, Krzysztof Baniak, Kazimierz Klawikowski, Grażyna i Krzysztof Sienkiewicz, Marcin Owczarek, Halina Mazurkiewicz, Olga Osovskikh, Alicja Ławnicka, Sylwia Gryń, Aldona i Witold Pytlarczyk, Tetiana Shushvar, Anastasiya Salabay, Justyna Olewniczak-Bandoch, Manilo Volodymyr, Joanna Łuczak, Lucyna Kłos, Bogusława Szatkowska, Agnieszka Bączek, Gabinet Terapii Manualnej, Leszek Raniewicz, Valentina Ivanova, Maciej Kowalkowski, Lidia Długosz,

Vita Kazāka-Vinčele, Marzena Sikorska-Liedtke, Inga Roce, Agnieszka Grabska Sowińska i Dominik Sowiński, Sabina Chrzanowska i Beata Janczewska, Krystyna Baziak, Monika Golubek, Aušra Damkauskienė, Aneta Żebrowska, Julita i Mariusz Rozbiczcy, Bożena Głuchowska, Daniela Postolova, Aleksandra Czernia, Bożena Anglart, Ewa Suszek, Iwona Radziejewska, Marta Liberman, Kazimiera Podgórska, Tomasz Trusiewicz, Eryka Balarin, Małgorzata Łoboz, Mindaugas Drozdovskis, Stukalova Olga, Aneta Miecznikowska, Svitlana Velmenko, Rudel Pashentcev i Olga Pashentseva, Ewelina Ebenberger, Adam Szleszyński, Agnieszka Drozd, Katarzyna Marczak, Agata Matuszczak, Anna Kopko, Larisa Korzina, Irina Caimacan, Mirosław Filar, Elżbieta Wyszynska, Iwona Pińczak, Elina Bagdanova, Jolanta Szymanek, Anna Jabłko, Irena Jeż Bogumiła, Krystyna Brygoła, Radosław Łuczak, Krystyna Płocica, Dominika Barańska-Janiak, Sebastian Grolik, Darek Ćwikowski, Renata Reducha, Alina Kluza-Kaja, Krystyna Kamińska, Stanisława Heinrich, Teresa Wróbel, Milenia Jaśkiewicz, Wioleta Klimek, Piotr Kandyba i Katarzyna Zięcina, Elwira Palarczyk, Maja Segal, Dawid Maśnica, Justyna Majewska, Irina Obymacha, Viktorija Siurkiene, Katarzyna Kujawiak, Anna Gabrusė, Anna Piczak, Halyna Hrechanyk, Krystyna Jesionkowska, Halina Płonka, Grents Natalia, Łukasz Krzaczkowski, Michał Czachowski, Klaudia Szkudlarek, Taras i Yulia Dykalo, Nina Šukste, Joanna Szulczyk, Virginija Šilauskienė, Natalia Suhak, Bogumiła Augustynowicz, Beata Raczkowska, Henryk Sawicki, Elżbieta Pyrzyna, Anna Babule i Vjaceslavs Babulis, Aldona Jankauksienė, Bogusława Trusiewicz, Anna Franczak, Katarzyna Lontkowska - Papierz, Tatiana Cozacinscaia, Daria Rebrey, Anna Klein, Magdalena Madziar, Daria Kaloujskaia, Rasa Petrauskienė, Jūratė Slančiauskienė, Marek i Aleksandra Gomoluch, Krystyna Kuszyk, Elżbieta Nowicka, Małgorzata Wielgosz, Zofia Staszczuk, Rafał Arabski, Irina Gavrilova, Izabela Skarzyńska, Renata Serafin, Ina Kozarenko, Agnieszka Zurek, Anna Soloviova, Wiktoria Banaszak, Anna Jackowska, Jolanta Kraj, Małgorzata Małaszkiwicz, Bogumiła Sitarska, Ewelina Rakowska, Katarzyna Kuligowska, Agata Pelczar, David Kowalczyk, Natalia Łątka, Michał Gach, Rolands Ratkevics, Szymon Niegowski, Agnieszka Jankowska, Grzegorz Niewiński, Justyna Ołowniuk, Magdalena Pogorzela, Marta i Paweł Kozłowsky, Magdalena Bębeńca, Ewa Owczarek, Elena Kraszeninnikova, Marzena Skrzypacz, Jolanta Siewierska, Ilona Uglanova, Marta Sakowska, Magda Mielnik, Anna Nowicka, Ludmiła Owczarek, Gabriela Korzeń, Dominik Malysa, Izabela Dombrowska, Sylwia Wysocka, Lidia Dul, Katarzyna Kluczyńska, Joanna Kocięcka, Laura Juškauskienė, Alicja Filanowicz, Grzegorz Zajac, Audrone Skuciene, Ilma Krišinienė, Izabela Modrakowska, Aleksandra Figurska, Halina Dolna-Łęcka i Julia Dziamska, Barbara Maśłowska, Dariusz i Marzena Anna Wolscy, Iwona i Rafał Piotr Wiśniewscy, Kinga Grzyb, Paweł Zajac, Irena Kadej, Wojciech Popławski, Edyta Gołdyn, Łukasz Figurski, Danuta Nieckarz, Izabela i Iga Jagodzińskie, Janina Dębiec, Neringa Pikturaitė, Tolisław Owczarek, Natalia Śmiełowska, Grażyna Nebus, Marta Sitnik, Monika Kupczak, Dorota Skibińska, Tomasz Waraksa, Magda Sutula, Józef Krakowski, Kamil Kacprzak, Taras Lystvan.





Dyrektorzy-Menadżerowie
Danuta i Marek Kacperowscy

Gratulujemy awansu! To już przedostatni stopień w drodze na płaskowyż. Czas na dłuższy przystanek, czy rozmawiamy z przyszłymi Członkami Rady Dyrektorów?

Bardzo dziękujemy! Ten awans dał nam niezwykle poczucie spełnienia, a satysfakcję mamy jeszcze większą, ponieważ w tym samym czasie trzy osoby z naszego zespołu uzyskały wyższy poziom dyrektorski.

Ścieżkę kariery w firmie Nature's Sunshine wyznacza rewelacyjny plan marketingowy, jest to droga od asystenta do CRD. Obecnie dotarliśmy na przedostatni stopień. Jest to dość „wysoko” i wszystko takie nowe...zatem rozglądamy się i łapiemy ostrość, podziwiamy z tej perspektywy piękne widoki, raz po

**„Staliśmy się wolnymi ludźmi, robimy to, co chcemy.”
To Wasze słowa z 2018 roku. Wciąż tak jest? MLM i Nature's Sunshine dają wolność?**

W marketingu sieciowym jest cały wachlarz możliwości. MLM przede wszystkim dał nam upragniony spokój i wewnętrzną równowagę, nie mamy szefa, któremu wiecznie coś nie pasuje, nie mamy pracowników i całej tej stresującej machinerii związanej z prowadzeniem własnej firmy. Jesteśmy szefami sami dla siebie, dla nas to wielkie WOW! Praca w Nature's Sunshine daje nam również swobodę czasu.. Każdego dnia znajdujemy czas na dobrą książkę, wartościowy film czy rozwój osobisty. Mamy też więcej czasu dla rodziny.

„Jeżeli dostałbym szansę, aby zacząć wszystko od nowa, wybrałbym marketing sieciowy!!!”

raz zerkamy na płaskowyż, który nas nęci i uwodzi. W tym momencie bardzo pragniemy nacieszyć się chwilą, pokontemplować, wyrównać oddech, a następnie mądrze zaplanować i w odpowiednim czasie wyruszyć w dalszą drogę.

Wróćmy do początku. Z MLM-em jesteście związani od lat. Jak długo dokładnie i dlaczego wybraliście właśnie ten rodzaj biznesu?

Jesteśmy wręcz zakochani w MLM, zresztą z wzajemnością, od przeszło 18 lat. Dla nas MLM to styl życia i bezpieczna przyszłość. Nie chcemy skromnej emerytury w podziękowaniu za przepracowane 40 lat, chcemy żyć na własnych warunkach.

Zresztą zawsze bardzo ceniliśmy sobie możliwości wyboru w każdej dziedzinie życia. W chwili, kiedy pojawiła się odpowiednia okazja do osiągnięcia wolności finansowej, to nic nie mogło nas powstrzymać przed zaangażowaniem się w projekt, dzięki któremu to wszystko można mieć. Tą okazją oczywiście jest współpraca z firmą Nature's Sunshine

W tym biznesie można pracować w pełnym i zmniejszonym wymiarze godzin. Możemy pracować w domu, przez telefon, przy komputerze, wieczorami, w weekendy – w dowolnym miejscu i czasie. Gdy wyjeżdżamy możemy zabrać biznes ze sobą, a nawet schować go do kieszeni :) sami ustalamy godziny pracy, możemy pracować od rana do wieczora lub kilka razy w ciągu dnia po pół godziny, a jeżeli zachodzi taka potrzeba, to robimy nawet kilka wolnych dni od pracy. I jeszcze jedna istotna kwestia. Otóż mamy zdrowie na wyciągnięcie ręki, dzięki wieloletniej suplementacji zyskaliśmy zdrowie i odporność na wysokim poziomie, co w obecnym czasie pandemii koronawirusa jest wręcz kluczowe. Dużą wartością też jest to, że korzystamy z produktów certyfikowanych jakoś premium, wysoko notowanych na całym świecie. No i oczywiście wolność finansowa... Oj dużo tego! Całość możemy podsumować jednym zdaniem: efekt siedmiu lat naszej współpracy z NSP to niekwestionowana swoboda na wielu płaszczyznach naszego życia. W Nature's Sunshine znaleźliśmy to, o czym marzyliśmy całe życie.

Awans na Dyrektora-Menadżera to potwierdzenie, że zaufało Wam bardzo duże grono ludzi.

Marketing sieciowy to prawdziwy model biznesu rodem z epoki informacyjnej: aby docenić jego wartość, nie wystarczy otworzyć oczy, trzeba otworzyć umysł.

MLM w Polsce otacza mnóstwo mitów, obiekcji i zakłamanych ocen. Wykazujemy zatem wszystkie korzyści płynące z marketingu sieciowego, uczymy partnerów odkrywania siebie oraz tego, w jaki sposób radzić sobie z zadaniami, które są do wykonania by iść w określonym kierunku. Systematyczna praca nad sobą ma na celu

zwiększenie własnej wartości i nabycie umiejętności do osiągnięcia założonych celów życiowych i zawodowych. Jest to także odkrywanie i wykorzystanie wewnętrznej siły do działania. Wewnętrzna niepoohamowana wola to jedno z najpotężniejszych źródeł energii jakie istnieją na świecie. Samoświadomość wewnętrznej siły sprawia, że droga do sukcesu staje się wyraźniejsza i krótsza. To nie okoliczności sprawiają kim człowiek jest, ale właśnie to kim człowiek jest, tworzy dla niego nowe, interesujące okoliczności. Zmotywowany i posiadający wysokie kwalifikacje partner biznesowy ma jasne i precyzyjnie określone cele, które konsekwentnie osiąga.



„Świat jest wielkim lustrem. Odbija do Ciebie to, kim jesteś. Jeśli jesteś kochający, przyjacielski, pomocny - świat okaże się kochający, przyjacielski i pomocny dla Ciebie. Świat jest tym, kim Ty jesteś”

Thomas Dreier

Jak motywować do codziennego wysiłku w branży, w której nie ma szefa? Co motywuje Was?

W natłoku obowiązków i codziennych wyzwań jakie stawia przed nami życie, coraz trudniej jest znaleźć czas tylko dla siebie. W biegu za karierą, pieniędzmi czy idealnym związkiem zapominamy, że kluczem do naszego sukcesu jesteśmy właśnie my sami. Dlatego warto zatrzymać się na chwilę i zajrzeć w głąb siebie, dzięki temu odkryjemy źródła naszej motywacji, dostrzeżemy wówczas co motywuje, a to pozwoli nam na samo-motywowanie, ale też motywowanie ludzi do pracy.

Najlepszym motywatorem jest własny cel, pod warunkiem, że jest uświadomiony, jasno określony, realny ze zdefiniowaną strategią realizacji. Cel to nic innego jak marzenie z terminem realizacji. Przecież wszyscy mamy plany i marzenia, dlatego wszyscy pragniemy dobrych zmian. Jedynym ograniczeniem są nasze myśli. Poziom naszej motywacji bardzo mocno wiąże się z naszymi wartościami, czyli tym co cenimy najbardziej w życiu. To właśnie nasze wartości będą decydować o tym DO czego dążymy oraz to OD czego uciekamy.

Można oczywiście nie zmieniać niczego... Pozostać w swojej „luksusowej” strefie komfortu. Można robić to, co się robi i odbierać pensje w takiej wielkości, jak do

tej pory, o ile miejsce pracy nie zostanie zredukowane lub szef nie znajdzie kogoś lepszego (czytaj: kogoś z bliskiej rodziny lub znajomego).

Powodów może być wiele, ale dobrze jest pamiętać, iż w dzisiejszych czasach nie ma czegoś takiego jak „stała praca”. Należy być świadomym, że te czasy minęły bezpowrotnie i nikt obecnie nie da gwarancji zatrudnienia do emerytury. Rachunki z czegoś trzeba płacić, więc jeśli praca etatowa jest jedynym źródłem dochodu, to nie należy z niej rezygnować z dnia na dzień. Jednak zasadne jest wówczas rozważenie budowanie dodatkowego źródła dochodu. MLM doskonale wpisuje się w takie potrzeby. Sam Bill Gates, założyciel Microsoft, multimiliarder, powiedział:

„JEŻELI DOSTAŁBYM SZANSE, ABY ZACZAĆ WSZYSTKO OD NOWA, WYBRAŁBYM MARKETING SIECIOWY!!!”

Czego szczególnego można się nauczyć w biznesie MLM?

We wszystkim, co człowiek robi, jest możliwość dawania i brania. Ilekroć bierzesz musisz postarać się również dać. „Sukces czeka na tego, kto jest gotów się unieść” – powiedzenie żydowskie. W życiu warto być pokornym,



„Być może biznes MLM nie jest idealny, nie jest perfekcyjny, ale jest... lepszy”

Eric Worre

choć nie jest to cnota ludzi potulnych, ale tych, którzy widzą wielkość własnego życia. W życiu i tym biznesie chodzi o coś więcej, niż konkurowanie z sąsiadami, przyjaciółmi i krewnymi. Szukając pokoju i pozytywnych uczuć pamiętajmy, by wejść głęboko w siebie.

Jak w kilka minut opowiedzieć o możliwościach, jakie dają MLM i Nature's Sunshine?

MLM ma ogrom zalet, które wraz ze zmianami na rynku stają się coraz bardziej atrakcyjne dla wielu osób. To nie tylko możliwość dodatkowego zarobku, to również możliwość prowadzenia regularnego biznesu w oparciu o sprawdzony model. Najważniejsze, żeby wybrać odpowiedni pojazd, który nas bezpiecznie i w komfortowych warunkach dowiezie do celu. My wybraliśmy za swój pojazd firmę Nature's Sunshine i dzisiaj możemy powiedzieć, że był to jeden z najlepszych wyborów w naszym życiu. Jest to firma przewidywalna, rzetelna, nowoczesna, istnieje prawie 50 lat na rynku oraz jest notowana na giełdzie Nasdaq. Nature's Sunshine posia-

da genialny plan marketingowy oraz niespotykany program samochodowy. To właśnie tutaj poznaliśmy wiele wspaniałych osób, zawarliśmy nawet bliższe przyjaźnie, uczestniczyliśmy w wielu szkoleniach i wycieczkach, także zagranicznych. To właśnie w tej firmie uzyskaliśmy niezależność finansową oraz zdrowie, co sprawiło, że z optymizmem i poczuciem bezpieczeństwa spoglądamy w przyszłość. Marketing sieciowy to sposób na najlepsze życie jakie można sobie tylko wyobrazić.

Coś na koniec?

BĄDŹMY SOBĄ.

Bycie aktorem w prawdziwym życiu, to droga donikąd. Starajmy się być takimi samymi na zewnątrz jak i wewnątrz. Najważniejszym jest utrzymanie pozytywnego nastawienia we wszystkich aspektach tego, kim jesteśmy. Jeśli nasze przemyślenia zainspirują kogoś do podjęcia wysiłku, by wspiąć się na kolejny stopień wtajemniczenia pracy nad sobą, tak żeby inni mogli czerpać z tego jak najwięcej, będziemy szczęśliwi.

**„Wola jest jednym z aktywów naprawdę ważnym w życiu.
Zdecydowany człowiek uzyskać może prawie wszystko”**

Henry Ford



„Jeżeli istnieje jakiś jeden sekret sukcesu, to jest to umiejętność przyjmowania cudzego punktu widzenia i patrzenia z tej perspektywy z równą łatwością jak z własnej.”

Henry Ford



Danuta i Marek Kacperowscy

Rejestracja	grudzień 2013
Lider	luty 2014
Lider Asystent	marzec 2014
Lider Konsultant	czerwiec 2014
Lider Menadżer	sierpień 2014
Auto - Hyundai Tucson	styczeń 2015
Dyrektor Asystent	luty 2015
Dyrektor Konsultant	grudzień 2015
Dyrektor Menadżer	grudzień 2020

Teresa Karczmarczyk

Rejestracja	sierpień 2017
Lider	wrzesień 2017
Lider Asystent	październik 2017
Lider Konsultant	listopad 2017
Auto - Toyota Auris	grudzień 2017
Lider Menadżer	luty 2018
Dyrektor Asystent	lipiec 2019
Dyrektor Konsultant	grudzień 2020

Dyrektor-Konsultant

Teresa Karczmarczyk



Dyrektor-Konsultant Nature's Sunshine – brzmi dobrze, prawda? Jak awansować tak wysoko?

Tak, nawet cudownie! Do tego awansu przyczyniła się cała załoga. Nasz okręt jest wielopiętrowy, dlatego najbardziej dziękuje wszystkim marynarzom, trzecim oficerom, drugim oficerom, pierwszym oficerom i dwóm kapitanom, którzy mają już własny okręt i wyznaczają kierunek. Moimi kapitanami, którzy nauczyli mnie sterować są Jola i Darek Juźwin. Każdy może awansować, jeśli ma taką potrzebę. Awanse wynikają z planu marketingowego. Ja mam ułożony swój plan, swoje potrzeby, swoje pragnienia, a to wszystko razem daje realizację.

MLM to idealny sposób na życie? A może to tylko biznes – dobry jak każdy inny?

Dla mnie to najcudowniejsza praca jaka mogłam wybrać. Rozpoczęłam już 30 rok pracy w MLM. Z własnego doświadczenia wiem, że jestem wolnym człowiekiem, bez nakazów i rozkazów. Poznałam tysiące wspaniałych ludzi. MLM to moja rodzina, która daje mi codziennie radość życia. Spotkania, rozmowy, wymiana doświadczeń, no i mała inwestycja w porównaniu do innego biznesu.

Jesteś z nami już 3,5 roku. Na czym polega wyjątkowość Nature's Sunshine?

Bardzo się cieszę, że jestem w NSP. Nasza firma jest wyjątkowa pod wieloma aspektami. Mamy produkty dla każdego i na każdą kieszeń, własną produkcję, 600 procedur laboratoryjnych, wybitnych naukowców w radzie naukowej, no i najlepszy plan marketingowy.

Dla zdrowia, pieniędzy, szukając niezależności... Dlaczego jesteś w MLM i Nature's Sunshine?

Zamustrowałam w NSP dla zdrowia, nie interesowały mnie pieniądze, ani plan. Przeciwnie! Jak zobaczyłam te schody to powiedziałam Darkowi, że tu nie zamierzam pracować. Stało się inaczej i to bardzo szybko. Pierwsza wizyta i spotkanie

z Jolą i Darkiem w Szczecinie i już mnie bardzo zainteresowało, jak zobaczyłam prowizje. W krótkim czasie do Szczecina przyjechał Marek z Basią i z Olegiem, a mi było głupio, bo sala była w 3/4 pusta. Po ich wizycie ruszyłam w rejs. Pierwsze spotkanie było u Halinki w Sycowie, tam poznałam Jolę i Teodora, więc poznałam już wszystkich. Z Sycowa ruszyłam razem z moim sponsorem do Bydgoszczy i Gdańska i tak właśnie rozpoczęłam pracę w NSP.

Mówią, że w tym biznesie najważniejsze są samodyscyplina i motywacja. Co Ciebie motywuje do codziennego wysiłku i jak motywujesz zespół?

Ja pracuję z kalendarzem i wiem kiedy i gdzie mam spotkanie. Moja motywacja to następny rejs.

Jak przekonujesz ludzi do zmiany? Co sprawia, że podejmują z Tobą współpracę?

Ja nikogo nie przekonuje do zmiany. Nauczyłam się słuchać ludzi i wiem czego dana osoba potrzebuje. Oni sami się zmieniają. Bardzo lubię słuchać ich historii i opowiadam im moją historię – może dlatego podejmują ze mną współpracę?

„Nikt nie zaprowadzi Cię dalej, niż sam doszedł”. Kto zaprowadził Ciebie do Nature's Sunshine, a potem do Dyrektora-Konsultanta?

Moja potrzeba produktów zaprowadziła mnie do NSP. Dobry stan zdrowia jest lepszy niż największe bogactwo, więc czuję się bardzo bogata. Praca, cierpliwość i czas zawsze zaprowadzą każdego na szczyt. Albert Einstein powiedział: „Tylko życie poświęcone innym jest warte przeżycia.”

Moja cała załoga doprowadziła mnie tu gdzie jestem! Jeszcze raz jestem im za to wdzięczna. Główny cel to, żeby każdy marynarz i każdy oficer zastał kapitanem własnego okrętu.

KOCHANA ZAŁOGO RUSZAJMY W REJS.



Dyrektor-Konsultant
Barbara Jurkowska

Dyrektor-Konsultant Nature's Sunshine – brzmi dobrze, prawda? Jak awansować tak wysoko?

Dyrektor-Konsultant brzmi dobrze, powiem nawet, że bardzo dobrze. Dyrektor - lubię to słowo, a jeszcze bardziej znaczenie słowa Konsultant, a już konsultant biznesowy to jest to, co najbardziej do mnie przemawia. Dlaczego? Bo to właśnie rola Dyrektora-Konsultanta - udzielać konsultacji biznesowych. Jak awansować tak wysoko? Postawić na Zespół, ponieważ tu tkwi siła i sekret awansu. Samemu być autentycznym i spójnym w tym, co się mówi i co się robi, kierować się odpowiedzialnością, zasadami i wartościami.

MLM to idealny sposób na życie? A może to tylko biznes – dobry jak każdy inny?

MLM jest idealnym sposobem na życie, pod warunkiem zbudowania solidnego i stabilnego zespołu, czyli odpowiednio wykonanej pracy, zaangażowania własnego, pozyskania partnerów biznesowych, wybudowania rynku klientów i konsumentów, bo to przecież marketing konsumencki. Rekrutacja, edukacja i stworzenie systemu, który działa, aby mogli korzystać z niego inni. Jednym zdaniem: „Zbuduj człowieka, a człowiek zbuduje Tobie biznes”. Pomagając innym, pomagamy sobie. Sukces ludzi jest dopiero naszym sukcesem. Dlatego zawsze stawiamy na człowieka, a nie na numer ID... Praca, praca i raz jeszcze praca.



Jesteś z nami już długo. Na czym polega wyjątkowość Nature's Sunshine?

Też uważam, że jestem długo. To już 6 lat, a w marketingu sieciowym to jest wyjątkowo długi czas, prawda? Na czym polega wyjątkowość NSP? Na tym, że w NSP praktycznie każdy znajdzie coś dla Siebie – zdrowie, moc, obfitość. Tylko od Nas zależy jaką drogą pójdziemy. Mamy wybór i możemy zdecydować kiedy i co chcemy osiągnąć.

Dla zdrowia, pieniędzy, szukając niezależności... Dlaczego jesteś w MLM i Nature's Sunshine?

Jestem w MLM, ponieważ odkąd pamiętam, uwielbiam taką formę działania. W marketingu działam już ponad 25 lat, z tym że działałam z produktami finansowymi. Dodam, że do dnia dzisiejszego prowadzę biznes tradycyjny - stacjonarny (pomimo pandemii) wykorzystując nowoczesne narzędzia online. NSP jest moim dodatkowym źródłem dochodu. Oczywiście większość obowiązków bieżącej obsługi przejął na siebie tajemniczy Marek (mój partner biznesowy), a ja bardziej jestem widoczna w Nature's Sunshine. Działamy wspólnie i dlatego obydwie nogi są odpowiednio zadbane i zaopiekowane. Zdrowie, pieniądze, niezależność - tego nie da się rozdzielić i jasno wskazać jednego. Współpracę podjęłam biznesowo, bo niezależność z racji wieku i emerytury mam już od dawna. Zdrowie dzięki stosowaniu produktów Nature's Sunshine też mam doskonałe. Wybrałam NSP dlatego, że stoi za tym jakość, używalne produkty i genialny plan marketingowy.

Mówią, że w tym biznesie najważniejsze są samodyscyplina i motywacja. Co Ciebie motywuje do codziennego wysiłku i jak motywujesz zespół?

Samodyscyplina jest jak najbardziej potrzebna, i sami powinniśmy o nią zadbać. Jedni to potrafią, inni nie. My jesteśmy w stanie pomóc, możemy podpowiedzieć jak to zrobić, lecz tylko podpowiedzieć. Decyzję podejmuje dana osoba i to ona decyduje czy chce i potrafi. Jeżeli chce to dobry znak, jeżeli nie chce, to nic nie zdziałamy. Bariery mentalne jesteśmy w stanie pokonać tylko i wyłącznie my

sami, a dopiero bariery kompetencyjne pomoże nam pokonać ktoś inny - lider, trener, konsultant...

Motywacja? Każdego z nas motywuje zupełnie coś innego, dlatego trzeba to odnaleźć i nazwać. Znaleźć tzw. „po co”, a jak już je znajdziemy, to wtedy będziemy wiedzieli jak lub dlaczego?

Moja motywacja jest moim nawykiem - nawyki kreują wyniki. Ja wstaję i działam!

Jak zmotywować zespół? Stać obok i słuchać, słuchać, słuchać aż usłyszymy to słynne „po co” i dopiero odbijając się od tego, możemy poszukać wspólnego rozwiązania na zmotywowanie danej osoby, ile ludzi tyle rozwiązań Konsultanci biznesowi takie narzędzia posiadają.

Jak przekonujesz ludzi do zmiany? Co sprawia, że podejmują z Tobą współpracę?

Odpowiem przewrotnie – ja nie przekonuję ludzi do zmiany, to oni Sami powinni chcieć zmiany i tu zastosujemy schemat: zaakceptuj, zrozum, zmień. Jeżeli wytłumaczymy co taka zmiana daje, pokażemy wizję, ktoś to zaakceptuje, zrozumie to dopiero zmieni. A doskonale wiemy, że zmiany zaczynamy od siebie! Co sprawia, że ludzie podejmują ze mną współpracę?

ce? Odpowiedź jest prosta, autentyczność, uśmiech, kompetencje, rezultaty, dwa słowa imię i nazwisko tzw. „Marka osobista”.

„Nikt nie zaprowadzi Cię dalej, niż sam doszedł”. Kto zaprowadził Ciebie do Nature’s Sunshine, a potem do Dyrektora-Konsultanta?

Tu chciałam odesłać do wywiadu, którego udzieliłam jako Dyrektor-Asystent (www.barbarajurkowska.pl), ponieważ to jest kontynuacja drogi na szczyt z obecną stacją Dyrektor-Konsultant. Do tej stacji dojechałam dzięki wspianemu zespołowi, który wspólnie stworzyliśmy. Od początku powtarzałam: Twój biznes zaczyna się od Ciebie w dół, nie patrz na boki, nie patrz do góry, tylko skoncentruj się na tym, co Ty chcesz stworzyć - tu się angażuj, tu daj moc i pomoc - bądź towarzyszem podróży. Odsyłam do książki „Cztery role Lidera” - Lidera przez duże L. Jakie to role? Wizja, strategia, coach i uczeń. Moi Drodzy to działa! Wdzięczność i pokora - to już dodaje ja od siebie.

Nie sposób wymienić z imienia i nazwiska wszystkich tych wspianych osób, które są w naszym zespole.



le, dlatego dziękuję za Wasze wsparcie, zaangażowanie, za Wasze rezultaty, za klientów, za sprzedawców, za partnerów biznesowych i za to, że jesteście ze mną! Pozwolicie, że wymienię kilka osób, które już stworzyły swoje wspaniałe zespoły. Dyrektor-Konsultant Dariusz Ciszek, Dyrektor-Asystent Mariola Kowalewska, Liderzy-Menadżerowie Wojtek Kurbiel, Ela Kucy, Jola i Wojtek Ciszek, Ewa Deka, Daniel i Łukasz Łukasiuk. Długo na stacji Dyrektor-Konsultant nie będziemy, ponieważ już przekroczyliśmy 100 tysięcy punktów. Coś pięknego!

Moi Drodzy, linia sponsorska i upline są bardzo ważni, gdyby nie oni nie byłoby nas, dlatego zawsze możesz zwrócić się do nich po pomoc, po konsultacje. Dlatego wymieniam dalej: Ela Garus, Ewa Makohin, Danuta i Marek Kacperowscy, Basia i Marek Wierbiłowicz oraz Oleg i Ola Nizhegorodcev. Dziękuję, że jesteście i pokazaliście mi drogę do sukcesu.

Dodam jeszcze jako podpowiedź, żebyś mógł jak najszybciej dojść tam, gdzie chcesz być tzw. „tipa”. Kluczowe osoby w Twoim otoczeniu to: mentor, coach, sparing partner, realista, ambasador, twój uczeń. Czy to będą osoby z NSP, czy inne, nie ma to znaczenia, one powinny po prostu być.

Tu chwilę zatrzymam się na Moim ulubionym Dyrektorze-Menadżerze, Marku Kacperowskim. To Marek miał największy wpływ na moją podróż i nasz zespół - był w roli mojego mentora. To od początku była ta wyjątkowa nić porozumienia między nami, relacja, relacja i raz jeszcze relacja. Do dnia dzisiejszego ona trwa. Obecnie Marek Kacperowski jest dla mnie sparing partnerem. Dziękuję.

Dokończ zdanie: Będę Członkiem Rady Dyrektorów bo ...

Bo z takim wspaniałym zespołem innej opcji nie ma. Imiona Basia i Marek zobowiązują.

Bo ... Póki co pozostanie tajemnicą.



Barbara Jurkowska

Rejestracja
Lider
Lider Asystent
Lider Konsultant
Auto - Kia Sportage
Lider Menadżer
Dyrektor Asystent
Dyrektor Konsultant

październik 2014
październik 2014
listopad 2014
styczeń 2015
maj 2015
wrzesień 2015
listopad 2016
grudzień 2020



Dyrektor-Konsultant
Robert Cieřlik

Można?.. Można!

Dyrektor-Konsultant Nature's Sunshine – brzmi dobrze, prawda? Jak się czujesz po awansie?

Osiągnięcie tak wysokiego poziomu Dyrektora Konsultanta jest dla mnie ogromnym zaszczytem. Czuję radosną satysfakcję, że mogłem rok 2020 zakończyć tak entuzjastycznie. Tego etapu w karierze nie da się osiągnąć w pojedynkę, czy nawet z dużą grupą klientów. Jest to praca zespołowa wraz z ludźmi, z którymi połączyła nas idea, dla których szansa, jaką daje nasza firma to również sposób na zmianę stylu życia, wyższy jego standard.

Jakie trzeba mieć zdolności, albo wiedzę, aby osiągnąć taki sukces?

Obserwując przekrój osób, które zdobywają wysokie pozycje w firmach MLM, trudno jest wysnuć jednoznaczny wniosek. Wiele osób myśli, że trzeba przejść jakieś specjalne szkolenia, mieć wrodzony entuzjazm, znać wielu ludzi, albo być bardzo zdolnym sprzedawcą. Czasem słyszy się, że ktoś miał szczęście, z pewnością sprzyja ono pracowitości. A może trzeba by już urodzić się uzdolnionym handlowcem? Polecane są książki znanych marketingowców i ich wystąpienia. Sądzę, że taka motywacja i nauka jest bardzo ważna, szczególnie, gdy czasem spada nasza wewnętrzna motywacja do działania, albo nie radzimy sobie z trudnościami, które są nieuniknione, wpisane niejako w naszą działalność. Jednak, aby w jednym słowie zawrzeć to, co decyduje... Moim zdaniem jest tak, że wiele osób chce osiągnąć sukces. Robią coś w tym kierunku i jakoś, czasem im coś wyjdzie, mają lepsze lub gorsze efekty, oni po prostu chcą, a ja... CHCEEEEEEEEE!!!! To chyba w tym tkwi różnica. Metody i sposoby sami znajdziemy i wykorzystamy, jeśli nasza motywacja i ambicje są wystarczające, ale do tego musimy dojrzeć, aby za jakiś czas oglądając się wstecz mieć poczucie satysfakcji, że zrobiłem wszystko to, co mogłem, albo to, co chciałem, aby być tu, gdzie jestem. Nie jestem w tej firmie przypadkiem. Przecież taka decyzja angażuje dużą część naszego życia. Wiem, że podjąłem najlepszą decyzję, chcę się tu rozwijać razem z innymi. W przyrodzie nie ma stagnacji, podobnie tutaj, więc albo się rozwijasz, albo się zwinasz. Samodyscyplina i entuzjazm powinien nam towarzyszyć każdego dnia, każdy może się tego nauczyć.

Chciałbym przy tej okazji wymienić przyjaciół z mojego Zespołu, którzy szczególnie przyczynili się do tego awansu, są

to osoby zaangażowane i stanowią przykład dla innych: Piotr Sypel, Agnieszka Kurajew, Anna i Krzysztof Szpuda, Piotr Bołtuć, Danuta Puchta, Monika Zawodzińska i Grażyna Dąbrowiecka, Teresa Salomon, Zdzisława Pająk, Danuta Weichert-Figurska, Beata Szuba-Bąk. Oczywiście, powyższe osoby posiadają własne zespoły i życzę im, aby również jak najszybciej podwyższały swoje statusy i cieszyły się, tak, jak ja. Dziękuję Wam za zaufanie i za to, że podążamy w jednym kierunku. W Zespole siła, więc, razem ze spokojem i pewnością zmierzamy w podróży na najwyższy „Płaskowyż” - jak określiła najwyższy poziom w planie marketingowym moja sponorka Jolanta Małek.

Oprócz współpracy z Nature's Sunshine twoją pasją są również terapie naturalne, powiesz nam coś więcej o tym?

Z przyjemnością. Od wielu lat zajmuję się pomaganiem ludziom w wielu powszechnych dolegliwościach. Lekarze mają znacznie ułatwioną pracę, gdyż rządzą nimi specjalizacje. Natomiast do terapeutów medycyny naturalnej zgłaszają się osoby z niemalże wszystkimi chorobami świata, szukając pomocy zwykle wtedy, gdy nic im do tej pory nie pomogło. Tym bardziej jest to ciekawa praca, którą traktuję raczej jako pasję i motywację do rozwoju w zakresie zrozumienia ludzkiego organizmu, niż sposób na zarobek. Moje porady znakomicie wspomagają nasze preparaty ziołowe. W praktyce mogę przyglądać się w znacznie szerszym zakresie, jak są skuteczne. Pomimo, że studiowałem chińskie ziołolecznictwo, które wykorzystuję i bardzo cenię, swoje zalecenia w ogromnym stopniu opieram na produktach NSP. Ciekawostką jest to, czego dowiedziałem się w USA podczas wycieczki do fabryki NSP, gdzie mogłem porozmawiać z jednym z lekarzy. Okazuje się, że około 1/6 sprzedaży w Stanach z naszej firmy jest kierowana do społeczności z Chin, skąd wywodzi się najstarsza medycyna na świecie. Oczywiście zakres produktów jest tam daleko większy.

Najważniejsza jest dla mnie jakość i siła działania, oraz oczywiście przystępna cena naszych nutraceutyków. Mam nadzieję, że tak szybki, jak w ostatnim roku wzrost rynku polskiego, przełoży się również na zakres produktów, którymi będziemy mogli pomagać innym. Ten aspekt jest szczególnie ważny dla terapeutów, dla których diagnostyka różnicowa jest kluczem do skutecznych terapii.

Które produkty polecasz najczęściej?

Polecam praktycznie wszystkie, ale biorąc pod uwagę aktualną porę roku z pewnością te, które ukierunkowane są na odporność i wspomaganie procesu trawienia będą najważniejsze: Immune Formula, Witaminy/Minerały, Cynk ALT, Liver Health F., PCP, Bowel Build, Witamina C, bakterie. To tylko niektóre. Pamiętajmy, że w okresie zimy mniej się ruszamy i często jemy cięższe posiłki, więc tym bardziej należy wspomagać organizm w procesie metabolizmu. Osobiście stosuję codziennie około dziesięciu różnych specyfików, które znakomicie uzupełniają moje posiłki. Wiele osób kojarzy stosowanie preparatów ziołowych w taki sposób, jakby to były leki, chyba dlatego, że zioła są kapsułkowane i niektórym kojarzą się inaczej, ale należy zrozumieć, że obecnie suplementacja to nie wybór, lecz konieczność jeśli chcesz zachować zdrowie lub mieć szansę na wyzdrowienie. Dla mnie to codzienny, niezbędny dodatek, wcale nie w małych ilościach już do końca życia. Osobiście stosuję około dziesięciu różnych nutraceutyków, m.in. Solstic, Chlorofil, czy Gotu Kola. Na szczęście świadomość ludzi zmienia się. Zajmując się leczeniem bólu u moich pacjentów wiem, że samo odejście od leków przeciwbólowych i przeciwzapalnych na korzyść dotleniających i antyoksydacyjnych nutraceutyków jest ogromnym sukcesem dla ich zdrowia.



Czy moda na zdrowy styl życia pomaga w działalności marketingowej?

Oczywiście. Obecnie łatwo dostrzec głód wiedzy związany ze zdrowym trybem życia, lecz ludzie nie zawsze wiedzą, gdzie szukać właściwych informacji. Nasza firma profesjonalnie o to dba, chociażby poprzez Instytut Integmed. Ja również chcąc dołożyć swoją cegiełkę, dzielę się tym, czego mogłem się nauczyć poprzez „Webinary dla Zdrowia”, oraz najczęściej indywidualne porady w zakresie różnych dolegliwości. Moim zdaniem, wiedza lekarzy otwartych na naturę i obecność terapeutów różnych specjalizacji to niezbędny element sukcesu Nature's Sunshine. Zresztą, w tym zakresie powinniśmy edukować się całe życie. Biorąc pod uwagę rozwój sieci konsumenckiej, jesteśmy w najlepszej branży, dlaczego? Bo chorych nigdy nie zabraknie, a zdrowie jest bezcenne.

Czego życzyłbyś adeptom, którzy dopiero zaczynają współpracę z Nature's Sunshine?

Tego, czego sobie zawsze życzymy: zdrowia i pieniędzy, a w NSP obie te rzeczy mamy. Jeśli dopiero zaczynasz przygodę z naszą firmą to jesteś szczęściarzem. Ja takiej firmy szukałem przez dwadzieścia lat. Znam bólczki, cienie i blaski różnych firm w Polsce. Często jest tak, że to co wydaje się ze złota, jest tylko pozłacane, jak mówi mój Sponsor Teodor Małek. W Nature's Sunshine śmiało mogę powiedzieć już po kilku latach pracy, że nie ma słabego ogniwa. Firma jest tak mocna, jak najstabsze jej ogniwo. To samo odnosi się do naszego Zespołu. Mamy zapewnione najwyższej jakości produkty, wyjątkowy plan wynagrodzeń i promocje, firma jest gigantem w swojej branży od wielu lat zapewniając nam poczucie bezpieczeństwa. Jednym zdaniem: NSP to najlepszy wybór.

Nikt nie zaprowadzi Cię dalej, niż sam doszedł". Kto zaprowadził Ciebie do Nature's Sunshine, a potem do Dyrektora-Konsultanta?

Chciałbym podziękować moim Sponsorom. Osobom, które wywarły największy, pozytywny wpływ na mnie względem tego, co teraz rozwijam:

Uważam, że mam najlepszego Sponsora na świecie – Linię Bogusz. To dzięki niej jestem w tej firmie. Przyznam, że to ona w konsekwencji burzliwej rozmowy zdecydowa-



ła za mnie o współpracy z NSP. Jak już kiedyś powiedziałem: „Najlepsze męskie decyzje podejmują kobiety.” Poza tym, Lidia zawsze z sercem na dłoni i empatią dla innych, daje przykład jak traktować i odczuwać troski i problemy innych. Jest dla mnie życiowym wzorem postępowania jako człowiek.

Dziękuję również moim wyższym Sponsorom, Joli i Teodorowi Małkom, oraz Basi i Markowi Wierbiłowiczom. Poza wizjonerstwem i pasją budowania naszego Zespołu, łączy ich jeszcze jedno – ogromne serce dla ludzi. Silny zespół, aby przetrwał wiele lat, musi posiadać silne podstawy, Wy je stanowicie. Wiem, że mogę na Was zawsze liczyć. Porady, które dajecie nie tylko w zakresie naszej działalności, zawsze bardzo cenię. Jestem z Wami zawsze myślami, tak często z dumą mówię o Was podczas prowadzonych spotkań.

Słowa uznania chcę skierować do całego Zespołu centralnego biura Nature's Sunshine w Warszawie, a szczególnie dla naszego dyrektora Grzegorza Małachowskiego oraz głównych menadżerów Pauliny Kowalskiej i Adriana Golańskiego. Ich trud i zaangażowanie owocuje naszą sprawną pracą i szybszym rozwojem.

Dokończ zdanie: Będę Członkiem Rady Dyrektorów bo...

Będę Członkiem Rady Dyrektorów, bo marzenia się spełniają, a wiem, że jest tak dużo miejsca dla każdego z nas, kto podejmie o tym decyzję i będzie na najwyższy szczyt zmierzał.

Robert Cieślik

Mgr pedagog Uniwersytetu Warszawskiego.

Ukończył również 4-letnią Szkołę TMC w Instytucie Tradycyjnej Medycyny Chińskiej, oraz 3-letnią Szkołę Ziołolecznictwa Klasycznej Medycyny Chińskiej, a także różne szkolenia w zakresie akupunktury.



Robert Cieślik

Rejestracja	grudzień 2014
Lider	styczeń 2015
Lider Asystent	luty 2015
Lider Konsultant	marzec 2015
Lider Menadżer	listopad 2015
Dyrektor Asystent	grudzień 2017
Auto - BMW	luty 2018
Dyrektor Konsultant	grudzień 2020



Dyrektor-Konsultant
Dariusz Ciszek

Dyrektor-Konsultant Nature's Sunshine – brzmi dobrze, prawda? Jak awansować tak wysoko?

Muszę przyznać, że całkiem ciekawe, jednak nie przywiązuję dużej wagi do tytułów, gdyż bardziej interesuje mnie to jakiego progresu trzeba dokonać, żeby awansować. Wiele osób szuka sekretu sukcesu, sam też go szukałem i nadal go nie znalazłem. Jednak jest parę cech, które trzeba mieć albo w sobie wykształcić, żeby iść do przodu albo do góry, jeżeli mówimy o wysokości. Pierwsza cecha to wiara, druga to wytrwałość trzecia to koncentracja a czwarta i najważniejsza to zdrowy dystans do tego co się robi tak aby praca sprawiała przyjemność a jej owce radość. To co odkryłem podczas mojej drogi to ważne prawo, które mówi o tym, aby wszystko było środkiem do rozwoju a nie tylko celem samym w sobie...

MLM to idealny sposób na życie? A może to tylko biznes – dobry jak każdy inny?

Każdy jest inny i każdy musi sam zdecydować co dla niego jest dobrym sposobem na życie. Ja osobiście pokochałem MLM już wiele lat temu. Jednak staram się obiektywnie przedstawić tę formę zarabiania i zostawić przestrzeń dla samodzielnej obserwacji i decyzji potencjalnemu partnerowi biznesowemu. Dla mnie MLM stał się czymś więcej niż biznesem, stał się stylem życia.

Jesteś z nami już długo. Na czym polega wyjątkowość Nature's Sunshine?

Pamiętam jak ponad 5 lat temu, gdy zaczynałem współpracę z NSP na każdym kroku ta firma mnie szokowała. Najpierw jakością i działaniem produktu potem łatwością zarabiania, normalnością Liderów, którzy tworzyli wyjątkową atmosferę na szkoleniach a potem tym, że tak wiele osób, gdy już zaczęły korzystać z naszych produktów to robi to nieprzerwanie. Również byłem zaskoczony, że dzięki firmie tak łatwo można jeździć wypasionym samochodem a potem go zmienić na jeszcze bardziej wypasiony. Ostatnio zaczynają mnie szokować wypłaty, które otrzymuje od firmy a teraz to, że tak łatwo można awansować na Dyrektora-Konsultanta, bo powiem szczerze, że było to dużo łatwiejsze od awansu na Dyrektora-Asystenta. Myślę, że wyjątkowość NSP polega na tym, że nieprzerwanie pozytywnie zaskakuje co na dzisiejszym rynku MLM jest rzadko spotykane.

Dla zdrowia, pieniędzy, szukając niezależności... Dlaczego jesteś w MLM i Nature's Sunshine?

Myślę, że dla każdej z tych rzeczy jednak ważniejsze jest to, dlaczego zostaje się w MLM i ma się siłę by iść dalej. A to dlatego że te produkty działają, dzięki temu wiem, że robię coś wartościowego. Codzienna wdzięczność osób którym się pomaga jest jak paliwo rakietowe a plan marketingowy jak pojazd klasy Premium dzięki któremu komfortowo można się przenieść w inny wymiar rzeczywistości, rzeczywistości spokoju dostatku i spełnienia.

Mówią, że w tym biznesie najważniejsze są samodyscyplina i motywacja. Co Ciebie motywuje do codziennego wysiłku i jak motywujesz zespół?

Osobiście lubię wyzwania, lubię jak działam i krew szybciej krąży w żyłach. Już wiele lat temu zrozumiałem że życie nie polega na szukaniu złudnej wygody czy dróg na skróty. Za każdym razem, gdy pokonujemy ograniczenia i słabości pojawia się opór, który paraliżuje i chce by zostać w ciepłym łóżku. Zmusza by się zatrzymać i poleniuchować a to działa jak bagno, które wciąga coraz bardziej i blokuje nasze ruchy. Dlatego gdy widzę, że zaczyna mnie wciągać, ruszam do działania. Co do motywacji to nie stosuję jakichś specjalnych technik myślę, że najlepsza metoda to odpowiednia postawa pełna entuzjazmu i zaangażowania wynikającego z autentyczności. Ludzie mają swoje wyobrażenia o ludziach sukcesu a te wyobrażenia często hamują ich przed działaniem. Wystarczy pokazać im, że niczym się nie różnimy i pomóc odkryć talenty i potencjał w nich drżący którego czasem oni sami nie dostrzegają.

Jak przekonujesz ludzi do zmiany? Co sprawia, że podejmują z Tobą współpracę?

Ja do niczego nie przekonuję ja jedynie pokazuję rozwiązania problemów z którymi zmagają się moi Klienci i Partnerzy. Taka postawa jednak wymaga pokory, dzięki której możemy wysłuchać drugiej osoby, wczuć się w jej sytuację i znaleźć rozwiązania których ona szuka. Takie zachowanie budzi zaufanie i chęć korzystania z produktów oraz dalszej współpracy

„Nikt nie zaprowadzi Cię dalej niż sam doszedł”. Kto zaprowadził Ciebie do Nature’s Sunshine, a potem do Dyrektora-Konsultanta?

Do NSP zaprosiła mnie Zenobia Kodeń, wesoła emerytka, która z pozytywną energią i entuzjazmem przedstawiła mi produkty a potem z dużą determinacją dzwoniła do mnie i zapraszała na spotkania firmy za co z całego serca dziękuję. Później biznesowo pomagała mi dużo Barbara Jurkowska, na którą zawsze mogę liczyć za co czuję olbrzymią wdzięczność. Wiele nauczyłem się od całej linii sponsorskiej choć nie zawsze z każdym miałem bezpośredni kontakt. Odkąd jestem w MLM nie ominąłem żadnego szkolenia i tam czerpałem doświadczenie i motywację za co dziękuję Basi Jur-

kowskiej, Eli Garus, Ewie Makohin, Markowi Kacperskiemu, Markowi Wierbiłowicz i Olegowi Nizhegorodcev. Dziękuję też wszystkim osobom z innych struktur którzy też często bywali dla mnie inspiracją i bezinteresownie pomagali dobrym słowem i swoją wiedzą. Jeżeli przy podziękowaniach jestem to skorzystam z okazji i podziękuję mojemu kochanemu zespołowi, bo ostatnio to jego rozwój jest dla mnie największym paliwem i aż serce rośnie jak Liderzy w mojej organizacji wzrastają. Dziękuję Marioli Kowalewskiej, która wytrzymała tempo i styl pracy które narzuciłem a dziś jako Dyrektor-Asystent tworzy piękne zespoły. Dziękuję moim Rodzicom Liderom Managerom Wojtkowi i Jolancie Ciszek. Mojej cioci Ewie, która została Liderem-Managerem i z pasją realizuje się w NSP.

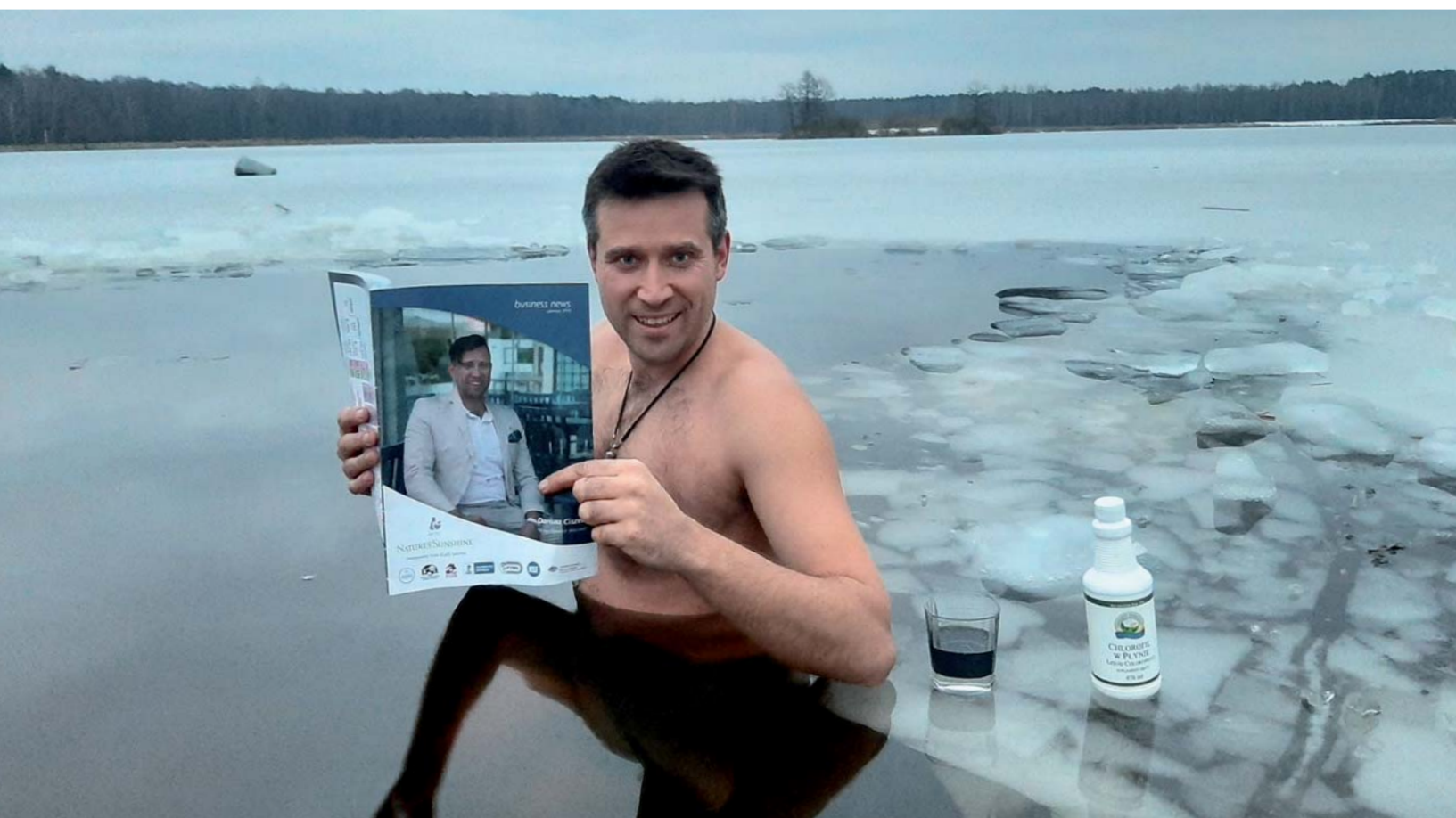


Dziękuję Danielowi Buchholz, który wniósł wiele wartości do naszego zespołu Liderów. Dziękuję Michałowi Walczykowi oraz najmłodszemu stażem i wiekiem Liderowi-Manadżerowi, Łukaszowi Łukasiuk, który robi NSP z niesamowitym luzem i radością. Dziękuję Henrykowi Skibce za jego doświadczenie i cenne rady. Dziękuję Michałowi Kaszewskiemu za upór w dążeniu do celu oraz Grzegorzowi Sroce za największy przebieg kilometrów jaki pokonuje pracując w NSP. Dziękuję Liderom-Konsultantom Markowi i Ani Kaczmarczyk za ich entuzjazm do NSP oraz oczywiście chciałem podziękować mojej Narzeczonej Dianie Dębosz która dała mi przestrzeń na działanie w firmie. W ar-

tykule nie mogę wymienić wszystkich z zespołu, ale Wszystkim dziękuję z całego serca.

Dokończ zdanie: Będę Członkiem Rady Dyrektorów, bo...

Pewne palny są, ale bardziej podchodzę do tego, że jak Bóg da to i kolejne awanse się pokażą. Skupiam się bardziej na dniu dzisiejszym, na tym co dziś trzeba zrobić, komu pomóc a do zrobienia jest dużo...



Dariusz Cizek

Rejestracja	wrzesień 2015
Lider	październik 2015
Lider Asystent	listopad 2015
Lider Konsultant	styczeń 2016
Lider Menadżer	listopad 2016
Auto	czerwiec 2017
Dyrektor Asystent	kwiecień 2019
Dyrektor Konsultant	grudzień 2020



Premia Szybkiego Awansu

Rozwijaj się szybko i zbieraj dodatkowe premie!

Do zdobycia 145 600 zł! Jak? Zasady są proste! Awansuj na kolejne statusy w odpowiednim tempie i potwierdzaj awanse w kolejnych miesiącach.

Wysokość premii i limity czasowe dla każdego statusu w tabeli poniżej:

Status	Premia	Limit czasowy
Lider	600 zł	3 miesiące
Lider - Asystent	1 000 zł + roll-up	6 miesięcy
Lider - Konsultant	3 000 zł	9 miesięcy
Lider - Menadżer	6 000 zł	12 miesięcy*
Dyrektor - Asystent	15 000 zł	24 miesiące*
Dyrektor - Konsultant	15 000 zł	brak
Dyrektor - Menadżer	30 000 zł	brak
Członek Rady Dyrektorów	75 000 zł	brak

Aby otrzymać pełną kwotę premii należy potwierdzić dany status trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po jego osiągnięciu. Niepotwierdzenie statusu w którymkolwiek z trzech miesięcy następujących po awansie skutkuje zaprzestaniem wypłacania premii.

Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta. Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera, czyli 200 zł, wystarczy potwierdzić ten status w pierwszym miesiącu po awansie.

* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu. Premie za awans na statusy dyrektorskie są wypłacane w całości w momencie awansu!

PRZYSPIESZAMY!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym, czyli 4 dni przed naliczeniem premii. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przysłać emailiem na biuro@nspolska.pl.

Gratulujemy premii przyznanych w grudniu!

PREMIA ZA AWANS NA STATUS DYREKTORA-MENADŻERA

Danuta i Marek Kacperowscy.

PREMIA ZA AWANS NA STATUS DYREKTORA-KONSULTANTA

Robert Cieślík, Dariusz Ciszek, Edward i Teresa Karczmarczyk, Barbara Jurkowska.

PREMIA ZA AWANS NA STATUS DYREKTORA-ASYSTENTA

Daina Jurasunaite i Andrius Gaizauskas.

PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-MENADŻERA

Anna Szpuda, Vostriakova i Sergei Vostriakov, Neugebauer Agata, Deko Ewa, Agnieszka Grządkowska, Roberta Derzinskiene.

PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-KONSULTANTA

Łukasz Łukasiuk, Anna Szpuda, Piotr Łukasz i Kinga Karkoszka, Natalia Zaradzka, Elżbieta Wajs.

PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-ASYSTENTA

Michał Figurski, Adam Smoter, Piotr Bołtuć, Sylwia Kulik, Edyta Broman, Mariusz Szeretucha, Grażyna Kadej, Monika Izabela Borkacka, Ewa Szlaska, Jakub Burdyko, Danuta Weichert-Figurska, Anna Szpuda, Marta i Sebastian Gutkowscy, Karol Małaszkiwicz, Agnieszka i Jakub Świerczyńscy, Monika Jodłowska, Marek Kozubski, Marta Hamielec, Katarzyna Sałyga, Nijole Makareviciene, Krzysztof Szpuda, Agnieszka M. Banasiak, Łukasz Łukasiuk.

PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA

Eliza Śmiałkowska i Jolanta Śmiałkowska, Magdalena Błażejewska, Tomasz i Jadwiga Mrozowscy, Adam Wójcik, Alicja Klimecka, Ewa Siedlarz, Teresa Antczak, Joanna Woźniak, Michał Figurski, Katarzyna Koźlińska, Beata Morawska, Adam Smoter, Katarzyna Kuszyk, Marta Korzeń, Jolanta Rumińska, Anna i Maciej Ołowieccy, Piotr Bołtuć, Sylwia Kulik, Gabriela Osiewicz, Marlena Zakrzewska, Mateusz Budniak, Marlena Januszanis, Monika Łukasiuk, Andrzej Grodzki, Edyta Broman, Karolina Andrzejewska, Jolanta Przybycień, Rafał Szeretucha, Renata i Mariusz Moszczyńscy, Mariusz Szeretucha, Sławomir Figurski, Birutė Stepankevičienė, Robert Wiaktor, Ewa Radzewicz, Grażyna Kadej, Dorota Frąckiel, Monika Izabela Borkacka, Anna Szlaska, Ewa Szlaska, Laura Bednarska, Irena Suchodolska, Barbara Siemion, Elżbieta Chojnowska, Jakub Burdyko, Magdalena First, Bożena Marchewka, Agnieszka Wajs-Soszyńska, Henryk Kimak, Wojciech Wesołowski, Danuta Weichert-Figurska, Izabella Robert, Joanna Gutowska, Marta Pajda, Agnieszka Kraśniewska-Zuziak, Anna Januszkiewicz-Sempka i Marcin Sempka, Maria Wołoszyn, Tomasz Poniatowski, Marta i Sebastian Gutkowscy, Renata Vaikšnorienė, Karol Małaszkiwicz, Konrad Kadej, Marcin Nykiel, Dawid Niewiarowski, Małgorzata Thaxter, Paulina Gumińska.



NATURE'S SUNSHINE

Akademia Dyrektorska 2021

„Cel bez planu jest tylko życzeniem”

Jak zostać Dyrektorem Nature's Sunshine?

Nikt nie wie tego lepiej niż sami Dyktorzy. Nikt nie opowie o tym lepiej niż oni.

Jedź z nami na Akademię Dyrektorską i zaplanuj swoją drogę do statusu Dyrektora!

Akademia Dyrektorska to wydarzenie organizowane przez Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o. przeznaczone dla nowych i obecnych Liderów-Konsultantów i Liderów-Menedżerów, mające na celu przygotowanie ich do awansu na status dyrektorski. W 2021 roku wydarzenie zostało zaplanowane na październik/listopad w Polsce. Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską trwają od 1 lipca 2020 r., do 30 czerwca 2021 r. Warunki zostały podzielone zgodnie ze statusami posiadanymi w lipcu 2020.

Poniżej Lidera Konsultanta

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla jednej osoby, osiągnij status co najmniej Lidera-Konsultanta i potwierdź go do końca kwalifikacji. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera-Konsultanta wynosi 3 miesiące, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc marzec 2021.

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Liderzy Konsultanci

Potwierdź status przez 11 z 12 miesięcy, ze średnią miesięczną 1000 PG.

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Liderzy Menedżerowie

Potwierdź status przez 11 z 12 miesięcy kwalifikacji.

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Dyktorzy

Jedna osoba z konta pierwszego nadzrędnego Dyrektora może wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej trzech Liderów Konsultantów lub Liderów Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie. Dwie osoby z konta pierwszego nadzrędnego Dyrektora, mogą wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej pięciu Liderów Konsultantów lub Liderów Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie. Pokryj koszt wyjazdu (1500 zł).

W Akademii Dyrektorskiej mogą wziąć udział tylko Klienci VIP/Dystrybutorzy Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o., którzy zostali dopisani do istniejących kont Klienta VIP/Dystrybutora przed dniem 1 sierpnia 2020 roku. Nature's Sunshine zastrzega sobie prawo do odwołania kwalifikacji oraz wprowadzenia zmian w dowolnym momencie. Wprowadzane zmiany będą obowiązywać po upływie 14 dni od ich ogłoszenia na stronie internetowej www.e-naturessunshine.com.

1. Eugenia Pelszyk
2. Łukasz Łukasiuk
3. Karol Stemplewski
4. Mariola Kowalewska
5. Anna Sasko i Adam Struś
6. Barbara i Marek Wierbiłowiczowie
7. Beata i Jacek Kotara
8. Marcin Sacharczuk
9. Daniel Buchholz
10. Małgorzata i Robert Gurba
11. Virginija Chlebopaseviene
12. Ewa Deka
13. Krystyna Roman
14. Juris Koponans i Jelena Koponane
15. Nijole Makareviciene
16. Joanna Jaroś
17. Grażyna Kadej
18. Agnieszka Szydłowska
19. Piotr Wiechowski
20. Paulina Cichocka
21. Anna Kopko
22. Birutė Stepankevičienė
23. Ewa Cichocka
24. Robert Cieślík
25. Anna i Waldemar Wieczorkowscy
26. Andrzej Rogowski
27. Lucija Belevica
28. Dawid Niewiarowski
29. Katarzyna Wierbiłowicz
30. Eliza Śmiałkowska

31. Joanna Burkacka
32. Danuta Weichert-Figurska
33. Beata i Wojciech Ewertowscy
34. Urszula i Dariusz Samsel
35. Julia Szolc
36. Danuta Puchta
37. Roberta Derzinskiene
38. Małgorzata Ostojka
39. Marek Kozubski
40. Aneta i Andrzej Salwin
41. Anna Grzymała
42. Agnieszka Kraśniewska-Zuziak
43. Iwona Wiśniewska
44. Izabela Skarżyńska
45. Damian Stachurski
46. Krzysztof Szpuda
47. Dariusz Ciszek
48. Valentina Zuravljova
49. Adam Karpinski
50. Pelagia i Marian Pietkiewicz



Best Networker

RANKING ZA GRUDZIEŃ 2020





Rising Star



Top Achiever's Club



Promocja Samochodowa

Rising Star to niepowtarzalna szansa na podróż do USA. Uczestnicy wycieczki mają okazję na własne oczy zobaczyć fabrykę firmy i poznać procesy produkcji oraz zwiedzić siedzibę główną Nature's Sunshine.

Tradycyjnie wyjazd obejmuje wspaniałą noc w słynnym Las Vegas i wiele innych atrakcji. Wszelkie koszty wyjazdu pokrywa Nature's Sunshine!

Chcesz jechać na Rising Star?
Awansuj na status Dyrektora-Asystenta.

Top Achiever's Club to ekskluzywne podróże w najpiękniejsze i najbardziej luksusowe zakątki świata. Na najbliższe Nature's Sunshine zabiera Członków Rady Dyrektorów oraz nowych Dyrektorów-Menadżerów do Meksyku. Tam w zapierającym dech w piersiach hotelu Xcaret w Playa del Carmen będą mieli okazję w pełni oddać się błogiemu odpoczynkowi, poznać najlepszych Dystrybutorów z całego świata i przedstawicieli Nature's Sunshine INC.

Chcesz jechać na Top Achiever's Club?
Awansuj na status Dyrektora-Menadżera!

Promocja samochodowa powstała, aby ułatwić Ci kontakt z Klientami i nadać jeszcze więcej prestiżu Twojej pracy. Wybierz markę i model samochodu i zgłoś swoje nowe auto do naszej promocji, a Nature's Sunshine pokryje koszty jego zakupu!

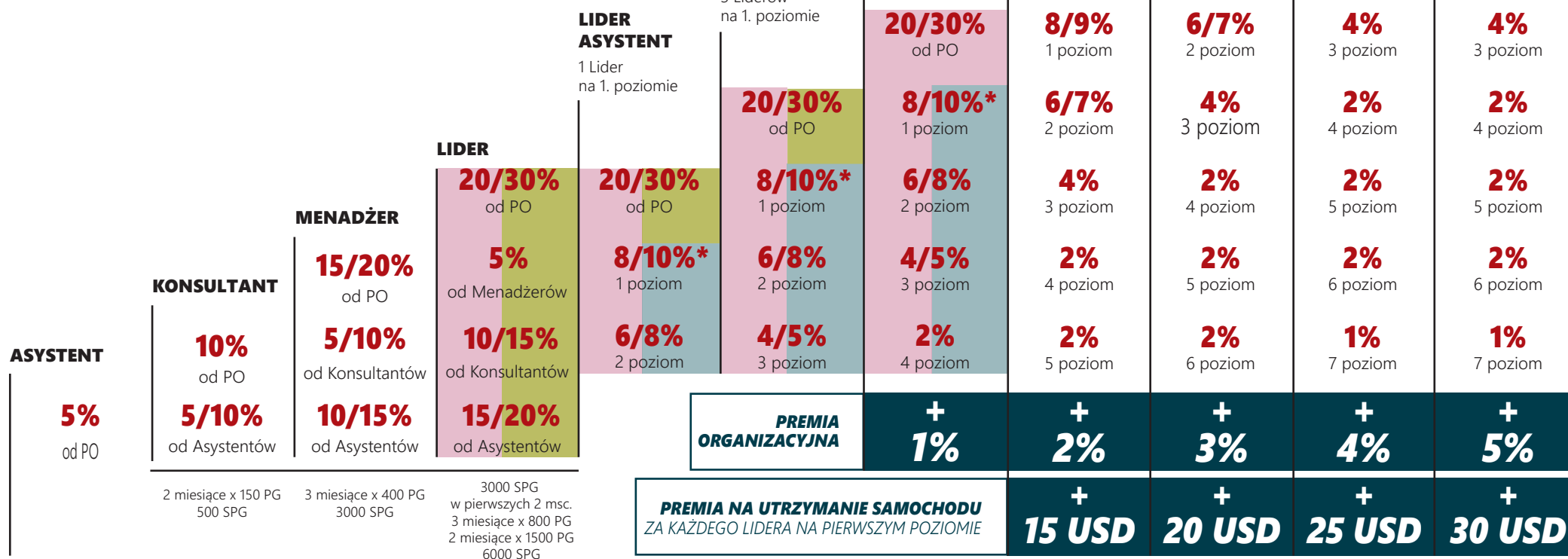
Zainteresowany?
Zapytaj o szczegóły swojego sponsora.



PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,13; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000



* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.